

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 3ο • ΦΥΛΛΟ 26ο • ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2001 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ.: 100

Απόφαση του Ανώτατου Ειδικού Δικαστηρίου

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΙ ΣΤΟΥΣ ΔΥΟ ΣΥΖΥΓΟΥΣ

Οριστικά και αμετάκλητα το οικογενειακό επίδομα πρέπει να το λαμβάνουν και οι δύο σύζυγοι οι οποίοι εργάζονται στο δημόσιο, ευρύτερο δημόσιο τομέα και στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) έκριναν σε διάσκεψη κατά πλειοψηφία (9-4) τα μέλη του Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου, υπό τον πρόεδρό του κ. Στ. Ματθία. Η απόφαση του ΑΕΔ αφορά το παλιό νομοθετικό καθεστώς του νόμου 1505/1984, ενώ το νέο καθεστώς του νόμου 2740/1997, που έχει μεταβαπίσει το εν λόγω επίδομα σε «οικογενειακή παροχή», εκκρεμεί στην Ολομέλεια του Αρείου Πάγου. Πάντως, η απόφαση του ΑΕΔ θα αποτελέσει «πυλώνα» για τους αεροπαγίτες που θα κρίνουν το νέο νομοθετικό καθεστώς.

• Η καταβολή

Έτσι, έπειτα από την απόφαση του ΑΕΔ, όσοι εργαζόμενοι στο δημόσιο, ευρύτερο δημόσιο τομέα και στους ΟΤΑ έχουν προσφύγει στη Δικαιοσύνη θα λάβουν αναδρομικά – από την ημέρα που κατέθεσαν τις σχετικές αγωγές τους – τη διαφορά του επιδόματος. **Οι υπόλοιποι, που δεν διεκδίκησαν δικαστικά ολόκληρη την καταβολή του οικογενειακού επιδόματος, δεν μπορούν να λάβουν τη διαφορά, εκτός αν οι συναρμόδιοι υπουργοί για λόγους ισότητας αποφασίσουν να παρέχουν τη διαφορά σε όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο, κ.λπ.** Όπως είναι γνωστό, σήμερα, όσον αφορά τους συζύγους οι οποίοι εργάζονται και οι δύο στο δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα (και Ο.Τ.Α.) ή ο ένας εργάζεται στον τομέα αυτόν και ο άλλος είναι συνταξιούχος του Δημοσίου κ.λπ., το οικογενειακό επίδομα λαμβάνει ή ο ένας από τους δύο εργαζόμενους ή το λαμβάνουν και οι δύο κατά το ήμισυ.

Το όλο θέμα είχε παραπεμφθεί στο ΑΕΔ λόγω



“Θα καταβληθεί και αναδρομικά σε όσους το διεκδίκησαν δικαστικώς”

“Το ισχύον καθεστώς αντιβαίνει στις συνταγματικές επιταγές περί ισότητας και προστασίας της οικογένειας”

των αντίθετων αποφάσεων που εξέδωσαν οι Ολομέλειες του Συμβουλίου της Επικρατείας και του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Η Ολομέλεια του ΣτΕ με την υπ' αριθμ. 294/2000 απόφασή της έκρινε ότι είναι αντισυνταγματική η χορήγηση του οικογενειακού επιδόματος μόνο στον έναν από δύο εργαζόμενους συζύγους στο δημόσιο τομέα, κ.λπ.

Ωστόσο, το αντίθετο έχει κρίνει με την υπ' αριθμ. 805/1997 απόφασή της η Ολομέλεια του Ανωτάτου Δημοσιονομικού Δικαστηρίου (Ελεγκτικό Συνέδριο), δηλαδή ότι δεν είναι αντισυνταγματική η διάκριση που γίνεται κατά τη χορήγηση του οικογενειακού επιδόματος.

