



ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ για την ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 7ο • ΦΥΛΛΟ 836 • ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2005 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΑΚΑΡΠΗ Η ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΜΕ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Σε αγωνιστική προετοιμασία οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α.

Σε νέες απεργιακές κινητοποιήσεις προσανατολίζεται η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μετά την άρνηση του υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης να ικανοποιήσει τα αιτήματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, όπως διεφάνη και από τη δεύτερη συνάντηση που είχε η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας στις 29 Νοεμβρίου 2005 με τον Υπουργό κ. Προκόπη Παυλόπουλο.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., όπως αναφέρει σε έγγραφο προς τους συλλόγους - μέλη της, την Πέμπτη 12 Ιανουαρίου 2006 θα πραγματοποιηθεί Πανελλαδική Σύσκεψη των Διοικητικών Συμβουλίων των Συλλόγων, ενώ το απόγευμα της ίδιας ημέρας θα συγκληθεί Γενικό Συμβούλιο προκειμένου να αποφασισθεί η περαιτέρω στάση της Ομοσπονδίας στην κυβερνητική πολιτική του εμπαιγμού και της αδιαφορίας.

Ολόκληρο το έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. προς τους συλλόγους - μέλη της έχει ως εξής:

“Συνάδελφοι, Την Τρίτη 29 Νοεμβρίου 2005 πραγματοποιήθηκε η συνάντηση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας με τον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Προκόπη Παυλόπουλο. Στην προηγούμενη συνάντησή μας, την Παρασκευή 4 Νοεμβρίου 2005, ο Υπουργός Εσωτερικών κ. Προκόπης Παυλόπουλος είχε δεσμευτεί να απαντήσει στα βασικά αιτήματα που απασχολούν τον κλάδο μας και δεν έχουν δοθεί λύσεις μέχρι σήμερα.

Στα αιτήματα που αναμένουμε απαντήσεις ήταν:

- | | |
|--|---|
| <p>1 Νέο μισθολόγιο
- Κλαδικές Αυξήσεις.</p> | <p>2 Επέκταση Β.Α.Ε.</p> |
| <p>3 Υπεράσπιση και ενίσχυση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας - Κώδικας Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. - Πλαίσιο λειτουργίας των Δημοτικών Επιχειρήσεων).</p> | <p>4 Επέκταση της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και στο προσωπικό των Αμιγών Δημοτικών και Κοινοτικών Επιχειρήσεων.</p> |

Συνέχεια στη σελίδα 2

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΓΙΑ ΤΟΝ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ κ. ΑΠ. ΑΝΔΡΕΟΥΛΑΚΟ:

Για την προσπάθεια φίμωσης των εργαζομένων στα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.)

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καταγγέλλει την προσπάθεια φίμωσης των εργαζομένων στα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) και κρίνει επιεικώς απαράδεκτη την ενέργεια του Υφυπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Απ. Ανδρεουλάκου να ζητήσει με έγγραφο του την καταγραφή των συμβασιούχων που συμμετείχαν στην απεργία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στις 10 Νοεμβρίου 2005.

Μέθοδοι εκφοβισμού και τρομοκρατίας των εργαζομένων παραπέμπουν σε άλλες εποχές. Αντί λοιπόν η κυβέρνηση να επιχειρεί με αντιδημοκρατικούς τρόπους να καταστείλει την αντίδραση των συμβασιούχων στα Κ.Ε.Π. καλό θα είναι να προωθεί λύσεις στα σοβαρά προβλήματα τους.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καλεί τους συλλόγους-μέλη της, αλλά και όλους τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. να αγνοήσουν το έγγραφο του κ. Ανδρεουλάκου και να διατρανώσουν την αντίθεση τους στην κυβερνητική πολιτική συμμετέχοντας στην



24ΩΡΗ απεργιακή κινητοποίηση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Γ.Σ.Ε.Ε. την Τετάρτη 14 Δεκεμβρίου 2005.

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΕΔΚΕ:

Πρόταση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για τις παροχές σε είδος



Την αποτίμηση σε χρήμα των παροχών σε είδος και την ενσωμάτωσή του στο ειδικό επίδομα απασχόλησης που χορηγείται στους εργαζόμενους, πρότεινε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στον Υπουργό Εσωτερικών και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. Σημειώνεται πως την πρόταση αυτή έχουν κάνει αποδεκτή το σύνολο των εργαζομένων και η πλειοψηφία των εκλεγμένων δημοτικών αρχών.

Στο έγγραφο-πρότασή της η Ομοσπονδία επισημαίνει:

“Όπως γνωρίζετε, οι παροχές σε είδος δίδονται στην πλειοψηφία των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., πλην των μονίμων Διοικητικών Υπαλλήλων. Η χορήγησή τους ξεκίνησε ως μέσα ατομικής προστασίας λόγω της φύσης της εργασίας, πλην όμως με την πάροδο του χρόνου αποτελούν πλέον ετήσιο οικονομικό βοήθημα γι' αυτούς. Επίσης έχουμε διαπιστώσει ότι υπάρχουν κρούσματα συναλλαγής με προμηθευτές, διάθεση αθλίων, πολλές φορές, παροχών ή σε μικρούς ιδιαίτερα Ο.Τ.Α., άρνηση χορήγησής τους, καθώς και η αξιοποίηση των όποιων δυνατοτήτων δίνει η κ.υ.α. για την κήρυξη άγονων των δημοπρασιών και την καταβολή τους σε χρήμα. Μετά τις ανωτέρω διαπιστώσεις, το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αποφάσισε, οι παροχές σε είδος να αποτιμηθούν σε χρήμα και να καταβάλλονται κάθε μήνα με τις λοιπές αποδοχές τους. Η ανωτέρω αποτίμηση να ενσωματωθεί στο ειδικό επίδομα απασχόλησης που χορηγείται στους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. Στους δε εργαζόμενους που απασχολούνται σε ανθυγιεινές και επικίνδυνες εργασίες να είναι υποχρεωτική, εκ μέρους των Ο.Τ.Α., η χορήγηση συγκεκριμένων μέσων ατομικής προστασίας και γάλακτος που πρέπει να είναι φρέσκο και να χορηγείται στους εργασιακούς χώρους. Η πιο πάνω πρόταση του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που έγινε αποδεκτή από το σύνολο των εργαζομένων καθώς και την πλειοψηφία των εκλεγμένων δημοτικών αρχών θα υλοποιηθεί με τη συνεργασία όλων μας (Υπουργείο, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.)

Αξιότιμοι κύριοι,

Η πρόταση μας έχει βασικό στόχο να κάνει πιο ορθολογική και δίκαιη την υπάρχουσα κατάσταση και να διαφοροποιηθεί της προηγούμενης αρρωστημένης και άδικης.

Ύστερα από τα πιο πάνω, σας καλούμε να συζητήσουμε από κοινού το όλο θέμα έτσι ώστε να βρεθεί άμεσα λύση για την ρύθμισή του.

Αναλυτικά οι παρατηρήσεις της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. στο σχέδιο του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα είναι οι πιο κάτω:

ΑΡΘΡΟ:

29 ΚΩΛΥΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΣΥΜΒΙΒΑΣΤΑ

Στο τέλος της παρ. 1, περ. β η φράση: " ... καθώς, επίσης, και Διευθυντές Δημοτικών και Κοινοτικών Κοινωφελών Επιχειρήσεων." θα πρέπει να αντικατασταθεί, " ... καθώς, επίσης το τακτικό προσωπικό των Δημοτικών και Κοινοτικών Κοινωφελών Επιχειρήσεων." και

τούτο γιατί δεν είναι δυνατόν για π.χ. ένας τακτικός εργάτης του Δήμου ή της Κοινότητας να μη μπορεί να είναι υποψήφιος, εν αντιθέσει με ένα τακτικό υπάλληλο Κοινωφελούς Επιχειρήσεως π.χ. Πολιτικός Μηχανικός, Διοικητικός κλπ. που μπορεί να είναι υποψήφιος.

ΑΡΘΡΟ:

86 ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΑΡΧΟΥ

Στο άρθρο 86 στις παρ. 4 και 5 ο Δήμαρχος δεν ευθύνεται αστικά, ποινικά και πειθαρχικά για τις πράξεις του Δημοτικού Συμβουλίου και επίσης δεν θεωρείται υπόλογος κατά την έννοια του άρθρου 25 του Π.Δ. 774/1980. Για τους υπαλλήλους δεν έχει προβλε-

φθεί κάτι αντίστοιχο στο Κεφάλαιο Γ΄ (άρθρα 166-175). Θα πρέπει να γίνει ρύθμιση και για τους υπαλλήλους, καθόσον ο Δήμαρχος ή ο Πρόεδρος της Κοινότητας δεν ευθύνεται για τις αποφάσεις του Δ.Σ. ή Κ.Σ. ενώ ο υπάλληλος ευθύνεται και του γίνεται καταλογισμός.

ΑΡΘΡΟ:

103 ΔΗΜΑΡΧΙΑΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ - ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Η Δημαρχιακή Επιτροπή μεταξύ των άλλων έχει και την αρμοδιότητα να αποφασίζει για το δικαστικό συμβιβασμό (παρ. 2, περ. η) και μέχρι του ποσού των 30.000 ευρώ. Στην παρ. 3 ορίζεται ότι «Προκειμένου να μισθολογικές απαιτήσεις ... δεν είναι δυνατή η παραίτηση από την άσκηση ενδίκων μέσων ... εφόσον τα κρίσιμα νομικά ζητήματα δεν έχουν επιλυθεί από την νομολογία των

ακυρωτικών δικαστηρίων.» Αυτή η διαδικασία αφορά ποσό 30.000 ευρώ; Το ποσό αυτό είναι πολύ μικρό για μισθολογικές απαιτήσεις, καθόσον οι υπάλληλοι προσφεύγουν ομαδικά. Στην περίπτωση αυτή θα είναι αρμόδιο το Δημοτικό Συμβούλιο; δηλ. θα πάει στην Δημαρχική Επιτροπή και αυτή θα το παραπέμψει στο Δημοτικό Συμβούλιο; μήπως πρέπει να γίνει ρητή αναφορά;

ΑΡΘΡΟ:

158 ΔΑΠΑΝΕΣ

Στην παρ. 1, περ. β δεν αναφέρονται ότι στις υποχρεωτικές δαπάνες περιλαμβάνονται και τα κατ΄ αποκοπή μηνιαία έξοδα κίνησης. Θα πρέπει να συμπεριληφθούν.

ΑΡΘΡΟ:

169 ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΩΝ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.

Στην παρ. 2 που αναφέρονται ποιες δαπάνες εξαιρούνται, δεν αναφέρονται τα μηνιαία κατ΄ αποκοπή έξοδα κίνησης. Θα πρέπει να συμπεριληφθούν, δεδομένου ότι με εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. που έχει κοινοποιηθεί και στο Ελεγκτικό Συνέδριο, έχει γίνει δεκτό ότι δεν υπάγονται στον προληπτικό έλεγχο. Επίσης στην παρ. 6 θα πρέπει να ξεκαθαρίσει που αποδίδουν οι Ο.Τ.Α. λογα-

ριασμό για την ετήσια διαχείριση καθόσον έχουν δημιουργηθεί προβλήματα με τον προληπτικό έλεγχο για την καταβολή του επιδόματος διαχειριστικών λαθών. Το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. με σχετικό έγγραφο του έχει κάνει δεκτό ότι αποδίδει ετήσια στο Ελεγκτικό Συνέδριο με τα απολογιστικά στοιχεία που υποβάλλονται κατ΄ έτος σ΄ αυτό.

ΑΡΘΡΟ:

222 ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΔΙΑΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην παρ. 2, περ. β θα πρέπει να προστεθεί ορισμένου χρόνου αν θέλουμε να είναι Ιδιωτικού Δικαίου και όχι μόνιμες θέσεις, κατά την άποψή μας, αν δεν διαθέτουν οι συμβαλλόμενοι μόνιμο

προσωπικό ή Αορίστου Χρόνου να μην μπορεί να γίνεται πρόσληψη Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, αλλά μόνο μόνιμο προσωπικό.

ΑΡΘΡΟ:

223 ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΦΟΡΕΩΝ ΤΗΣ Τ.Α.

α. Στην παρ. 4 θα πρέπει να μη δίνεται η δυνατότητα ανάθεσης υπηρεσίας που ανάγεται στις βασικές αρμοδιότητες του Ο.Τ.Α. ενώ για τα υπόλοιπα να είναι αναγκαία η πλειοψηφία των 2/3 των μελών του οικείου Συμβουλίου. Αυτό είναι απαραίητο προκειμένου να υπάρχει η μεγαλύτερη δυνατή πλειοψηφία.

Η ανάθεση θα μπορούσε να γίνει όταν δεν προβλέπονται οργανωμένες υπηρεσίες και για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα μέχρι να οργανώσουν και να στελεχώσουν τις αντίστοιχες υπηρεσίες. Επίσης, από την παρ. αυτή πρέπει να διαγραφούν, οι λέξεις "Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις" καθόσον ο Κώδικας αυτός δεν αναφέρεται στο Β΄ Βαθμό Τ.Α.