Το ΑΕΔ τάχθηκε με τη γνώμη της Ολομέλειας του Ανωτάτου Ακυρωτικού Δικαστηρίου (ΣτΕ). Κατά τη διάσκεψη κρίθηκε ότι η παλαιά νομοθεσία που απαγορεύει τη διπλή καταβολή του οικογενειακού επιδόματος στους εργαζόμενους συζύγους στο Δημόσιο κ.λπ. τομέα αντίκειται στις συνταγματικές επιταγές περί ισότητας και προστασίας της οικογένειας (άρθρα 4 και 21).

Ακόμη κρίθηκε κατά τη διάσκεψη ότι το οικογε-

νειακό επίδομα συνιστά προσαύξηση του μισθού του δημοσίου υπαλλήλου, η οποία πηγάζει από το άρθρο 21 του Συντάγματος και καταβάλλεται για την αντιμετώπιση των οικογενειακών βαρών.

• «Όχι» σε διάκριση

Παράλληλα κρίθηκε ότι η διάταξη του νόμου 1505/1984 (αναδιάρθρωση μισθολογίου δημοσίων υπαλλήλων), η οποία προβλέπει τη χορήγηση του οικογενειακού επιδόματος σε έναν από τους δύο εργαζόμενους, καθιερώνει διάκριση μεταξύ των υπαλλήλων που βρίσκονται στην ίδια οικογενειακή κατάσταση.

Η διάκριση αυτή είναι αντίθετη στη συνταγματική αρχή της ισότητας και στους στόχους του άρθρου 21 του Συντάγματος (η οικογένεια και ο γάμος τελούν υπό την προστασία του κράτους), το οποίο αντιλαμβάνεται ως ισότιμη τη συμμετοχή των εργαζομένων συζύγων στη δημιουργία της οικογένειας.

Η απόφαση του Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου αναμένεται να δημοσιευθεί στο τέλος περιόδου του μήνα.

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ:

Ο ιδανικός υπάλληλος πρέπει να είναι χαμογελαστός και εχέμυθος

Εχέμυθος, αποτελεσματικός, εξυπηρετικός, με το χαμόγελο στα χείλη και με το «σεις και το σας», αφοσιωμένος στη δουλειά του και αφιερωμένος στην εξυπηρέτηση των πολιτών είναι ο... ιδανικός δημόσιος υπάλληλος.

Έτσι τουλάχιστον τον «φαντάζεται» και τον «θέλει» το Υπουργείο Εσωτερικών και οι συντάκτες του Κώδικα Δεοντολογίας των Δημοσίων Υπαλλήλων, ενός κειμένου που δεν έχει μεν θεσμική - δεσμευτική ισχύ, έρχεται όμως για να καλύψει κενά ή να δώσει επεξηγήσεις σε ασαφείς του Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων. Ο ιδανικός λοιπόν αυτός υπάλληλος οφείλει, μεταξύ των άλλων, να χρησιμοποιεί πάντοτε πληθυντικό απευθυνόμενος στους πολίτες, να διακόπτει ευγενικά τυχόν τηλεφωνικές ή άλλες ενασχολήσεις προκειμένου να τους εξυπηρετήσει και να τους κάνει να αισθάνονται ότι βρίσκονται σε φιλόξενο περιβάλλον. Το χαμόγελο πρέπει να κοσμεί πάντα τα χείλη του, η σαφήνεια του λόγου του να διέπει τις συναλλαγές του, η τήρηση της σειράς προτεραιότητας να αποτελεί βασική του μέριμνα. Με διακριτικότητα και ευαισθησία πρέπει να αντιμετωπίζει τους πολίτες, ιδίως όταν βρίσκονται σε κατάσταση πένθους, σύγχυσης ή ψυχικού κλονισμού ή όταν πρόκειται για ηλικιωμένους ή άτομα με ειδικές ανάγκες. Όταν απαντά σε τηλεφωνικές κλήσεις, δηλώνει το όνομά του και αν πέσει στα χέρια του αίτηση ή έγγραφο που έχει προσκομίσει ο πολίτης και απευθύνεται σε άλλη υπηρεσία, πρέπει να το προωθεί αρμοδίως ο ίδιος.

Αν είναι προϊστάμενος, ούτε ανέχεται ούτε ενθαρρύνει την ενασχόληση των υφισταμένων του με εξωυπηρεσιακές ασχολίες. Και αν είναι υφιστάμενος αναλαμβάνει με πρωτοβουλίες, αλλά δεν χρησιμοποιεί δόλια μέσα για να αποκτήσει την εύνοια των προϊσταμένων του.

Ασφαλώς αρνείται κάθε δώρο που του γίνεται, είτε άμεσα είτε έμμεσα, και για να μην ισχυριστεί κανείς ότι δεν ήξερε στην έννοια του δώρου περιλαμβάνεται κάθε αντικείμενο ή υπηρεσία με χρηματική αξία, δάνειο, εκπτώση, διασκέδαση, φιλοξενία, ταξίδι, στέγαση και εκπαίδευση. Πολύ περισσότερο, δε προσφέρει ο ίδιος – ούτε ζητεί τη συνεισφορά των συναδέλφων του για την αγορά δώρου στον προϊστάμενό του, εκτός από περιπτώσεις γάμου, γέννησης τέκνου, κ.λπ.

Ασφαλώς αρνείται κάθε δώρο που του γίνεται, είτε άμεσα είτε έμμεσα, και για να μην ισχυριστεί κανείς ότι δεν ήξερε στην έννοια του δώρου περιλαμβάνεται κάθε αντικείμενο ή υπηρεσία με χρηματική αξία, δάνειο, εκπτώση, διασκέδαση, φιλοξενία, ταξίδι, στέγαση και εκπαίδευση. Πολύ περισσότερο, δε προσφέρει ο ίδιος – ούτε ζητεί τη συνεισφορά των συναδέλφων του για την αγορά δώρου στον προϊστάμενό του, εκτός από περιπτώσεις γάμου, γέννησης τέκνου, κ.λπ.

Ασφαλώς αρνείται κάθε δώρο που του γίνεται, είτε άμεσα είτε έμμεσα, και για να μην ισχυριστεί κανείς ότι δεν ήξερε στην έννοια του δώρου περιλαμβάνεται κάθε αντικείμενο ή υπηρεσία με χρηματική αξία, δάνειο, εκπτώση, διασκέδαση, φιλοξενία, ταξίδι, στέγαση και εκπαίδευση. Πολύ περισσότερο, δε προσφέρει ο ίδιος – ούτε ζητεί τη συνεισφορά των συναδέλφων του για την αγορά δώρου στον προϊστάμενό του, εκτός από περιπτώσεις γάμου, γέννησης τέκνου, κ.λπ.

Πειοθήσεις

Αυτός ο δημόσιος υπάλληλος αναπτύσσει ελεύθερα την προσωπικότητά του, μπορεί να εκφράζει τις πολιτικές, φιλοσοφικές και θρησκευτικές πεποιθήσεις του και να εκθέτει αιτιολογημένα τις απόψεις του, ειδικά όταν αυτές συνιστούν υπηρεσιακή κριτική των πράξεων της προϊσταμένης αρχής. Προσοχή, όμως, στις σχέσεις με τα ΜΜΕ...

Δεν σχολιάζει, υπό την επαγγελματική του ιδιότητα, την κυβερνητική πολιτική χωρίς να είναι εξουσιοδοτημένος από την υπηρεσία του. Όταν προβαίνει σε δημόσια κριτική των πράξεων της προϊσταμένης αρχής, εκφράζεται με ευπρέπεια και στηρίζει τις απόψεις του σε στοιχεία των οποίων έχει ελέγξει την ακρίβεια και είναι γνωστά στους προϊσταμένους του.

• Αναδημοσίευση από την εφημερίδα «ΤΑ ΝΕΑ»

ΚΩΔΙΚΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ο.Τ.Α.