ΑΡΘΡΟ:

224 ΣΥΜΠΡΑΞΕΙΣ ΔΗΜΩΝ & ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΜΕ ΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

Είμαστε αντίθετοι στην εφαρμογή του Ν. 3389/2005 (Συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα) ιδιαίτερα στην παροχή υπηρεσιών καθ΄ όσον θα δίνεται η δυνατότητα να μεταβιβαστούν όλα

στους ιδιώτες, με αποτέλεσμα την κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. και την κατάργηση θέσεων εργασίας.

ΑΡΘΡΟ:

227 ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Στην παρ. 2 θα πρέπει να οριστεί η διαδικασία ορισμού του εκπροσώπου των εργαζομένων. Ο ορισμός του εκπροσώπου θα πρέπει να γίνεται από την αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση σε περίπτωση έλλειψης από τη Γενική Συνέλευση του τακτικού προσωπικού του Ιδρύματος (όπως είναι το άρθρο 191 του ισχύοντος Δ.Κ.Κ.).

ΑΡΘΡΟ:

241 ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗ-ΚΑΤΑΡΤΗΣΗ Ν.Π.Δ.Δ.

- Στην παρ. 1 στο πρώτο εδάφιο θα πρέπει να προβλεφθεί ότι η συγχώνευση ομοειδών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου είναι ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ. Η συγχώνευση αυτή θα μειώσει κατά πολύ την οικονομική επιβάρυνση του Νομικού Προσώπου και θα υπάρχει ενιαία και καλύτερη διοίκηση.
- Στο προτελευταίο εδάφιο της παρ. 1 μετά τη λέξη «εντάσσεται» να τεθεί η λέξη «αυτοδικαίως».
- Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 θα πρέπει να μεταφερθεί στο τέλος του άρθρου ως ξεχωριστή παρ. 4.

Δημοτικός & Κοινοτικός Κώδικας

Παρατηρήσεις & Προτάσεις στο Σχέδιο του Δημοτικού & Κοινοτικού Κώδικα

Τις παρατηρήσεις και προτάσεις της επι του σχεδίου του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα κατέθεσε με έγγραφό της στον υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

Κύριε Υπουργέ,

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. στη συνεδριάσή της την ΤΡΙΤΗ 15 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2005 συζήτησε το σχέδιο του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα που μας εστάλη.

Η τροποποίηση του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα πραγματοποιείται στην πιο κρίσιμη συγκυρία για το μέλλον της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και είναι απαραίητο να ληφθούν αποφάσεις καθοριστικές για τα επόμενα βήματά της.

Κι΄ αυτό γιατί ήδη άρχισε να σχηματοποιείται μια διαφορετική πολιτική και άποψη για το ρόλο των Ο.Τ.Α. καθώς έχουν δημιουργηθεί νέα πολιτικά και οικονομικά δεδομένα τόσο στην Ευρωπαϊκή Ένωση όσο και στη χώρα μας.

Σήμερα είναι όσο ποτέ άλλοτε αναγκαία η άμεση συμμετοχή του πολίτη και η θεσμοθέτηση νέων πόρων για την κάλυψη των αρμοδιοτήτων που έχουν μεταφερθεί χωρίς προγραμματισμό.

Να υπάρξει νέα ώθηση στον εκδημοκρατισμό των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού και να προωθηθεί ο διοικητικός εκσυγχρονισμός.

Να υπάρξει ενίσχυση της οικονομικής αυτοδυναμίας και τη διοικητικής αυτοτέλειας με βασική προτεραιότητα την υπεράσπιση και διεύρυνση του Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. Να αντιμετωπίσουμε την πολυπλοκότητα της Νομοθεσίας, μέσω απλών διοικητικών διαδικασιών και με παράλληλη τήρηση της νομιμότητας και της διαφάνειας. Να γίνει αναλογικότερο το εκλογικό σύστημα και να αναβαθμιστεί ο ρόλος του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου.

Δηλαδή, να δομήσουμε μια πιο σαφή και ολοκληρωμένη πρόταση για τις αρμοδιότητες, τους πόρους, το ανθρώπινο δυναμικό και τις υποδομές της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Θέση της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. μέσα από τις αποφάσεις του 34ου Ενδιάμεσου Συνεδρίου της ήταν, ότι στην επικείμενη τροποποίηση του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα έπρεπε να προσδιοριστούν:

- ✓ Να διασφαλίζεται ο νέος ρόλος της στον 21ο αιώνα μέσα από το σύνολο των αρμοδιοτήτων που επιβάλλεται αυτή να ασκήσει.
- ✓ Να υπάρχει η διασφάλιση της συμμετοχής των

ΑΡΘΡΟ:

254 ΣΥΣΤΑΣΗ

Θα πρέπει να οριστεί ρητά ότι δεν μπορούν να συσταθούν Κοινωφελείς Δημοτικές ή Κοινοτικές Επιχειρήσεις για αρμοδιότητες που αναφέρονται στις υπηρεσίες που προσφέρουν, οι Παιδικοί και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί, Βρεφοκομεία, Ορφανοτροφεία, Κέντρων Ανοικτής Περιθαλψης και ημερήσιας φροντίδας, ψυχαγωγίας και αναψυχής ηλικιωμένων και γηροκομείων.

Για επιδοτούμενα προγράμματα, Βοήθεια στο Σπίτι, Κοινωνικής Μέριμνας κλπ. θα μπορούν να υλοποιούνται από τις άλλες μορφές των επιχειρήσεων, είτε είναι αμιγείς με άλλους σκοπούς από τους ανωτέρω ή από επιχειρήσεις που λειτουργούν ως Α.Ε. του Ο.Τ.Α. ή των Ο.Τ.Α.

ΑΡΘΡΟ:

255 ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Θα πρέπει να οριστεί ο τρόπος ορισμού του εκπροσώπου των εργαζομένων στο Δ.Σ., με παραπομπή στις τελικές διατάξεις στην απόφαση που ισχύει. Ή ότι θα οριστεί με απόφαση του Υπουργού ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. ή όπως προβλέπεται στο άρθρο 191 του ισχύοντος Δ.Κ.Κ.

ΑΡΘΡΟ:

257 ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ

Αφού η διαδικασία των προσλήψεων του προσωπικού, των έργων, των υπηρεσιών και προμηθειών γίνονται με τις διατάξεις που ισχύουν για τους Ο.Τ.Α., (παρ. 1 και 3 του άρθρου 258) τι χρειάζονται οι κανονισμοί, αντιγραφή των διατάξεων θα γίνεται; Είναι πολύ επικίνδυνο, καλύτερα γι΄ αυτά τα θέματα να μην υπάρχουν κανονισμοί.

Κύριε Υπουργέ,

Η αποδοχή των προτάσεων μας στο σχέδιο του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, έρχεται σε συνδυασμό με την διαχρονική αντίθεση του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.

στην επιχειρούμενη ιδιωτικοποίηση των Ο.Τ.Α. αλλά και την ενεργή συμμετοχή μας στη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς όφελος του κοινωνικού συνόλου. Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θεω-

ρούν υποχρέωση τους την υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών τους με πρωταρχικό στόχο τη δυνατότητα άσκησης κοινωνικής πολιτικής στους Ο.Τ.Α. προς όφελος των δημωτών.

πολιτών στα όργανα λήψης των αποφάσεων για τις υποθέσεις που τους αφορούν.

- ✓ Να κατοχυρώνεται η διοικητική αυτοτέλεια και η οικονομική αυτοδυναμία των Οργανισμών της Αυτοδιοίκησης.
- ✓ Να υπάρχουν οι κανόνες διαφάνειας και χρηστής διαχείρισης των πόρων.
- ✓ Να αναπτυχθούν οι σύγχρονες δομές και λειτουργίες στο εσωτερικό των Ο.Τ.Α.
- ✓ Να αναβαθμίζεται η καταστατική θέση των αιρετών και η ενδυνάμωση των συλλογικών οργάνων της Αυτοδιοίκησης.
- ✓ Να υπάρχει ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.
- ✓ Να καθορίζεται ο εποπτικός ρόλος του κράτους στους θεσμούς της Αυτοδιοίκησης.
- ✓ Να ξεκαθαριστεί ο ρόλος των Δημοτικών Επιχειρήσεων και η ανάπτυξή τους μόνο σε επιχειρηματικές δραστηριότητες όπως αποτυπώνονται από το Ν. 1416/1984.

Κύριε Υπουργέ,

Είναι φανερό ότι η βασική πολιτική φιλοσοφία του νέου Κώδικα, είναι η δυνατότητα εκκώρπησης βασικών αρμοδιοτήτων της σε ιδιώτες είτε μέσω των συμπράξεων Δ.Ι.Τ. είτε μέσω της μεταφοράς αρμοδιοτήτων και υπηρεσιών σε Νομικά ή Φυσικά Πρόσωπα. Όταν όλοι μας το προηγούμενο χρονικό διάστημα είχαμε επισημάνει το αρνητικό αποτέλεσμα που θα υπάρξει από την μεταφορά των αρμοδιοτήτων αυτών, με μοναδικό σκοπό οι Ο.Τ.Α. να μην ασκούν κοινωνική πολιτική αλλά τους επιβάλλεται να ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα, είτε σε σύμπραξη με το ιδιωτικό κεφάλαιο είτε μέσω των Δημοτικών Επιχειρήσεων είτε και με τα δύο μαζί με στόχο την ανταποδοτικότητα, επιχειρηματικότητα και εμπορευματοποίηση όλων των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. που το κράτος παρείχε χωρίς κόστος μέσω της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στους πολίτες. Αποτέλεσμα όλης αυτής της πολιτικής, η επιβάρυνση του κόστους ζωής και υπηρεσιών στους Δημότες. Σημαντικές θα είναι και οι επιπτώσεις για τους εργαζόμενους στις Δημοτικές και Κοινοτικές Επιχειρήσεις, που θα βρεθούν απολυμένοι αν δεν υπάρξει πρόβλεψη για την υποχρεωτική μεταφορά τους στον Ο.Τ.Α.

ΑΡΘΡΟ:

258 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Η απόσπαση που προβλέπεται από το πρώτο εδάφιο της παρ. 2 για τα πέραν των δύο ετών να γίνεται με σύμφωνη γνώμη του Υ.Σ. το οποίο θα δικαιολογεί την υπηρεσιακή ανάγκη.
- Στο τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 να ορισθεί ότι οι αποδοχές θα καταβάλλονται από τον φορέα που αποσπώνται.

ΑΡΘΡΟ:

263 ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗ

- Στην παρ. 1 θα πρέπει να ορισθεί ότι μπορούν να συγχωνευθούν εφόσον οι αρμοδιότητες που ασκούν είναι μεταξύ τους συναφείς όπως προβλέπεται στην παρ. 2 του άρθρου 254.
- Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 5 θα πρέπει να αντικατασταθεί και το πλεονάζον προσωπικό μετά την συγχώνευση μεταφέρεται στο οικείο Ο.Τ.Α., με απόφαση του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου, με την ίδια απόφαση συστήνονται και προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου αντίστοιχης ειδικότητας. Ίσως με αυτή τη ρύθμιση αποφεύγονται οι αλόγιστες προσλήψεις στις κοινωφελείς επιχειρήσεις.

ΑΡΘΡΟ:

269 ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗ-ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ-ΛΥΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Στην παρ. 4 και 5 θα πρέπει να οριστεί το αρμόδιο όργανο που θα συστήσει τις θέσεις. Κατά την άποψή μας, αφού το οικείο Συμβούλιο θα αποφασίσει τον αριθμό του πλεονάζοντος προσωπικού και που θα κατανεμηθεί (Δήμο, Ν.Π.Δ.Δ.), η σύσταση των προσωρινών θέσεων, να γίνεται με απόφαση του αρμόδιου για τον διορισμό όργανο.

Απόφαση του Τακτικού Συνεδρίου της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. στη Ρόδο

Μετά την πραγματοποίηση του Ετήσιου Τακτικού Συνεδρίου της, η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. κατέληξε σε κείμενο αποφάσεων στο οποίο συμπεριλαμβάνονται οι θέσεις της για σοβαρά ζητήματα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Το κείμενο που κατέληξε η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. έχει ως εξής:

Για όλους αυτούς τους λόγους, το Ετήσιο Τακτικό Συνέδριο του 2005 της ΚΕΔΚΕ αποφάσισε τα παρακάτω:

1 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΠΙΛΟΓΕΣ – ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΕΣ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ:

Το διοικητικό σύστημα της χώρας διαρθρώνεται σε τρία επίπεδα: • το εθνικό επίπεδο • το περιφερειακό επίπεδο • το τοπικό επίπεδο και επομένως μόνον σ' αυτά τα τρία επίπεδα συγκροτούνται οι δομές της Διοίκησης και της Αυτοδιοίκησης. **1.1. Η Κεντρική Δημόσια Διοίκηση** ενισχύει τις επιτελικές δομές και λειτουργίες της στην κατεύθυνση του «κράτους-στρατηγείου», αποσυγκεντρώνει και αποκεντρώνει αρμοδιότητες, πόρους και μέσα στο περιφερειακό και στο τοπικό επίπεδο και στηρίζει σύμφωνα με τις Συνταγματικές επιταγές την πρωτοβάθμια και τη δευτεροβάθμια Τ.Α., για την ανάληψη της εφαρμογής των εθνικών δημοσίων πολιτικών και τη διοίκηση των τοπικών υποθέσεων.