Δικαίωση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για το “Πόθεν Έσχες,,

Επιβεβαιώθηκε η θέση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ότι για τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. έχουν εφαρμογή ΜΟΝΟ οι διατάξεις του άρθρου 93 του Ν. 1188/81 (Κώδικας Υπαλλήλων Ο.Τ.Α.), για τις δηλώσεις ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ των Δημοσίων Υπαλλήλων, αφού δεν έχει εκδοθεί το προβλεπόμενο Διάταγμα. Σχετικό άλλωστε είναι και το με αρ. πρωτ.: 42454/15-12-00 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, το οποίο δικαιώνει τις θέσεις της εφημερίδας μας, αλλά και της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Αναλυτικά το έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης έχει ως εξής:

Θέμα: Δήλωση περιουσιακής κατάστασης σύμφωνα με το άρθρο 28 του νέου Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 2683/99).

Συνέχεια της αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.50/473/25705/15-11-2000 εγκυκλίου της

Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και του αριθμ. 39422/20-11-2000 εγγράφου μας, συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι και για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. υφίσταται η σχετική πρόβλεψη για τη δήλωση της περιουσιακής κατάστασης.

Ειδικότερα στις διατάξεις του άρθρου 93 του Ν. 1188/81 αναφέρεται ότι «οι υπάλληλοι Ο.Τ.Α. οφείλουν να δηλώσουν εγγράφως στην υπηρεσία τους την περιουσιακή τους κατάσταση..... με την εισδό τους στην υπηρεσία κάθε ουσιώδη μεταβολή αυτής..... και σε περίπτωση συνάψεως γάμου.....».

Κατόπιν αυτού παρακαλούμε να κοινοποιήσετε το παρόν έγγραφο μας στους Ο.Τ.Α. της Περιφέρειάς σας, με σχετικές οδηγίες για την ενεργοποίηση της προαναφερόμενης διάταξης στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.».

ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ Ο.Τ.Α.:
Νέα έκδοση για τους Ο.Τ.Α.

Από δύο συναδέλφους, τον Γεώργιο Γκο- Αντόρα, υπάλληλο του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. και τον Χρήστο Μπέλλο, υπάλληλο του Δήμου Ψυχικού που εξέδωσαν ένα βιβλίο με τίτλο «Εκτέλεση Προμηθειών Ο.Τ.Α.» πήραμε την παρακάτω επιστολή.

Δημοσιεύοντας την επιστολή τους θέλουμε να τους συγχαρούμε για την προσπάθειά τους αυτή, όπως και κάθε άλλο συνάδελφο που προσπαθεί μέσα από τέτοιες πρωτοβουλίες να βοηθήσει στην κατάρτιση και ενημέρωση των αιρετών και εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, στην καλύτερη δηλαδή λειτουργία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Οι εν λόγω συνάδελφοι στην επιστολή τους μεταξύ των άλλων αναφέρουν:

«Βρισκόμαστε στην ευχάριστη θέση να σας γνωρίσουμε ότι κυκλοφόρησε πρόσφατα το νέο βιβλίο - οδηγός με τίτλο: "ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ Ο.Τ.Α.". Είναι ένα βιβλίο που συγγράφηκε και εκδίδεται από τους υπογραφόμενους και επιχειρεί να συμβάλει στην κατάρτιση και ενημέρωση των αιρετών και υπηρεσιακών στελεχών των Ο.Τ.Α., αλλά και να βοηθήσει στην αντιμετώπιση των καθημερινών προβλημάτων που ανακύπτουν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Το εν λόγω βιβλίο πραγματεύεται το νομικό πλαίσιο που έχει σχέση με την εκτέλεση προμηθειών που ενσωματώνονται σε έργα, αυτοτελών προμηθειών, καθώς και με την εκτέλεση κάθε είδους εργασιών, μεταφορών κ.λπ. Ειδικότερα, στο βιβλίο αυτό θελήσαμε να δώσουμε λύσεις σε πρακτικά ζητήματα που ανακύπτουν καθημερινά και έχουν σχέση με την εφαρμογή της νομοθεσίας που διέπει την εκτέλεση των παραπάνω αναφερομένων, δίνοντας έμφαση στη διαδικασία που πρέπει να ακολουθείται κάθε φορά. Το βιβλίο - οδηγός διαιρείται σε τέσσερις ενότητες:

ΓΙΩΡΓΟΣ Δ. ΓΚΟΝΤΟΡΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ Θ. ΜΠΕΛΛΟΣ

ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ Ο.Τ.Α.