1.2. Στο περιφερειακό επίπεδο, συγκροτείται η **Περιφερειακή Αυτοδιοίκηση** (β' βαθμός Τ.Α.) με την εκλογή των οργάνων της, με τη διατήρηση των νομαρχιών ως διαμερισμάτων και με αρμοδιότητες: το σχεδιασμό και την εφαρμογή των περιφερειακών αναπτυξιακών προγραμμάτων, την περιφερειακή εξειδίκευση των εθνικών πολιτικών και τη μελέτη-κατασκευή-συντήρηση των έργων περιφερειακής και νομαρχιακής κλίμακας. Κύρια νομιμοποιητική βάση της Περιφερειακής Αυτοδιοίκησης είναι η αρμοδιότητές της στον αναπτυξιακό σχεδιασμό. Θεωρούμε εύλογη τη γεωγραφική αναπροσαρμογή των ορίων των σημερινών Περιφερειών με κατεύθυνση τη μείωση του αριθμού τους.

1.3. Ειδικότερα για τη **Μητροπολιτική Αυτοδιοίκηση**, προτείνουμε τη συγκρότησή της στο επίπεδο της Μητροπο-

λιτικής Περιφέρειας (Αττικής, Θεσσαλονίκης) με την ανάληψη όλων των μητροπολιτικών αρμοδιοτήτων και λειτουργιών, τη συγκρότηση συνδέσμων Ο.Τ.Α. για τις αρμοδιότητες διαδημοτικού χαρακτήρα, την ένταξη όλων των φορέων της Μητροπολιτικής περιοχής σε ένα Μητροπολιτικό Σύστημα στο πλαίσιο του οποίου θα ασκείται μια σύγχρονη Μητροπολιτική Διακυβέρνηση.

Για τη σημαντική αυτή μεταρρύθμιση, προτείνουμε ένα πρόγραμμα θεσμικών ρυθμίσεων και μέτρων πολιτικής, ώστε το 2010 να γίνει η εκλογή των νέων αιρετών οργάνων.

Διευκρινίζεται ότι η πρότασή μας δεν εμπεριέχει οποιαδήποτε μεταφορά αρμοδιοτήτων από τον Α' βαθμό σε άλλο επίπεδο, όπως εξάλλου προβλέπεται και από το Σύνταγμα.

1.4. Οι παραπάνω διοικητικές μεταρρυθμίσεις συνοδεύονται από Φορολογική Αποκέντρωση. Φορολογική Αποκέντρωση, χωρίς πρόσθετους φόρους, σε συνδυασμό με μεταφορά αρμοδιοτήτων στον πρώτο και δεύτερο βαθμό.

Παράλληλα, μετατροπή των Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων σε Ταμείο συνοχής και αλληλεγγύης για την ενίσχυση των ασθενέστερων Ο.Τ.Α.

Βασικοί στόχοι της πρότασής μας: Η αυτοδιοίκηση της ευθύνης, η κοινωνία της ευθύνης, η αποκατάσταση της έννοιας της διαφάνειας και της λογοδοσίας στην πραγματική τους διάσταση. Ο φορολογούμενος πολίτης βλέπει πώς διατίθενται οι πόροι που εισφέρει στην Αυτοδιοίκηση και ελέγχει τη διαχείρισή τους.

2 ΑΜΕΣΕΣ ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΚΑΙ ΜΕΤΡΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ:

2.1. ΣΧΕΔΙΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

Το προτεινόμενο σχέδιο Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα έχει μεν χρήσιμες βελτιώσεις, αλλά δεν ανταποκρίνεται στις προσδοκίες και τα οράματα της Αυτοδιοίκησης. Γιατί: **α.** Δεν ενσωματώνει διατάξεις που θα εκπληρώνουν στη συνταγματική επιταγή για:

- Αρχές κατανομής αρμοδιοτήτων.
- Την οικονομική αυτοδυναμία.
- Την πλήρη χρηματοδότηση μεταφερόμενων αρμοδιοτήτων.

β. Δεν κατοχυρώνει την καταστατική θέση των αιρετών, με την άρση των επιφυλάξεων του άρθρου 7 του Ευρωπαϊκού Χάρτη Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΕΧΤΑ) Παρόλα αυτά το Συνέδριο ζητά την ταχεία προώθηση και ψήφιση του Κώδικα όπως έχει διαμορφωθεί με ορισμένες αναγκαίες βελτιώσεις που προτείνονται, κρίνοντας ότι έχει γίνει μια πραγματικά σημαντική δουλειά, που επιλύει αρκετά από τα προβλήματα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

2.2. ΕΚΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

Η Κυβέρνηση εμμένει στην αλλαγή του εκλογικού συστήματος χωρίς κανένα διάλογο και με ισχνά επιχειρήματα. Το 42% περιορίζει τη βάση δημοκρατικής νομιμοποίησης του Δημάρχου, οδηγεί σε πολώ-

σεις και αποτρέπει ευρύτερες συναινέσεις και συνεργασίες στις τοπικές κοινωνίες. Είμαστε κατηγορηματικά αντίθετοι με αυτή την πρωτοβουλία και εμμένουμε στην απόφαση του Συνεδρίου της Θεσσαλονίκης υπέρ της διατήρησης του υφιστάμενου εκλογικού συστήματος με το 50% σύν ένα.

2.3. ΘΕΣΜΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ

Απευθυνόμαστε στην κυβέρνηση και ζητούμε την υποστήριξη όλων των πολιτικών κομμάτων στην άμεση προώθηση και εφαρμογή των ακόλουθων θεσμικών ρυθμίσεων και μέτρων πολιτικής:

- τη διαβούλευση και τη συμμετοχή των πολιτών
- τον τρόπο οργάνωσης και εφαρμογής του προληπτικού ελέγχου
- τον έλεγχο σκοπιμότητας των αποφάσεων των Ο.Τ.Α.
- την θεσμική και οικονομική κατοχύρωση των συμβασιούχων
- τις πειθαρχικές διώξεις και τους καταλογισμούς των αιρετών
- την αξιοποίηση των Ολυμπιακών εγκαταστάσεων
- τη μεταφορά των Λιμενικών Ταμείων στους Δήμους
- την Αγροφυλακή που υποκαθιστά τη Δημοτική Αστυνομία

Τακτικό Συνέδριο Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

Αποτελεί κοινή διαπίστωση ότι στην εποχή της παγκοσμιοποίησης, όπου ενισχύονται οι υπερεθνικοί οικονομικοί και πολιτικοί θεσμοί, οι πολίτες και οι τοπικές κοινωνίες όλο και περισσότερο προσφεύγουν στο κοντινότερο επίπεδο εξουσίας, την Τοπική Αυτοδιοίκηση για την επίλυση των προβλημάτων τους. Για την Ευρωπαϊκή Αυτοδιοίκηση, η Αποκέντρωση με Αυτοδιοίκηση και η θεσμική αναγνώριση του πρωταγωνιστικού ρόλου της στην τοπική ανάπτυξη, αποτελούν στρατηγική επιλογή για την ενίσχυση της δημοκρατίας, της αξιοπιστίας των αντιπροσωπευτικών και συμμετοχικών θεσμών, της ανταγωνιστικής οικονομικής παρέμβασης, της αειφόρου ανάπτυξης, της επίτευξης

της κοινωνικής συνοχής. Η Αυτοδιοίκηση, με βάση το διεθνές και ευρωπαϊκό πλαίσιο, αλλά κυρίως τα μεγάλα ανοικτά ζητήματα της αποκέντρωσης, της περιφερειακής ανάπτυξης και της ενίσχυσης των περιφερειακών θεσμών στη χώρα μας, έχει θέσει ως στρατηγικό στόχο, το να σχεδιαστεί και να εφαρμοστεί ένας νέος κύκλος μεταρρυθμίσεων με κέντρο την Αυτοδιοίκηση. Μεταρρυθμίσεις που θα καταλήγουν στην θεσμική ολοκλήρωση του θεσμού, θα εναρμονίζουν την Αυτοδιοίκηση με τις σύγχρονες ανάγκες των πολιτών, θα της προσδίδουν τα χαρακτηριστικά ενός σύγχρονου πολιτικού οργανισμού σε ένα αποκεντρωμένο διοικητικό σύστημα.

Η Αυτοδιοίκηση αξιοποιώντας:

- την πολιτική συγκυρία, με το σύνολο των πολιτικών δυνάμεων της χώρας να θέτουν ζήτημα επανεξέτασης των δομών της Διοίκησης και της Αυτοδιοίκησης και
- την πολύτιμη επιστημονική συνδρομή του Ι.Τ.Α., συμμετέχει στον εθνικό διάλογο που άνοιξε πρόσφατα, διατυπώνοντας μια ολοκληρωμένη πρόταση, η οποία:

- ✓ Διαπνέεται και ενσωματώνει τις αρχές της εγγύτητας, της επικουρικότητας, της εδαφικής και κοινωνικής συνοχής.
- ✓ Αξιοποιεί την ελληνική και ευρωπαϊκή εμπειρία καθώς και την πρόσφατη συνταγματική αναθεώρηση.

- ✓ Στοχεύει στην απλούστευση των δομών και δίνει στη διαφάνεια ύψιστη προτεραιότητα.
- ✓ Σε τελική ανάλυση, υπηρετεί τους στόχους του αποτελεσματικού κράτους και της ισχυρής κοινωνίας.

- τη θεσμοθέτηση του ρόλου της Τ.Α. στις ΣΣΕ
- την πλήρη χρηματοδότηση της μερικής απασχόλησης
- τη χρηματοδότηση της Δημοτικής Αστυνομίας από τον κρατικό προϋπολογισμό
- τη χωροθέτηση των λαϊκών αγορών
- τον τρόπο είσπραξης και απόδοσης των παραβόλων

Ενόψει του ότι διαφαίνεται κυβερνητική πρωτοβουλία να ονομασθεί η επόμενη βουλή Αναθεωρητική, καλούμε το Δ.Σ. της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. να αναλάβει πρωτοβουλία για προώθηση όλων των θεσμικών θεμάτων της Αυτοδιοίκησης που σχετίζονται με τη συνταγματική αναθεώρηση.

2.4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

α. Ν. 1828/1989:

- Επαναπροσδιορισμός των χρηματοδοτικών πηγών των ΚΑΠ προς την κατεύθυνση της ενίσχυσής τους στο πλαίσιο του 1828/89, ιδιαίτερα ενόψει της εφαρμογής περιορισμού των φορολογικών συντελεστών στο ΦΕΦ & ΝΠ.
- Να εφαρμοστεί το άρθρο 102 του Συντάγματος και όλες οι μεταφερθείσες αρμοδιότητες να χρηματοδοτούνται πλήρως, με ειδική γραμμή του προϋπολογισμού, εκτός ΚΑΠ.
- Να λειτουργήσει η Επιτροπή, που αποτελείται από τους Γ.Γ. των ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., ΥΠ.ΟΙ.Ο. και τον Πρόεδρο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., για την παρακολούθηση της εφαρμογής του Ν. 1828/1989.
- Σαφής αποτύπωση του συνόλου των κυβερνητικών δεσμεύσεων στον κρατικό προϋπολογισμό του 2006, που αφορούν συγκεκριμένες κατηγορίες συμβασιούχων (σχολικοί φύλακες, ΑΜΕΑ, βοήθεια στο Σπίτι) που μονιμοποιούνται με το προεδρικό διάταγμα 164/2004.
- Από κοινού αξιολόγηση των προνοιακών δομών.

β. Παρακρατηθέντα: Ζητούμε την άμεση συμφωνία της καταβολής των παρακρατηθέντων πόρων, σύμφωνα με τις αποφάσεις του περυσινού Συνεδρίου μας, αρχής γενομένης από τον Δεκέμβριο του τρέχοντος έτους (2005).

γ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΘΗΣΕΑΣ

Το Αναπτυξιακό Πρόγραμμα ΘΗΣΕΑΣ παρουσιάζει πολύ μεγάλες καθυστερήσεις όσον αφορά την απορροφητικότητά του με αποτέλεσμα την επενδυτική απραξία των Ο.Τ.Α.

Προτείνεται:

1. Άμεση δημοπράτηση του συνόλου του προγράμματος από τους Ο.Τ.Α.
2. Συμμετοχή της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. στην Επιτροπή Παρακολούθησης του Προγράμματος.

δ. Πιστοληπτική πολιτική.

Το ΤΠ&Δ δεν παρακολουθεί τις εξελίξεις στο χρηματοπιστωτικό σύστημα. Παράλληλα, εί-

ναι αγκιστρωμένο σε ψηλά και αντιοικονομικά επιτόκια

Προτείνεται:

1. Άμεση αποκλιμάκωση των επιτοκίων.
2. Όλοι οι Ο.Τ.Α. να ανοίξουν έντοκο λογαριασμό στα τέσσερα υποκαταστήματα του ΤΠ&Δ και να έχουν on line δυνατότητα παρακολούθησης της κίνησης του λογαριασμού τους.
3. Ειδικά επιτόκια για απαλλοτριώσεις.
4. Αναζήτηση εναλλακτικών λύσεων με νέα χρηματοπιστωτικά προϊόντα, περισσότερο αποτελεσματικά για τους Ο.Τ.Α.

ε. Έλεγχος των Ο.Τ.Α. και διαφάνεια

Οι υπάρχοντες πολυάριθμοι ελεγκτικοί μηχανισμοί αντί να συμβάλλουν στον ουσιαστικό έλεγχο και τη διασφάλιση της διαφάνειας στους Ο.Τ.Α., έχουν αποτύχει. Είναι προφανές ότι μας βρίσκει ριζικά αντίθετους η σύσταση του νέου Σώματος Επιθεωρητών του Υπουργείου Οικονομικών που ετοιμάζεται και για την Αυτοδιοίκηση.

Προτείνουμε:

- Ενίσχυση των διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου των Δήμων.
- Ριζική βελτίωση του ελέγχου των αποφάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου και της Δημοτικής Επιτροπής.
- Ανεξάρτητη Αρχή ελέγχου των οικονομικών πράξεων των Ο.Τ.Α.
- Να προβλεφθεί ερμηνευτική διάταξη σύμφωνα με την οποία να θεωρούνται νόμιμες οι δαπάνες που πληρώθηκαν μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2003 από Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, Δήμους και Κοινότητες, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου αυτών, καθώς και συνδέσμους πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α., σε βάρος των προϋπολογισμών τους, εφόσον: α. το είδος της δαπάνης προβλέπεται από τις οικείες διατάξεις ή συνάδει με τις αρμοδιότητες των παραπάνω φορέων όπως αυτές προσδιορίζονται στην κείμενη νομοθεσία (π.χ. άρ. 24 Π.Δ. 410/95, άρ. 8 Π.Δ. 30/96 κλπ.), ανεξαρτήτως της τήρησης της νόμιμης διαδικασίας μέσω της οποίας δημιουργείται για τους παραπάνω φορείς η υποχρέωση εξόφλησης της δαπάνης και ανεξαρτήτως του ύψους δαπάνης, β. έχουν εγκριθεί και βεβαιωθεί από τα αρμόδια όργανα, γ. αποδεικνύεται με κάθε πρόσφορο μέσο ότι ο σκοπός για τον οποίο διενεργήθηκαν έχει επιτελεστεί και δ. δεν έχουν ακυρωθεί σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

2.5. ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Στηρίζουμε τις πρωτοβουλίες του Δ.Σ. της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και ζητούμε τη συνέχισή τους:

- Για την αξιοποίηση από την Τ.Α. όλων των δυνατοτήτων που απομένουν στο Γ' Κ.Π.Σ.

Τακτικό Συνέδριο Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

- Για τη συστηματική και ολοκληρωμένη προετοιμασία της συμμετοχής της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στο Δ΄ Κ.Π.Σ.
- Για την προγραμματική συνεργασία της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. με το Υπουργείο Ανάπτυξης με στόχο την προώθηση της επιχειρηματικότητας σε τοπικό επίπεδο.
- Για την επιδότηση της αστικής συγκοινωνίας στην περιφέρεια.
- Για τις ακτοπολικές συγκοινωνίες να διευκολυνθεί νομοθετικά και οικονομικά η διαδικασία κτίσης ακτοπολικών μέσων μέσα από πρωτοβουλίες τοπικών κοινωνιών και Τοπικών Αρχών, σε απομονωμένα νησιά.
- Για την προώθηση της ανακύκλωσης σε συνεργασία με τις Εταιρείες Ανακύκλωσης.
- Για την άρση των εμποδίων στην ανάπτυξη των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, σε συνεργασία με το ΠΑΝΔΟΙΚΟ.
- Για την εμπέδωση κλίματος συνεργασίας με άλλους κοινωνικούς εταίρους, όπως το Τ.Ε.Ε. και η Κεντρική Ένωση Επιμελητριών.
- Για την υλοποίηση του στρατηγικού σχεδίου μας για την κοινωνία της γνώσης και της πληροφορίας, τον ηλεκτρονικό δήμο και την καταπολέμηση του ψηφιακού αναλφαριθμητισμού (με αξιοποίηση του Ε.Π./Κ.Τ.Π.).
- Για την εξάλειψη των Χώρων Ανεξέλεγκτης Διάθεσης Απορριμμάτων, σε συνεργασία με το Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

3 ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ:

ΥΠΕΡΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ – ΑΝΑΠΥΞΙΑΚΕΣ Α.Ε.

Είμαστε κατηγορηματικά αντίθετοι με τη συγκρότηση των 5 «Υπερπεριφερειών» και των «Αναπτυξιακών Α.Ε.» και εμμένουμε στη συγκρότηση της Περιφερειακής Αυτοδιοίκησης ως του βασικού θεσμού περιφερειακής ανάπτυξης της χώρας. Επομένως σε καμία περίπτωση δεν συμφωνούμε με τις 5 «Υπερπεριφέρειες» που αποτελούν άλλο ένα ενδιάμεσο επίπεδο, με ρόλο διοικητικό και ρόλο αναπτυξιακού προγραμματισμού και αφαιρούν από την Περιφερειακή Αυτοδιοίκηση, πριν ακόμη από τη γέννησή της, τον σημαντικότερο ρόλο και τον αποχρώντα λόγο της υπάρξής της: την Περιφερειακή Ανάπτυξη. Επίσης, είναι αυτονόητο ότι διαφωνούμε πλήρως με τη θεσμική πρόβλεψη των 5 ή 13 Αναπτυξιακών Εταιρειών που θα επιχειρήσουν να λειτουργήσουν ως κρατικές εταιρείες κατασκευής των τεχνικών έργων των Ο.Τ.Α. (Πρόεδρος ο Γενικός Γραμματέας της Περιφέρειας, πλειοψηφία κρατικών εκπροσώπων), γιατί όχι μόνον είναι μια ατελέσφορη προσπάθεια δημιουργίας νέων κρατικών δομών, αλλά και γιατί οδηγούν στην «κρατικοποίηση» της Αυτοδιοίκησης. Στόχος μας είναι η προετοιμασία και ενδυνάμωση όσων Ο.Τ.Α. μπορεί να είναι τελικοί δικαιούχοι των έργων και των δράσεων του Δ΄ Κ.Π.Σ. Παράλληλα, το Συνέδριο εξουσιοδοτεί το Δ.Σ. της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. να προωθήσει τη συγκρότηση δομών στις 13 Περιφέρειες, ως ενδιάμεσων φορέων του Δ΄ Κ.Π.Σ. και ως υποστηρικτικών μηχανισμών των Ο.Τ.Α. που έχουν αδυναμία πρόσβασης ή/και υλοποίησης έργων και δράσεων στα Εθνικά και τα Ευρωπαϊκά Αναπτυξιακά Προγράμματα.

4 ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΣ:

Προτείνουμε στην κυβέρνηση και τα πολιτικά κόμματα να συγκροτήσουν μια εθνική μεταναστευτική πολιτική, περιλαμβανομένου και του δικαιώματος ψήφου των μεταναστών, ξεκινώντας από το επίπεδο της Τ.Α. Επίσης, σε κάθε Δήμο να συγκροτηθούν συμβούλια μεταναστών τα οποία σε συνεργασία με την Τ.Α. να αποτελέσουν παράγοντες διαμόρφωσης των συνθηκών ομαλής ένταξης των μεταναστών.



«Αγαπητοί φίλοι,

Το τακτικό συνέδριο σας – ακριβώς ένα χρόνο πριν το τέλος της δημοτικής περιόδου πραγματοποιείται στην πιο κρίσιμη συγκυρία για το μέλλον της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Μια και άρχισε να σχηματοποιείται μια διαφορετική πολιτική και άποψη για το ρόλο των Ο.Τ.Α. καθώς έχουν δημιουργηθεί νέα πολιτικά και οικονομικά δεδομένα τόσο στην Ευρωπαϊκή Ένωση όσο και στη χώρα μας. Τη στιγμή που η κυβέρνηση με σειρά νεοφιλελεύθερων μέτρων, περιορίζει τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων, καταργεί τις συλλογικές συμβάσεις και διαπραγματεύσεις, ενισχύει τα μεγάλα οικονομικά συμφέροντα με τις φοροαπαλλαγές, την ελαστικοποίηση του χρόνου εργασίας, την κατάργηση του οκταώρου κλπ., ενώ προετοιμάζεται η εκποίηση του εθνικού αερομεταφορέα σε βάρος των πολιτών και προς όφελος των ιδιωτικών εταιριών. Το εισόδημα μας εξανερμίζεται από την αύξηση των καυσίμων και των καταναλωτικών ειδών, ενώ το προσχέδιο του προϋπολογισμού προδιαγράφει άλλη μια χρονιά λιτότητας, νέων φορολογικών επιβαρύνσεων, αφαίμαξης του εισοδήματος των μισθωτών και συνταξιούχων, διεύρυνσης των ανισοτήτων και πρόσθεσης, ανυπερβλητών δυσκολιών στους εργαζόμενους και τα νοικοκυριά. Σήμερα είναι όσο ποτέ άλλοτε αναγκαία η άμεση συμμετοχή του πολίτη, ο διοικητικός εκσυγχρονισμός και η θεσμοθέτηση νέων πόρων για την κάλυψη των αρμοδιοτήτων που έχουν μεταφερθεί χωρίς προγραμματισμό. Να υπάρξει νέα ώθηση στον εκδημοκρατισμό των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού και να προωθηθεί ο διοικητικός εκσυγχρονισμός. Να υπάρξει ενίσχυση της οικονομικής αυτοδυναμίας και της διοικητικής αυτοτέλειας με βασική προτεραιότητα την υπεράσπιση και διεύρυνση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. Να αντιμετωπίσουμε την πολυπλοκότητα της νομοθεσίας, μέσω απλών διοικητικών διαδικασιών και με παράλληλη τήρηση της νομιμότητας και της διαφάνειας. Να γίνει αναλογικότερο το εκλογικό σύστημα και να αναβαθμιστεί ο ρόλος του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου. Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση παλεύουν και θα συνεχίσουν να παλεύουν μαζί με τους αιρετούς αλλά και μόνοι τους για την ενίσχυση του θεσμού της Τ.Α. Εκτός από τα θεσμικά και οικονομικά ζητήματα που απασχολούν αλλά και θα τεθούν στο συνέδριο σας, θα πρέπει να δώσουμε λύσεις και στα προβλήματα που έχουν σχέση με την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού ώστε να μπορεί η Τ.Α. να αντιμετωπίσει με τις καλύτερες προϋποθέσεις τις προκλήσεις του μέλλοντος. Θα πρέπει επιτέλους να πάψει η Τ.Α. να είναι επαίτης της κεντρικής διοίκησης για την απόδοση των πόρων που έχουν παρακρατηθεί και που δικαιούνται για την άσκηση των αρμοδιοτήτων που τις έχουν μεταφερθεί. Να μην επιτρέπουμε να γίνεται καμία μεταφορά αρμοδιοτήτων χωρίς την ύπαρξη της αναγκαίας πίστωσης. Μας βρísκει αντίθετους η απόφαση της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. να κρατά και αυτή σε ΟΜΗΡΙΑ χιλιάδες συμβασιούχους, επειδή η κυβέρνηση γρήγορα ξέχασε τις υποσχέσεις της.

Ομιλία του Προέδρου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Την προσαρμογή της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στις σύγχρονες ανάγκες έκρινε επιτακτική ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κ. Θέμης Μπαλασόπουλος κατά τη διάρκεια της ομιλίας που πραγματοποίησε στο Τακτικό Συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. (διεξήχθη στο Ρόδο στις 10, 11 και 12 Νοεμβρίου 2005) προκειμένου να αναπτύξει ο θεσμός δυναμική. Για να συμβεί αυτό, όπως σημείωσε ο κ. Μπαλασόπουλος, πρέπει η Αυτοδιοίκηση να διαθέτει ποιότητα ανθρώπινου δυναμικού, αιρετών και εργαζομένων. Ολόκληρη η ομιλία του Προέδρου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

Η αντιμετώπιση αυτών των προβλημάτων θα έπρεπε να γίνεται από κοινού και αγωνιστικά. Μόνο τότε τα αποτελέσματα θα είναι θετικά.

Να συμφωνήσουμε επιτέλους σε μία πολιτική για τις προσλήψεις του προσωπικού στους Ο.Τ.Α. με βασική θέση ενιαία σχέση εργασίας (Δημοσίου Δικαίου), κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων και των συμβάσεων μίσθωσης έργου που υποκρύπτουν σχέση εξαρτημένης εργασίας, τακτοποίηση των συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, κατάργηση του Νόμου για τη μερική απασχόληση που ελαστικοποιεί τις εργασιακές σχέσεις και διευρύνει τις κοινωνικές ανισότητες των εργαζομένων, και προσλήψεις μόνιμου προσωπικού.

Το σχέδιο του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα που πριν λίγες ημέρες δόθηκε για διαβούλευση στους φορείς θα χρειαστεί σημαντικές παρεμβάσεις και βελτιώσεις στα ζητήματα που αφορούν τις αρμοδιότητες της Τ.Α., τη λειτουργία των Ν.Π. και την αντιμετώπιση του σοβαρότερου προβλήματος που είναι η αλλαγή του θεσμικού πλαισίου για τη λειτουργία των Δημοτικών Επιχειρήσεων. Αν τώρα δεν ληφθούν σοβαρές αποφάσεις που έχουν να κάνουν με τις αρμοδιότητες των Δ.Ε. αλλά και την διασφάλιση χιλιάδων εργαζομένων, τότε η οικονομική κατάρρευση των Ο.Τ.Α. είναι προ των πυλών.