ΑΘΗΝΑ 2000

• **1η Ενότητα:** Καταγραφή και παρουσίαση του προγραμματισμού και των βημάτων που πρέπει να ακολουθηθούν κατά τη διαδικασία εκτέλεσης όλων των κατηγοριών προμηθειών, καθώς και του νομικού πλαισίου που τα διέπει.

• **2η Ενότητα:** Καταγραφή και παρουσίαση της εκτέλεσης προμηθειών υλικών που ενσωματώνονται στα έργα τους, καθώς εργασιών, μεταφορών και κάθε είδους υπηρεσιών.

• **3η Ενότητα:** Καταγραφή και παρουσίαση της εκτέλεσης προμηθειών εξοπλισμού και υλικών που δεν ενσωματώνονται σε έργα.

• **4η Ενότητα:** Υποδείγματα σχεδίων υπηρεσιακών Εισηγήσεων, Αποφάσεων των Οργάνων Διοίκησης των Ο.Τ.Α., Διακηρύξεων, Πρακτικών επιτροπών, Γνωμοδοτήσεων και Συμβάσεων που υλοποιούν όλες τις παραπάνω ενέργειες και διαδικασίες. Η συγγραφή και η έκδοσή του, αποτελεί για μας την απαρχή μιας προσπάθειας κατάθεσης γνώσεων και εμπειριών, με στόχο και σκοπό την παροχή βοήθειας προς τους Ο.Τ.Α., η οποία ευελπιστούμε ότι θα συνεχισθεί, με την προϋπόθεση ότι θα τύχει της αποδοχής και ανταπόκρισης κυρίως των συναδέλφων μας. Επειδή πιστεύουμε ότι η ΠΟΕ-ΟΤΑ ως μοναδικός εκπρόσωπος των εργαζομένων στην Τ.Α. συμβάλει, εκτός των άλλων, και στην επαγγελματική κατάρτισή τους, ευελπιστούμε ότι θα προχωρήσει στην προμήθεια ικανού αριθμού βιβλίων, από την παραπάνω αναφερόμενη έκδοση για να τα δανειστεί προς όλους τους ΟΤΑ της επικράτειας.

Η τιμή κόστους ανά βιβλίο είναι 12.500 δρχ. + 4% Φ.Π.Α. Είμαστε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε πληροφορία ή διευκρίνιση χρειαστείτε. (Τηλ. Γρ. (01) 6775942 - (01) 6774767)».

ΝΕΑ ΜΕΙΩΜΕΝΑ ΕΠΙΤΟΚΙΑ ΓΙΑ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ ΤΩΝ Δ.Υ.
Στα 25-30 εκατ. το ύψος

Στις 6 Νοεμβρίου η Ε.Ε. της ΑΔΕΔΥ έστειλε στον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γιάννο Παπαντωνίου το παρακάτω έγγραφο:

“Κύριε Υπουργέ,
 Η Εκτελεστική Επιτροπή της ΑΔΕΔΥ σταθερά διεκδικεί την υλοποίηση ολοκληρωμένης πολιτικής στέγασης για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο, με μείωση του κόστους δανεισμού, διεύρυνση των όρων και προϋποθέσεων δανειοδότησης και στήριξης του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων και του Ταχυδρομικού Ταμείου. Σε συναντήσεις της με την Κυβέρνηση η Ε.Ε. τα δύο προηγούμενα χρόνια έθεσε με έμφαση τα θέματα της στεγαστικής πολιτικής και υιοθετήθηκαν από την πλευρά της μερικές από τις προτάσεις της για τη μείωση των επιτοκίων και το συντονισμό των Διοικήσεων των δύο Οργανισμών - Ταχυδρομικού Ταμείου και Ταμείου Παρακα-

ταθκών και Δανείων

- ώστε με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις να ασκείται η στεγαστική πολιτική για τους Δημοσίους Υπαλλήλους.

Η Ε.Ε. της ΑΔΕΔΥ μετά τη σημα-

ντική αύξηση της εμπορικής αξίας των ακινήτων τα τελευταία χρόνια, η οποία διαμορφώνει δυσμενείς όρους για την απόκτηση στέγης από τους Δημοσίους Υπαλλήλους, ζητά συνάντηση μαζί σας για να σας υποβάλλει τις τεκμηριωμένες της προτάσεις για την αντιμετώπιση του προβλήματος. Επίσης επισημαίνει πως και μετά την πρόσφατη αλλαγή των Διοικήσεων των Δημοσίων Οργανισμών Στεγαστικής Πολιτικής, θεωρεί δεδομένο το συντονισμό τους ως προς τους όρους και τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης”.

Ενώ σχετική είναι και η απόφαση (Αρ.: 2802 / 24-1-2001) του Δ.Σ. του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων για μείωση των επιτοκίων στεγαστικών δανείων και λοιπών κατηγοριών και αναπροσαρμογή του ανώτατου ποσού (πλαφόν) χορήγησης στεγαστικών δανείων.

Αναλυτικά η απόφαση έχει ως εξής:

Θέμα: «Μείωση επιτοκίων στεγαστικών δανείων και λοιπών κατηγοριών και αναπροσαρμογή του ανώτατου ποσού (πλαφόν) χορήγησης στεγαστικών δανείων»

«Α. Τη μείωση των επιτοκίων των χορηγουμένων (συνομολογουμένων) από 1-2-2001 στεγαστικών δανείων προς Δημοσίους Υπαλλήλους και λοιπούς δικαιούχους και τον καθορισμό αυτών κατά κατηγορία και περιοχή ως ακολούθως:

1. Για την ευρύτερη περιοχή Α & Β του Ν. 1262/82 Νομοί ΑΤΤΙΚΗΣ, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ, ΒΟΙΩΤΙΑΣ, ΕΥΒΟΙΑΣ, ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ, ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ, ΛΑΡΙΣΑΣ, ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ & ΔΗΜΟΣ ΠΑΤΡΕΩΝ) επιτόκιο χορήγησης	6,50%
2. Για τους υπόλοιπους Νομούς (περιοχή Γ του Ν. 1262/82) που δεν περιλαμβάνονται στην προηγούμενη περίπτωση (1) και επόμενη (3) επιτόκιο χορήγησης	5,75%
3. Για την περιοχή Δ του Ν. 1262/82 - παραμεθόριες περιοχές (Νομοί ΕΒΡΟΥ, ΞΑΝΘΗΣ, ΡΟΔΟΠΗΣ, ΛΕΣΒΟΥ, ΧΙΟΥ, ΣΑΜΟΥ, ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ, ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ, ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ, ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ, ΦΛΩΡΙΝΑΣ, ΠΕΛΛΑΣ, ΣΕΡΡΩΝ, ΚΙΛΚΙΣ & ΔΡΑΜΑΣ) επιτόκιο χορήγησης	4,75%
4. Για τις ειδικές κατηγορίες (πολύτεκνοι, παραπληγικοί με κινητή αναπηρία και χρήση αμαξιδίου, νεφροπαθείς τελούντες σε αιμοκάθαρση και μεταμοσχευμένοι με νεφρό, τυφλοί) επιτόκιο χορήγησης	4,25%