Αποφάσεις που θα διασφαλίζουν την οικονομική βιωσιμότητα των Δημοτικών Επιχειρήσεων σε καθαρά επιχειρηματικές δραστηριότητες αλλά και τις θέσεις εργασίας. Είμαστε αντίθετοι στην ίδρυση και λειτουργία Δημοτικών Επιχειρήσεων με αντικείμενο τις Βασικές Αρμοδιότητες του Δήμου που αναφέρονται στο Δημόσιο και Κοινωνικό Χαρακτήρα της Τ.Α. (Κ.Α.Π.Η., Παιδικοί Σταθμοί κλπ.).

Θα πρέπει ο νέος Δ.Κ.Κ. να υποχρεώνει τους Ο.Τ.Α. να απορροφούν τους εργαζόμενους που απασχολούνται στις Δημοτικές Επιχειρήσεις οι οποίες σύμφωνα με το νέο θεσμικό πλαίσιο δεν έχουν αντικείμενο λειτουργίας, σε αντίθετη περίπτωση αναλαμβάνουν να χρεωθούν ένα σοβαρό κοινωνικό πρόβλημα, την απόλυση χιλιάδων εργαζομένων.

Θα πρέπει να αντιδράσουμε από κοινού στην εφαρμογή του Νόμου για τις Σ.Δ.Ι.Τ. όπου δίνει τη δυνατότητα μεταφοράς όλων των αρμοδιοτήτων, ακόμα και κοινωνικών υπηρεσιών σε ιδιώτες, με αντάλλαγμα που θα καταβάλλουν οι ίδιοι οι χρήστες. Δηλαδή ακόμα μια επιβάρυνση του οικογενειακού προϋπολογισμού.

Ο Νόμος για τις Σ.Δ.Ι.Τ. είναι ένα πιλοτικό πρόγραμμα νέο-φιλελεύθερης έμπνευσης. Είναι ακραία ιδιωτικοποίηση του Δημοσίου, χωρίς κοινωνικό έλεγχο, χωρίς δικλείδες προστασίας του Δημοσίου Συμφέροντος, χωρίς πρόβλεψη τιμολόγησης των Δημοσίων Έργων, χωρίς συγκριτική αξιολόγηση της αποδοτικότητας των έργων.

Επιχειρείται η πραγματική συρρίκνωση και υποβάθμιση της λειτουργίας και του ρόλου της Δημόσιας Διοίκησης αλλά και της Αυτοδιοίκησης για να γίνει ευκολότερη "λεία" στα ιδιωτικά επιχειρηματικά συμφέροντα. Με το Νόμο αυτό τίθενται τα θεμέλια για ένα μέλλον στο οποίο ο Ελληνικός Λαός θα είναι ενοικιαστής της ίδιας του της χώρας. Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. αλλά και οι αιρετοί θα πρέπει να καταργήσουμε στην πράξη το Νόμο αυτό σήμερα γιατί αύριο θα είναι πολύ αργά.

Θα πρέπει και η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. να αντιμετωπί-

σει θετικά τα αιτήματα των εργαζομένων που έχουν να κάνουν με την ουσιαστική αναβάθμισή τους.

Και αυτά είναι:

- Ουσιαστικές αυξήσεις στο εισόδημά μας.
- Συνεχής επιμόρφωση του προσωπικού και άμεση λειτουργία της Σχολής Τ.Α. στο Ε.Κ.Δ.Α.Α.
- Αυστηρή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για την Υγιεινή και Ασφάλεια.
- Υλοποίηση της δέσμευσης για την επέκταση των Β.Α.Ε. και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.
- Άμεση ψήφιση ενός σύγχρονου και αποτελεσματικού Κώδικα Υπαλλήλων.
- Ανάκληση από την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. του σχεδίου για την τροποποίηση του Κανονισμού Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών που καταργεί το Δημόσιο και Παιδαγωγικό τους Χαρακτήρα.
- Επίλυση των κλαδικών και θεσμικών αιτημάτων μας που έχουν τεθεί στο πλαίσιο των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων.
- Αυστηρή εφαρμογή του Προληπτικού Ελέγχου στα οικονομικά των Ο.Τ.Α. με ενίσχυση του προσωπικού του Ελεγκτικού Συνεδρίου – Εφαρμογή του Διπλογραφικού Συστήματος – Εκσυγχρονισμός του Δημόσιου Λογιστικού που λειτουργεί με το Β.Δ. του 1950.
- Επέκταση της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. και στο προσωπικό των Αμιγών Δημοτικών και Κοινοτικών Επιχειρήσεων.
- Άμεση αντιμετώπιση του εκρηκτικού προβλήματος της διαχείρισης των απορριμμάτων – Να ληφθούν οι αναγκαίες πρωτοβουλίες για την εφαρμογή του Εθνικού και των Περιφερειακών Σχεδιασμών με πρωτοβουλία της Τ.Α. μια και η αδιαφορία όλων των αρμοδίων την έχει οδηγήσει σε ΑΔΙΕΞΟΔΟ.

Αγαπητοί φίλοι,

Για να αναπτύξει η Αυτοδιοίκηση δυναμική που θα της επιτρέψει να ανταποκριθεί στις σύγχρονες ανάγκες θα πρέπει να διαθέτει ποιότητα ανθρώπινου δυναμικού, αιρετών και εργαζομένων. Έτσι το καθεστώς αλλά και γενικότερα οι πολιτικές προσωπικού, οι διαδικασίες πρόσληψης της μόρφωσης, κατάρτισης και εξελίξεις των υπαλλήλων πρέπει να προσαρμοστεί σ' αυτές τις απαιτήσεις. Αυτό αποτελεί την προϋπόθεση για να αναζητηθεί στη πορεία όταν η αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού θα έχει προχωρήσει η διάκριση των ρόλων στην τρέχουσα διοικητική λειτουργία των Δήμων.

Είναι αυτονόητο ότι η ανάδειξη της δυναμικής των Ο.Τ.Α. και η υλοποίηση των στόχων τους δε μπορεί να είναι αποκομμένη από τους εργαζόμενους και τα προβλήματα τους.

Για τούτο και εμείς ως εργαζόμενοι δε μπορούμε να βλέπουμε τη λειτουργία μας και τα προβλήματα μας ξεκομμένα από την όλη δυναμική και λειτουργία των Δήμων. Γι' αυτά μπορούμε να αγωνιστούμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ για να διεκδικήσουμε μια ισχυρή ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ.

Σας ευχαριστώ και εύχομαι εκ μέρους των εργαζομένων κάθε επιτυχία στις εργασίες του συνεδρίου σας».

Ερωτήσεις & Απαντήσεις

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ:

Ερώτημα για τον τρόπο λειτουργίας του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στη Θεσσαλονίκη, έθεσε ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Το ερώτημα ανέφερε:

«Σας μεταφέρουμε τον έντονο προβληματισμό μας για τον τρόπο λειτουργίας των Υπηρεσιών του ΤΥΔΚΥ στο Δήμο Θεσσαλονίκης, καθώς οι ασφαλισμένοι συνάδελφοι διαμαρτύρονται καθημερινά, χαρτακρίζοντας έτσι το ρόλο του ταμείου ισοπεδωτικό ως προς την προσφορά της υγείας τους. Συγκεκριμένα εδώ και μεγάλο χρονικό διάστημα δεν υπάρχει ελεγκτής οδοντίατρος με αποτέλεσμα οι ασφαλισμένοι να δαπανούν σε ιδιώτες γιατρούς, υπέρογκα χρηματικά ποσά και συγχρόνως δεν υπάρχει η δυνατότητα έγκρισης για την καταβολή έστω αυτής της πενιχρής οικονομικής κάλυψης που προβλέπεται από τα καθορισμένα τιμολόγια σας.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΑΣ:

Σειρά ερωτημάτων για υπηρεσιακά θέματα έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Δήμου Λαμίας. Τα ερωτήματα αφορούσαν:

«1. Κάθε πότε γίνονται οι εκλογές για την ανάδειξη εκπροσώπων των εργαζομένων στα Διοικητικά Συμβούλια των Ν.Π.Δ.Δ.;
2. Ποιος είναι αυτός που υπογράφει τα εντάλματα πληρωμής της μισθοδοσίας των συμβασιούχων στα Κ.Ε.Π. ο Διευθυντής των Κ.Ε.Π. ή ο Διευθυντής των Οικονομικών του Δήμου;
3. Πόσα γάλατα δικαιούνται οι μόνιμοι υπάλληλοι κάθε μήνα;
4. Δικαιούται η Διευθύντρια των Παιδικών Σταθμών να κάνει και την Γραμματέα του Νομικού Προσώπου των Παιδικών Σταθμών ή αυτό θα πρέπει να ανατεθεί σε υπάλληλο του Δήμου;».

ΔΗΜΟΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ:

Το επίδομα πληροφορικής αφορούσε το έρωτημα που διατύπωσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Δήμος Πρέβεζας. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Με αφορμή το ανωτέρω σχετικό έγγραφο, με το οποίο το Υπουργείο αποφαινεται ότι το επίδομα πληροφορικής δεν καταβάλλεται στους υπαλλήλους Πληροφορικής που τελούν οι θεσμοθετημένες άδειες, συμπεριλαμβανομένης ακόμα και της κανονικής άδειας, θέλουμε να σας θέσουμε τους προβληματισμούς μας.

Πως είναι δυνατόν ένα επίδομα που είναι απόλυτα συνυφασμένο με την εργασία των υπαλλήλων κλάδου πληροφορικής να έχει αποφασίσει το Υπουργείο ότι πρέπει να περικόπεται σε περίπτωση θεσμοθετημένων αδειών, ακόμα και στην κανονική άδεια. Γιατί δεν έκανε το ίδιο και για τα επιδόματα που αναφέρονται στην παράγραφο Β1 του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003 επί παραδείγματι για το Νοσοκομειακό και τροφής του νοσηλευτικού προσωπικού, των μεταφραστών και διερμηνέων, των διαχειριστικών λαθών, των φυλάκων μουσείων και αρ-

Βέβαια τα προβλήματα είναι ακόμη περισσότερα και κατ' επανάληψη σας τα γνωρίσαμε και το μόνο που εισπράξαμε μέχρι σήμερα είναι οι αόριστες υποσχέσεις.

Θέλουμε να σας προειδοποιήσουμε ότι εάν μέσα σε διάστημα 10 ημερών δεν δοθεί άμεση λύση για την τοποθέτηση ελεγκτή οδοντιάτρου, θα αναγκασθούμε να λάβουμε όλα τα μέτρα που θα κριθούν αναγκαία για την επίλυση του προβλήματος».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με έγγραφό της καλούσε το Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. να επιλύσει το θέμα.

«Σχετικά με τη λειτουργία των Υπηρεσιών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Θεσσαλονίκης και παρακαλούμε να εξετάσετε αυτά που αναφέρονται σ' αυτό, έτσι ώστε να επιλυθούν τα προβλήματα, γνωρίζοντας τις ενέργειές σας και στην Ομοσπονδία μας».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σχετικά με διάφορα ερωτήματα, σας γνωρίζουμε τα κατωτέρω:

1. Για το πρώτο ερώτημα: Η διαδικασία ανάδειξης των εργαζομένων στα Διοικητικά Συμβούλια των Ν.Π.Δ.Δ., γίνεται όταν λήγει η θητεία του προηγούμενου Διοικητικού Συμβουλίου.
2. Για το δεύτερο ερώτημα: Τα Κ.Ε.Π. είναι η υπηρεσία του Δήμου και τα εντάλματα υπογράφονται από τον Διευθυντή των Οικονομικών Υπηρεσιών.
3. Για το τρίτο ερώτημα: Οι μόνιμοι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. δικαιούνται ένα λίτρο την ημέρα και για 25 ημέρες το μήνα.
4. Για το τέταρτο ερώτημα: Σχετική με το θέμα είναι τα με αρ. πρωτ. 42245/26-9-2005 έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., φωτοαντίγραφο του οποίου σας στέλνουμε».

χαιολογικών χώρων επιδόματα που είναι και αυτά αποκλειστικά κλαδικά. Πως είναι δυνατόν ο Νομοθέτης να αποφασίζει διαφορετική μεταχείριση για τους υπαλλήλους των κλάδων πληροφορικής; Πιστεύουμε ότι πρόκειται για κακή ερμηνεία του Νόμου ή κακή διατύπωση. Επειδή προέκυψαν, δικαιολογημένα, ερωτήματα των συναδέλφων μας του αναφερόμενου κλάδου παρακαλούμε να εξετάσετε το θέμα και να ενεργήσετε, άμεσα, έτσι ώστε η υποπαράγραφος της παραγράφου 8 του άρθρου 8 του ν.3205/03 που αφορά την προϋπόθεση καταβολής του επιδόματος πληροφορικής να τροποποιηθεί ώστε το εν λόγω επίδομα να χορηγείται τουλάχιστον όπως τα επιδόματα της παρ. Β1 του ανωτέρω Νόμου».

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κοινοποίησε το έγγραφο στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους και ζήτησε από αυτό να της απαντήσει σχετικά με το επίδομα πληροφορικής.

ΣΩΤΑΜΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΠΕΙΡΑΙΑ:

Ερώτημα σχετικά με την αποζημίωση του προσωπικού που μεταφέρθηκε από το πρώην Ι.Β.Σ.Α. στους Ο.Τ.Α. υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το Σωματείο Εργαζομένων στο Ν.Π.Δ.Δ. των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών του Δήμου Πειραιά. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Το Σωματείο Εργαζομένων στο Ν.Π.Δ.Δ. Δημοτικών Παιδικών Σταθμών Δήμου Πειραιά, ζητά πληροφορίες σχετικά με τους υπαλλήλους του πρώην Ι.Β.Σ.Α., οι οποίοι μετατάχθηκαν με το ν. 3106/2003 στους Ο.Τ.Α. οι οποίοι πρόκειται να συνταξοδοτηθούν:

1. Εάν δικαιούνται την αποζημίωση, που προβλέπεται, εξ ολοκλήρου από το Ν.Π.Δ.Δ. Δημοτικών Παιδικών Σταθμών Δήμου Πειραιά, δηλ. για όλα τα χρόνια υπηρεσίας τους και
2. Εάν θα λάβουν την αποζημίωση από το Ν.Π.Δ.Δ. μόνο για το διά-

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΓΡΕΒΕΝΩΝ:

Ερώτημα για την εκλογική αποζημίωση του 2004 απηύθυνε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων των Ο.Τ.Α. του Νομού Γρεβενών. Το ερώτημα διατυπώθηκε ως εξής:

«Σε συνέχεια του αριθ. 187/5-10-2005 εγγράφου μας σχετικά με το θέμα, σας στέλνουμε το αριθ. 8181/18-10-05 έγγραφο της Δ.Ο.Υ. Γρεβενών προς του Ο.Τ.Α. Ν. Γρεβενών, με τον οποίο ζητά ονομαστικές καταστάσεις των υπαλλήλων που έλαβαν εκλογική αποζημίωση το έτος 2004 για παρα-

πέρα έλεγχο, και παρακαλούμε να εξετάσετε το ζήτημα και να μας δώσετε οδηγίες για τις ενέργειες που πρέπει να κάνουμε στη συνέχεια».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«Σας γνωρίζουμε και πάλι ότι για την εκλογική αποζημίωση έτους 2004, εφαρμογή έχει η με αρ. πρωτ.: 1019715/Α0012/15-3-2004 εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών».

ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΙΓΙΝΑΣ:

Ερώτημα για οικονομικά θέματα υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Δημοτικός Παιδικός Σταθμός Αίγινας. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Με την παρούσα θα ήθελα να σας ενημερώσω σχετικά με τα τεκτονόμενα στον Δημοτικό Παιδικό Σταθμό Αίγινας και να ζητήσω την άμεση βοήθειά σας ως προς την αντιμετώπισή τους.

1. Από τον Απρίλιο 2005 έχουμε πρόβλημα με την καταβολή της μισθοδοσίας μας. Δηλαδή από 21-4-05 οπότε πληρωθήκαμε μόνο το δώρο Πάσχα η επόμενη μισθοδοσία έγινε την 1-6-2005.

2. Τον Ιούλιο 2005 αντί για 16 του μηνός πληρωθήκαμε στις 22-7.

3. Δεν έχει γίνει ακόμη σήμερα (7-11-2005) η καταβολή της μισθοδοσίας του Α' 15νθημέρου Νοεμβρίου. Η απάντηση του Δήμου στις διαμαρτυρίες μας είναι ότι δεν έχουν χρήματα. Ενώ σε γραπτή αναφορά μας δεν αξιωθήκαμε ποτέ μιας απάντησης. Ωστόσο κάποιοι είναι υπεύθυνοι γι' αυτό και υποχρεωμένοι να είναι συνεπείς με την καταβολή των μισθοδοσιών.

Τον Ιούλιο φοβούμενες ότι θα είχαμε μία παρόμοια καθυστέρηση με εκείνη του Απριλίου κάναμε επίσκεψη εργασίας όπως μας συμβούλευσε ο δικηγόρος ο οποίος μας εκprosώπησε. Όμως κατόπιν μας πληροφόρησαν ότι δεν είχαμε αυτό το δικαίωμα. Αυτή η κίνηση κόστισε αναλογικά στην κάθε μία από εμάς από 150,00 έως 200,00 ευρώ διότι εκτός της αμοιβής του δικηγόρου έγιναν κρατήσεις από τη μισθοδοσία μας για τις ημέρες της επίσκεψης (επισυνάπτω το αντίγραφο της επίσκεψης).

Αναρωτηθήκαμε πολλές φορές εάν οι αρμόδιοι του Δήμου Αίγινας γνωρίζουν τα δικαιώματά μας και εά σέβονται το γεγονός ότι η αμοιβή του εργαζόμενου εκτός από οικονομικές προεκτάσεις έχει και ψυχολογικές όταν μάλιστα αντιμετωπίζεται από αδιάφορα έως σκαιά όπως στην περίπτωση μας (υπάρχουν μαρτυρίες όλων των εργαζομένων στον Παιδικό Σταθμό για τη συμπεριφορά των αρμοδίων).

Οι προμηθευτές επίσης δεν πληρώνονται Υπάρχουν ανεξόφλητα τιμολόγια από το 2003.

Η απάντηση της Ταμειακής υπηρεσίας εί-

ναι ότι εάν πληρωθούν οι προμηθευτές δεν θα πληρωθούμε εμείς.

Θα ήθελα ακόμα να ρωτήσω εάν και με ποιο τρόπο νομιμοποιείται η Ταμειακή υπηρεσία να μην πληρώνει τιμολόγιο αξίας 299,00 ευρώ για προμήθεια μέσων προστασίας (παπούτσια χειμωνιάτικα και καλοκαιρινά και τα δύο καπέλα) επειδή θεωρεί ότι το μαγαζί που αγοράστήκαν είναι ακριβό ενώ έχει ήδη εξοφλήσει τιμολόγιο του ίδιου καταστήματος με το ίδιο ακριβώς ποσόν σε συνάδελφο επίσης του Παιδικού Σταθμού. Υπόψη ότι από το Δήμο μάς έχουν πει ότι μπορούμε να προμηθευόμαστε τα μέσα προστασίας από το ελεύθερο εμπόριο όπως και γίνονταν μέχρι τώρα. Το δε ποσόν που η Ταμειακή αρνείται να πληρώσει είναι μέσα στα όρια του ποσού που περιέχει ο αντίστοιχος ΚΑ του εγκεκριμένου προϋπολογισμού.

Θα ήθελα να με ενημερώσετε για το αν υπάρχουν κάποιες ενέργειες που θα μπορούσα να κάνω ως προϊσταμένη του Παιδικού Σταθμού προκειμένου να ανταποκρίνομαι σε έγγραφα τα οποία αποστέλλονται στον Παιδικό Σταθμό λίγες ημέρες πριν την ορισμένη ημερομηνία καταβολής της μισθοδοσίας μας κάθε φορά που το χρηματικό υπόλοιπο δεν αρκεί για την καταβολή της (ενδεικτικά επισυνάπτω την αντίστοιχη του Ιουλίου αρ. πρωτ. 7424).

Νομίζω όμως ότι η μισθοδοσία του προσωπικού δεν είναι δική μου αρμοδιότητα αλλά του Δήμου ο οποίος σύμφωνα με την διαπιστωτική πράξη που έχει υπογράψει με το υπουργείο αναλαμβάνει και την διαχείριση των επιχορηγήσεων.

Ευχαριστώ για τον χρόνο σας κι ελπίζω ότι θα μας προτείνετε κάποιους τρόπους αντιμετώπισης αυτής της κατάστασης προκειμένου να συνεχίσουμε να ασκούμε το παιδαγωγικό μας έργο σε κλίμα θετικό και ήρεμο».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ενημέρωσε σχετικά την αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών και αφού της μεταβίβασε το έγγραφο του Παιδικού Σταθμού ζήτησε από αυτή να εξετάσει τα αναφερόμενα στο έγγραφο και να την ενημερώσει.

οτημα ένταξης στους δήμους, για το δε προηγούμενο χρόνο πραγματικής υπηρεσίας από που προβλέπεται να αποζημιωθούν».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με την αποζημίωση του προσωπικού που μεταφέρθηκε από τον πρώην Ι.Β.Σ.Α. στους Ο.Τ.Α., με τις διατάξεις του Ν. 3106/2003 σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις το προσωπικό αυτό μεταφέρθηκε αυτοδίκαια και όλη του η προϋπηρεσία στο Ι.Β.Σ.Α. είναι χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και λαμβάνεται υπόψη και για την αποζημίωση του άρθρου 300 του Ν.1188/1981. Την αποζημίωση αυτή την δικαιούνται και αυτή που παρέμειναν με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και αυτοί που διορίστηκαν σε μόνιμες θέσεις και διατήρησαν το ασφαλιστικό καθεστώς που είχαν ως Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου».

Εγκύκλιος Υπουργείου Εσωτερικών

Εγκύκλιο αναφορικά με τις διαδικασίες προσλήψεων του προσωπικού στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού

Εγκύκλιο αναφορικά με τις διαδικασίες προσλήψεων του προσωπικού στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού εξέδωσε και απέστειλε στις Περιφέρειες της χώρας το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Η Εγκύκλιος έχει ως εξής:

“Με τη σχετική εγκύκλιό μας, η οποία είχε διαβιβαστεί στις υπηρεσίες σας για ενημέρωση και κοινοποίηση στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού, αναλυόταν το σύστημα προσλήψεων προσωπικού στους πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α., ανάλογα με τις ανάγκες που καλούνται κάθε φορά να καλύψουν.

Στην εγκύκλιο αυτή επισημάναμε ότι πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α. θα πρέπει να καλύπτονται με τακτικό προσωπικό (μόνιμο και, όπου προβλέπεται, ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου), με στόχο την εξασφάλιση συνεχούς παροχής ποιοτικών υπηρεσιών, ενώ αντίθετα οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου και έργου θα πρέπει να περιορίζονται στις απολύτως απαραίτητες, που ανταποκρίνονται πράγματι σε πρόσκαιρες και εποχικές ανάγκες και σε γνώσεις συμβάσεις έργου, ώστε να μην καταστρατηγούνται οι βασικές αρχές που διέπουν τη σύναψη συμβάσεων και να διασφαρίζεται η συνεχής παροχή ποιοτικών υπηρεσιών.

Τέλος, στην ίδια εγκύκλιο είχε ζητηθεί ο έγκαιρος προγραμματισμός προσλήψεων από τους Ο.Τ.Α. και είχε τεθεί σαφής προθεσμία για την περαίωση της διαδικασίας.

Ωστόσο, εξακολουθούν να υποβάλλονται αιτήματα για την κάλυψη αναγκών που δεν μπορούν να θεωρηθούν πρόσκαιρες και εποχικές, ή στην περίπτωση των συμβάσεων μίσθωσης έργου, για ειδικότητες που δεν μπορεί να θεωρηθεί ότι παράγουν έργο, αλλά αντίθετα υποκρύπτουν εξαρτημένη εργασία, όπως π.χ. βρεφονηπιοκόμοι, μάγειροι, οδηγοί απορριμματοφόρων, διοικητικοί κ.λπ.

Επισημαίνεται ότι, μετά την έναρξη ισχύος των διατάξεων περί προληπτικού ελέγχου των δαπανών των Ο.Τ.Α. (άρθρο 23 ν. 3202/2003 όπως ισχύει), οι Επίτροποι και Πάρεδροι του Ελεγκτικού Συνεδρίου συχνά αρνούνται να θεωρήσουν εντάλματα πληρωμής συμβασιούχων ορισμένου χρόνου και αμοιβών σε ιδιώτες με σύμβαση έργου, θεωρώντας ότι οι ανάγκες αυτές είναι πάγιες και διαρκείς, με αποτέλεσμα να προκαλούνται σοβαρές δυσχέρειες στη λειτουργία των Ο.Τ.Α.

Για το λόγο αυτό, οι Περιφέ-

ρειες του Κράτους καλούνται να ασκήσουν ουσιαστικό ρόλο στον έλεγχο των προσλήψεων στους Ο.Τ.Α., εξετάζοντας με προσοχή αν τα αιτήματα που υποβάλλονται από τους φορείς είναι πλήρως αιτιολογημένα.

Η αναγκαιότητα, δε, σύναψης των συμβάσεων αυτών θα πρέπει να προκύπτει όχι μόνο από τα σχετικά δικαιολογητικά, αλλά και από την εξέταση λοιπών παραμέτρων όπως οι αιτούμενες ειδικότητες, η διάρκεια της ανάγκης κ.λπ.

Εάν οι Γενικοί Γραμματείς κατά τον έλεγχο των υποβληθέντων σε αυτούς στοιχείων διαπιστώνουν ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις για τη σύναψη των αιτούμενων συμβάσεων, δεν θα πρέπει σε καμία περίπτωση να προωθούν τα αιτήματα αυτά. Αντίθετα, τα αιτήματα θα πρέπει να επιστρέφονται στους Ο.Τ.Α., με τη σύσταση να προβούν στην πρόσληψη τακτικού προσωπικού, καθώς ον η διαδικασία πρόσληψης μονίμων υπαλλήλων Ο.Τ.Α. έχει απλουστευθεί σημαντικά μετά την ισχύ των διατάξεων του άρθρου 30 παρ. 3 του ν.3274/2004, σύμφωνα με τις οποίες για την πρόσληψη μονίμου προσωπικού δεν απαιτείται πλέον η έγκριση της Τριμελούς εξ Υπουργών Επιτροπής της 55/98 ΠΥΣ, όπως ισχύει, και η όλη διαδικασία ολοκληρώνεται από τους οικείους Ο.Τ.Α..

Πρωτόηση εκπρόθεσμων αιτημάτων θα μπορούσε να δικαιολογηθεί μόνο εφόσον αφορά την κάλυψη μιας πραγματικά ανάγκης, όπως απουσία τακτικού προσωπικού λόγω άδειας κύησης, λοχείας, ανατροφής τέκνου, αναρρωτικής κ.λπ. ή μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας κάλυψης της θέσης με μόνιμο προσωπικό.

Επισημαίνεται ότι το ΥΠ.ΕΣ.-Δ.Δ.Α., εφόσον κατά τον έλεγχο των αιτημάτων διαπιστώσει ότι δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις για την έγκριση συμβάσεων ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου, δεν θα προωθεί τέτοια αιτήματα για έγκριση στην Τριμελή εξ Υπουργών Επιτροπή της 55/98 ΠΥΣ, ακόμα και αν συνοδεύονται από θετική εισήγηση του οικείου Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας.

Ύστερα από τα ανωτέρω, παρακαλούμε για την απαραίτητη εφαρμογή των διαλαμβανομένων στην παρούσα εγκύκλιο. ”

Ένταξη υπαλλήλων προσληφθέντων πριν το 1986 στην κατηγορία Τ.Ε. εργοδηγών

1. Με τις διατάξεις της παρ. 22 του άρθρου 7 του Ν.2557/1997 (Φ.Ε.Κ. 271/97Α') εντάχθηκαν βαθμολογικά σε προσωρινό κλάδο του Υπουργείου Πολιτισμού και του Τ.Α.Π. της κατηγορίας ΤΕ Εργοδηγών/Σχεδιαστών χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Τ.Ε.Ι. οι υπάλληλοι που είχαν προσληφθεί πριν το 1986 και υπηρετούσαν στον κλάδο ΔΕ Εργοδηγών/Σχεδιαστών με απολυτήριο εξατάξιου Γυμνασίου ή Λυκείου και Πτυχίου Σχολών Εργοδηγών Σχεδιαστών της Σχολής ΑΤΟ «Δοξιάδη» τριετούς φοίτησης οι οποίες καταργήθηκαν με το Ν. 576/77 (Φ. 102/77Α') και είχαν ήδη ενταχθεί μισθολογικά σύμφωνα με το Ν. 2470/97 στην κατηγορία Τ.Ε. χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Τ.Ε.Ι.

2. Στη συνέχεια οι προαναφερόμενες διατάξεις επεκτάθηκαν:

α. Με την από 31-12-02 «Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και των συνθηκών απασχόλησης των έμμισθων πολιτικών υπαλλήλων του Υπουργείου Πολιτισμού και των εποπτευόμενων από αυτό Δ.Υ. και Ν.Π.Δ.Δ.» (Φ.Ε.Κ. 1633/Β'/2002), η οποία υπεγράφη από τον κ. Υφυπουργό Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Υπουργείου Πολιτισμού (Π.Ο.Σ.ΥΠ.Π.Ο.), και στους υπαλλήλους όλων των τεχνικών κλάδων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, καθώς και των αντίστοιχων κλάδων των εποπτευόμενων από το Υπουργείο Πολιτισμού Δ.Υ. και Ν.Π.Δ.Δ., οι οποίοι είναι κάτοχοι απολυτηρίου εξατάξιου Γυμνασίου ή Λυκείου και πτυχιού ή μέσω των τεχνικών σχολών, δημοσίων ή αναγνωρισμένων ως ισοτίμων με αυτές ιδιωτικών, αντιστοίχων ειδικοτήτων που καταργήθηκαν με το Ν. 576/1977.

β. Με την από 31-12-04 «Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τη ρύθμιση των όρων και των συνθηκών απασχόλησης των Έμμισθων Πολιτικών Υπαλλήλων των Συλλόγων Εργοδηγών Δημοσίου που εργάζονται με σχέση Εργασίας Δημοσίου Δικαίου σε Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.» (Φ.Ε.Κ. 1963/Β'/2004), η οποία υπεγράφη από τον κ. Υφυπουργό Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Εργοδηγών Δημοσίου – Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. (Π.Ο.Σ.Ε.Δ.Ν.Ο.), και στους υπηρετούντες μόνιμους υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, που υπηρετούν σε τεχνικούς κλάδους της κατηγορίας ΔΕ Τεχνικών/Εργοδηγών, οι οποίοι είναι κάτοχοι απολυτηρίου εξατάξιου Γυμνασίου ή Λυκείου και Πτυχιού ή μέσω των τεχνικών σχολών Εργοδηγών τουλάχιστον διετούς φοιτήσεως δημοσίων ή αναγνωρισμένων ως ισοτίμων με αυτές ιδιωτικών, αντιστοίχων ειδικοτήτων, που καταργήθηκαν με το Ν. 576/1977 και έχουν ήδη ενταχθεί μισθολογικά με τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 3205/2003.

3. Με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 16 του Ν. 3345/2005 «Οικονομικά θέματα Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων και ρύθμιση διο-

Εγκύκλιο για την ένταξη των υπαλλήλων της κατηγορίας Δ.Ε. τεχνικών / εργοδηγών, που είχαν προσληφθεί πριν το 1986, στην κατηγορία Τ.Ε. εργοδηγών, εξέδωσε η αρμόδια

κητικών θεμάτων» (Φ.Ε.Κ. 138 / Α' / 2005) «οι μόνιμοι υπάλληλοι του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, οι οποίοι υπηρετούν σε τεχνικούς κλάδους της κατηγορίας Δ.Ε. Τεχνικών/Εργοδηγών, εντάσσονται βαθμολογικά σε προσωρινό κλάδο κατηγορίας Τ.Ε. Εργοδηγών χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Τ.Ε.Ι. και εξομοιώνονται με τους υπαλλήλους της κατηγορίας αυτής. Η ανωτέρω ένταξη και εξομοίωση πραγματοποιείται, εφόσον είναι κάτοχοι απολυτηρίου εξατάξιου Γυμνασίου ή Λυκείου και πτυχιού ή μέσω των τεχνικών σχολών Εργοδηγών τουλάχιστον διετούς φοίτησης δημοσίων ή αναγνωρισμένων ως ισοτίμων με αυτές ιδιωτικών, αντιστοίχων ειδικοτήτων, που καταργήθηκαν με το ν. 576/1977 (Φ.Ε.Κ. 102/Α') και έχουν ήδη ενταχθεί μισθολογικά με τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. 297 Α'). Οι περιπτώσεις β', γ' και δ' της παρ. 22 του άρθρου 7 του ν. 2557/1997 εφαρμόζονται και για την παραπάνω κατηγορία υπαλλήλων.»

4. Οι προϋποθέσεις ένταξης υπαλλήλων στην κατηγορία Τ.Ε. Εργοδηγών:

- α.** για την ένταξη σύμφωνα με την Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της 31.12.2004:
 - ✓ Να είναι μόνιμοι υπάλληλοι του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, που υπηρετούν σε τεχνικούς κλάδους της κατηγορίας Δ.Ε. Τεχνικών/Εργοδηγών.
 - ✓ Να είναι κάτοχοι απολυτηρίου εξατάξιου Γυμνασίου ή Λυκείου και Πτυχιού ή μέσω των τεχνικών σχολών Εργοδηγών τουλάχιστον διετούς φοιτήσεως δημοσίων ή αναγνωρισμένων ως ισοτίμων με αυτές ιδιωτικών.
 - ✓ Να έχουν ήδη ενταχθεί μισθολογικά με τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 3205/2003.
 - ✓ Να ήταν αποδεδειγμένα (με βεβαίωση) μέλη της ΠΟΣΕΔΝΟ κατά την ημερομηνία δημοσίευσης της Συλλογικής συμβάσεως.
 - ✓ Να έχουν προσληφθεί πριν το 1986.

β. για την ένταξη σύμφωνα με το Ν. 3345/2005:

- ✓ Να είναι μόνιμοι υπάλληλοι του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, που υπηρετούν σε τεχνικούς κλάδους της κατηγορίας Δ.Ε. Τεχνικών/ Εργοδηγών.
- ✓ Να είναι κάτοχοι απολυτηρίου εξατάξιου Γυμνασίου ή Λυκείου και Πτυχιού ή μέσω των τεχνικών σχολών Εργοδηγών τουλάχιστον διετούς φοιτήσεως δημοσίων ή αναγνωρισμένων ως ισοτίμων με αυτές ιδιωτικών.
- ✓ Να έχουν ήδη ενταχθεί μισθολογικά με τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 3205/2003.

5. Η διαδικασία ένταξης:

- ✓ Αφορά τους υπηρετούντες υπαλλήλους της κατηγορίας ΔΕ Τεχνικών – Εργοδηγών, αλλά όχι

διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κατόπιν σχετικού ερωτήματος της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Ολόκληρη η εγκύκλιος έχει ως εξής:

τους υπαλλήλους-αποφοίτους Μέσων Τεχνικών Σχολών Εργοδηγών που είναι κάτοχοι απολυτηρίου τίτλου εξατάξιου γυμνασίου ή λυκείου και εκτελούν καθήκοντα άλλου κλάδου (π.χ. ως ενταγμένοι στην κατηγορία ΔΕ Διοικητικών) και γίνεται σε προσωποπαγείς θέσεις προσωρινού κλάδου της κατηγορίας ΤΕ Εργοδηγών (χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Τ.Ε.Ι.).

✓ Οι υπάλληλοι που πληρούν τις προϋποθέσεις της συλλογικής συμβάσεως ή του Ν. 3345 / 2005 εντάσσονται αυτοδίκαια (χωρίς αίτηση) στην κατηγορία Τ.Ε. Η ένταξη τους είναι υποχρεωτική.

✓ Οι εντασσόμενοι εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντα του κλάδου των εργοδηγών, δεν εξομοιώνονται με τους πτυχιούχους των Τ.Ε.Ι. και δεν υπάρχει καμία τυπική ή ουσιαστική εξομοίωση των πτυχίων τους.

✓ Ως ημερομηνία ένταξης λαμβάνεται η ημερομηνία της δημοσίευσης του Ν. 3345 / 16.6.2005. Σημειώνεται ότι για τους υπαλλήλους που η ένταξη τους στον κλάδο Εργοδηγών της κατηγορίας Τ.Ε. γίνεται με την Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που υπεγράφη στις 31.12.2004 (Φ.Ε.Κ. 1963/Β'), ως ημερομηνία ένταξης λαμβάνεται η ημερομηνία δημοσίευσης στο Φ.Ε.Κ., δηλαδή η 31.12.2004.

✓ Η ένταξη γίνεται σε προσωρινό κλάδο κατηγορίας Τ.Ε. Εργοδηγών χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Τ.Ε.Ι., ανεξαρτήτως της ειδικότητας που είχαν ως Εργοδηγοί.

✓ Η βαθμολογική τους κατάταξη γίνεται με την ένταξη τους στην κατηγορία Τ.Ε., μέσω της σχετικής απόφασης του οικείου οργάνου του αρμόδιου φορέα. Η ένταξη τους γίνεται με το βαθμό που κατέχουν οι εν λόγω υπάλληλοι. Ο τυχόν πλεονάζων χρόνος στο βαθμό που κατέχουν αποτελεί χρόνο υπηρεσίας στο βαθμό αυτό της κατηγορίας Τ.Ε., εφόσον έχει διανυθεί με τις τυπικές προϋποθέσεις με τις οποίες εντάσσονται στην κατηγορία Τ.Ε.

✓ Οι υπηρεσίες αποφασίζουν αν θα καταργήσουν τις θέσεις Δ.Ε. Τεχνικών / Εργοδηγών, ή θα τις μετατρέψουν σε θέσεις άλλων ειδικοτήτων. Σε καμία πάντως περίπτωση οι εν λόγω θέσεις δεν καλύπτονται με προσλήψεις νέου προσωπικού, όσο υπηρετούν οι εντασσόμενοι στην Τ.Ε.

✓ Η ένταξη σε προσωποπαγείς θέσεις προσωρινού κλάδου της κατηγορίας Τ.Ε. Εργοδηγών (χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Τ.Ε.Ι.) γίνεται με απόφαση του οικείου οργάνου του αρμόδιου φορέα, η οποία δημοσιεύεται στο Φ.Ε.Κ.

6. Οι αποδέκτες προς ενέργεια παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την παρούσα στους φορείς που εποπτεύουν.

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ της ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2005

Εξώδικη πρόσκληση για διαπραγμάτευση της νέας Σ.Σ.Ε.

Εξώδικη πρόσκληση προς διαπραγμάτευση και κατάρτιση της Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του έτους 2006 για τους εργαζόμενους με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου στους Ο.Τ.Α. απέστειλε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στα αρμόδια υπουργεία Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Σταθεροποίησης και Οικονομίας και Οικονομικών. Η πρόσκληση για τη νέα Σ.Σ.Ε. απευθύνθηκε κατόπιν καταγγελίας της προηγούμενης και κοινοποιήθηκε στην Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και τις Επιθεωρήσεις Εργασίας Δυτικού και Ανατολικού Τομέα Αθηνών.

«Στα πλαίσια που ορίζει το άρθρο 4 του Ν. 1876/1990 μαζί με την καταγγελία της από 31-8-2005 Ειδικής Κλαδικής Σ.Σ.Ε. (Π.Κ. 94/1-9-2005) σας κοινοποιούμε και το παρόν κείμενο, στο οποίο περιλαμβάνονται οι θέσεις και τα αιτήματα μας προς διαπραγμάτευση για τη νέα Σ.Σ.Ε. αφο-

ρώσα τους όρους αμοιβής και εργασίας των φυσικών μελών των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων – μελών μας εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. και στα υπό των Ο.Τ.Α. εποπτευόμενα Νομικά Πρόσωπα επί συμβάσει Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου για το έτος 2006.

ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ:

1 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ:

α. Αύξηση των μισθών, όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί την 1-1-2005 κατά ποσοστό 10%, για να καλυφθεί η μείωση των εισοδημάτων των μελών μας, που προήλθε τόσο από την αύξηση του πληθωρισμού του 2005, όσο και από τη μακροχρόνια πολιτική λιτότητας και σταθεροποίησης, η οποία για χρονικό διάστημα πάνω από 10 έτη έχει μειώσει ουσιαστικά την αγοραστική δύναμη των μελών μας, σε απόλυτους αριθμούς, εν συγκρίσει με την αύξηση του μέσου κόστους ζωής. Η ανωτέρω αύξηση δικαιολογείται ιδίως ενόψει της σταδιακής εναρμόνισης και εξίσωσης των αμοιβών των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., με τις αμοιβές των αντιστοίχων κατηγοριών και κλάδων των Ευρωπαίων συναδέλφων μας με βασικό στόχο τη διαμόρφωση του κατώτερου βασικού μισθού της κατηγορίας Υ.Ε. στα 1.200 ευρώ. β. Την καταβολή διορθωτικού ποσού για το 2005 με αύξηση των μισθών όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί την 1 Ιανουαρίου 2005 κατά 3%. Η αύξηση αυτή είναι αναγκαία γιατί οι αυξήσεις στα είδη καθημερινής ανάγκης και τα καύσιμα ήταν πολύ χαμηλότερες από το ύψος του πληθωρισμού κατά το τρέχον έτος και για να καλύψει την αύξηση του συντελεστή του Φ.Π.Α. γ. Αύξηση του ήδη χορηγούμενου επιδόματος γάμου από 1,41 Ευρώ, σε 1,76 Ευρώ, σε όλες τις κατηγορίες των δικαιούχων του σήμερα. δ. Τροποποίηση του άρθρου 300 του Ν. 1188/1981 σχετικά με την αποζημίωση που καταβάλλεται σε όσους εργαζόμενους ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ λαμβάνουν σύνταξη ή απολύονται λόγω συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας και να προβλέπεται ότι: Τα ποσοστά που αναφέρονται στην παρ. 3 του άρθρου 300 του Ν. 1188/1981 «Κώδικας Καταστάσεως προσωπικού Ο.Τ.Α.» όπως ισχύει καθορίζονται σε 60% και 70% αντίστοιχα. Το οριζόμενο από την παρ. 13 του άρθρου 21 του Ν. 3144/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 111/8-5-2003) ανώτατο όριο αποζημίωσης αυξάνεται από την έναρξη ισχύος του παρόντος στο ποσό των είκοσι χιλιάδων (20.000) €». ε. Καταβολή του «Πριμ Παραγωγικότητας» και στους εργαζόμενους των Παιδικών Σταθμών, Αθλητικών Κέντρων

2 ΘΕΣΜΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ:

α. Την προώθηση της Κ.Υ.Α. που να υπογράφεται από τους αρμόδιους Υπουργούς και να επεκτείνει τη Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έτους 2005 (Π.Κ. 94/1-9-2005) και στο προσωπικό των Αριγών Δημοτικών και Κοινοτικών Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού. β. Τακτοποίηση του Προσωπικού που εργάζεται στους Ο.Τ.Α. και εξυπηρετεί πάγιες και διαρκείς ανάγκες με βάση τις αρμοδιότητες που έχουν οι Ο.Τ.Α. γ. Αύξηση της άδειας που δικαιούται πατέρας σε περίπτωση γέννησης τέκνων από μία (1) ημέρα σε δύο (2) ημέρες (Άρθρο 8, παρ. 3 - Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έτους 2005). δ. Πρόσληψη Ιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας για την παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων και λήψης μέτρων για την ασφάλειά τους. ε. Την τροποποίηση της Κ.Υ.Α.: Αριθμ. 2/35576/13-7-2005 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1018/19-7-2005), που να προβλέπει ότι: Τα έξοδα κίνησης δεν καταβάλλονται για όσο διάστημα οι υπάλληλοι τελούν σε άδεια άνευ αποδοχών και σε κάθε άλλη ειδική άδεια πλην των θεσμοθετημένων αδειών (κανονικές, εκπαιδευτικές, κύησης και λοχείας, συνδικαλιστικές κλπ.), σε διαθεσιμότητα ή αργία και σε αναρρωτική άδεια πλην αυτής που χορηγείται από Δημόσια Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας του Δημοσίου, Πανεπιστημιακές κλινικές, νοσηλευτικούς σχηματισμούς του Ι.Κ.Α. και Ιδιωτικές κλινικές, εφόσον έχει προηγηθεί νοσηλεία σε αυτές που αποδεικνύεται από σχετικά παραστατικά στοιχεία (εισαγωγή, εξιτήριο κλπ.).

και Λιμενικών Ταμείων που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 2880/2001. στ. Τροποποίηση του άρθρου 3 της Σ.Σ.Ε. έτους 2005 "Καθορισμός αποδοχών Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού". Ο βασικός μισθός του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού που προσλαμβάνεται στους Ο.Τ.Α. ορίζεται ως κατωτέρω:

Με 0 έτη υπηρεσίας	1.370 €
Με 5 έτη υπηρεσίας	1.480 €
Με 10 έτη υπηρεσίας	1.600 €
Με 15 έτη υπηρεσίας	1.720 €
Με 20 έτη υπηρεσίας	1.850 €
Με 25 έτη υπηρεσίας	1.970 €
Με 30 έτη υπηρεσίας	2.090 €
Με 35 έτη υπηρεσίας	2.200 €

Στο προσωπικό αυτό χορηγούνται επίσης τα όσα αναφέρονται στο άρθρο 3, περ. α, β και γ. ζ. Τροποποίηση του άρθρου 10, παρ. 2 της Σ.Σ.Ε. έτους 2005, όπου τη δαπάνη για την αποστολή των παιδιών των εργαζομένων σε κατασκηνώσεις θα καλύπτει εξ' ολοκλήρου ο οικείος Ο.Τ.Α. η. Στο άρθρο 4 της Σ.Σ.Ε. να προστεθεί παράγραφος με την οποία θα καθορίζονται οι αποδοχές των κατωτέρω ειδικοτήτων του καλλιτεχνικού προσωπικού: Η πρόταση μας είναι: «Το εκάστοτε κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιο να πολλαπλασιάζεται με τους παρακάτω συντελεστές και να στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ.

Διευθυντής Φιλαρμονικής:	1,40 €
Διευθυντής Χορωδίας:	1,30 €
Αρχιμουσικός:	1,20 €
Κορυφαίος Μουσικός:	1,10 €

θ. Στο άρθρο 5, παρ. Γ. θα πρέπει να προστεθεί εδαφ. γ με το οποίο να ορίζεται ότι οι σχολικοί φύλακες αμείβονται με τα ημερομίσθια της παρ. β. (δηλ. τα τεχνικά ημερομίσθια).

στ. Την χορήγηση σε όλους τους εργαζόμενους που κάνουν χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών των ειδών ατομικής προστασίας που προβλέπονται από την Κ.Υ.Α.: Αριθ. 130709/22-10-1991 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 879/29-10-1991). ζ. Η επί πλέον άδεια των τριών (3) ημερών που δίδεται σε ορισμένες κατηγορίες στα πέντε (5) έτη υπηρεσίας να χορηγείται στα τρία (3) έτη υπηρεσίας. (Άρθρο 8, παρ. 4β, Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έτους 2005). η. Μετατροπή των συμβάσεων των εργαζομένων Αορίστου Χρόνου μερικής απασχόλησης σε πλήρους απασχόλησης. θ. Οι ώρες εργασίας των αναφερομένων στην παρ. 4γ του άρθρου 8 της Σ.Σ.Ε. έτους 2005 να μειωθούν σε τριάντα (30) ώρες, χωρίς μεταβολή των αποδοχών και του τρόπου υπολογισμού των αποζημιώσεων από την αιτία αυτή. ι. Στο παράρτημα που αφορά τις συνδικαλιστικές άδειες στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού να υπάρχουν οι πιο κάτω τροποποιήσεις: α. Στο άρθρο 3 - παρ. 2: Στις ημέρες αυτές δεν συμπεριλαμβάνονται οι ημέρες συνεδρίασης του Γενικού Συμβουλίου. β. Στο άρθρο 4 - παρ. 1: Στα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. χορηγείται άδεια απουσίας δώδεκα (12) ημερών το μήνα για την άσκηση των καθηκόντων τους. γ. Να υπάρξει προσθήκη νέου άρθρου: Στα μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. να χορηγείται άδεια απουσίας τριών (3) ημερών το μήνα για την άσκηση των καθηκόντων τους.



Στις ημέρες αυτές συμπεριλαμβάνονται και οι ημέρες συνεδρίασης της Ελεγκτικής Επιτροπής.

κ. Το άρθρο 16, παρ. 8 του Ν. 3345/2005 να επεκταθεί και στο αντίστοιχο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

λ. Το δεύτερο εδαφ. της παρ. 2 του άρθρου 12 της Σ.Σ.Ε. έτους 2005 να αντικατασταθεί ως κατωτέρω: "Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων συμμετέχουν στις διαδικασίες προμήθειας, παράδοσης και διανομής επιπλέον των στόμων που έχουν οριστεί στις αρμόδιες επιτροπές, η δε συμμετοχή τους είναι υποχρεωτική και κατά τις συνεδριάσεις των επιτροπών καλούνται να παραστούν".

μ. Το άρθρο 1 της Σ.Σ.Ε. του 2005 να τροποποιηθεί ως εξής: α. Να διαγραφούν από την παρ. 1 οι φράσεις: "για δε την εφαρμογή της απαιτείται βεβαίωση του σωματείου και της Ομοσπονδίας".

β. Να συμπληρωθεί στο τέλος της παρ. 1 εδάφιο που να αναφέρει: «Για την εφαρμογή της παρούσας Σ.Σ.Ε. απαιτείται ονομαστική βεβαίωση του σωματείου ότι οι εργαζόμενοι είναι μέλη του καθώς και βεβαίωση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ότι το σωματείο είναι μέλος της. Η ισχύς των βεβαιώσεων είναι ετήσια και ανανεώνεται υποχρεωτικά».

3 ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ:

α. Τυχόν ανώτερες της παρούσης καταβαλλόμενες αποδοχές, εξακολουθούν να χορηγούνται μέχρις πιθανής εξίσωσης τους με τις αποδοχές της παρούσης Σ.Σ.Ε. β. Σε περίπτωση συρροής της παρούσης Σ.Σ.Ε. με άλλη κλαδική ή επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. οι εργαζόμενοι δύνανται να εφαρμόσουν στην ατομική σύμβαση εργασίας τους όρους της ευνοϊκότερης γι' αυτούς σύμβασης. γ. Για όσα ζητήματα δεν ρυθμίζονται από την παρούσα άλλη, συνεχίζουν να εξακολουθούν και να εφαρμόζονται οι όροι και οι διατάξεις των μέχρι σήμερα προϋφισταμένων καταρτισθεισών Σ.Σ.Ε./Δ.Α.

4 ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ:

Ως προς τα ανωτέρω θέματα σας καλούμε να ορίσετε τους εκπροσώπους σας για να διαπραγματευτούμε τους όρους της νέας κλαδικής Σ.Σ.Ε. για το έτος 2006, μέσα σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες από την επίδοση της παρούσης, στα γραφεία της Οργάνωσης μας, (Καρόλου 24 - Αθήνα), και ειδικότερα σας καλούμε την Τετάρτη 7 Δεκεμβρίου 2005 και ώρα 12.00 μ.μ.

Σας γνωστοποιούμε επίσης ότι, για τη διαπραγμάτευση των όρων της παρούσας εξουσιοδοτημένα πρόσωπα θα είναι οι κ.κ.: 1. **Μπαλασόπουλος Θεμιστοκλής, Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής. 2. Βορτελίνος Χαράλαμπος, Γενικός Γραμματέας της Εκτελεστικής Επιτροπής. 3. Πολυμερόπουλος Βασίλης, Α' Αντιπρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής.**

Αρμόδιος δικαστικός εντέλλεται να επιδώσει νόμιμα την παρούσα προς:

- Τον **Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης**, που κατοικοεδρεύει στην Αθήνα, οδός Σταδίου 27.
- Τον **Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών**, που κατοικοεδρεύει στην Αθήνα, οδός Πανεπιστημίου 37.

και να κοινοποιήσει αυτήν:

- Στο **Διοικητικό Συμβούλιο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)**, Γ. Γενναδίου 8, Αθήνα.
- Στην **Επιθεώρηση Εργασίας Δυτικού Τομέα Αθηνών**, Σουρμελή 2, Αθήνα.
- Στην **Επιθεώρηση Εργασίας Ανατολικού Τομέα Αθηνών**, Σταδίου 29, Αθήνα.

για να λάβουν γνώση και για τις νόμιμες συνέπειες, αφού την αντιγράψει ολόκληρη στην έκθεση επίδοσης του».