Στις ειδικές κατηγορίες θα χορηγούνται τα δάνεια με το ανωτέρω επιτόκιο, εφόσον με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών και πιστοποιητικών θεμελιώνεται η ένταξή τους σε αυτές όπως: Πιστοποιητικό Οικογενειακής κατάστασης του οικείου Δήμου ή Κοινότητας, βεβαίωση της συν/νδίας Πολυτέκνων και λοιπών δικαιολογητικών για τους πολύτεκνους. Βεβαίωση της Β/θμιας Υγειονομικής Επιτροπής από Κρατικό Νοσοκομείο με περιγραφή της πάθησης και ό,τι χρήζει ειδικού αμαξιδίου για τους πολύτεκνους. Βεβαίωση Κρατικού Νοσοκομείου για τους τελούντες σε αιμοκάθαρση και μεταμοσχευμένους με νεφρό.

Β. Τη μείωση από 1-7-2001 των επιτοκίων των υπολοίπων άληκτων κεφαλαίων των στεγαστικών δανείων (υπόλοιπο κεφαλαίων της 30-6-2001) και τον εναρμονισμό τους στα ανωτέρω καθορισθέντα νέα επιτόκια χορήγησης.

Γ. Την αναπροσαρμογή από 1-2-2001 του ανώτατου ορίου του ποσού χορήγησης στεγαστικών δανείων και τον καθορισμό αυτού ως ακολούθως:

1. Για άγαμο Δημ. Υπάλληλο ανώτατο ύψος **25.000.000 δρχ.**

2. Για έγγαμο Δημ. Υπάλληλο (ή συζύγου Δημ. Υπαλλήλους και εξομειωμένους με αυτούς) ανώτατο ύψος **30.000.000 δρχ.**

Τα ανωτέρω όρια θα ισχύουν σε συνδυασμό και με τις λοιπές διατάξεις και προϋποθέσεις (όπως εκχώρηση των 6/10 των αποδοχών κ.λπ.).

Οι λοιποί όροι και προϋποθέσεις χορήγησης στεγαστικών δανείων εξακολουθούν να ισχύουν όπως καθορίζονται στις σχετικές διατάξεις και αποφάσεις του Δ.Σ.».

ΒΗΜΑ
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΔΙΟΙΚΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437
 ΤΗΛ.: 5229512 - FAX: 5247633
 http://www.poeota.gr
 e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
 και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΝΩΝΤΑΣ ΛΑΜΠΡΑΚΗΣ
 Πρόεδρος της ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ:
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
 1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων Δρχ. 5.000
 2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων Δρχ. 25.000

Να στέλνεται στο όνομα:
Δρακάκης Θεόδωρος
 για την εφημερίδα:
"ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"
 στη διεύθυνση:
 Καρόλου 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437

Παραγωγή:
 ACCESS A.E.
 Σολωμού 46 - ΑΘΗΝΑ - 10682
 Τηλ.: 3804460 - Fax: 3847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ ΒΗΜΑ των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.

β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ με την ένδειξη: Για την εφημερίδα "ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό 5247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ

☎ 5229512 • ☎ 5247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ

☎ 3246109 - 3244677 • ☎ 3246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ

☎ 3846621 - 3846624 • ☎ 3831410

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ

☎ 5241960 - 5248737 • ☎ 5243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ

☎ 3322100 • ☎ 3841214

Ε.Λ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ

☎ 7490577 • ☎ 7490282

Α.Σ.Ε.Π.

ΑΜΕΡΙΚΗΣ 5 - 105 64 - ΑΘΗΝΑ

☎ 3246853 - 3248013 • ☎ 3310920

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ

☎ 3496213 - 3496308 • ☎ 3428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ

☎ 7289600 • ☎ 7292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ

☎ 3304082 - 3004373 • ☎ 3820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ

☎ 8200100 • ☎ 8200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ

☎ 3214823 • ☎ 3214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ

☎ 3214092 • ☎ 3214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ

☎ 3304469 - 3304474 • ☎ 3304452

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ Ι.Κ.Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 32 ΤΟΥ Ν. 2874/00

Την αλλαγή στην 35ετία, για σύνταξη για τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα (στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα), αναλύει εγκύκλιος του ΙΚΑ. Πρόκειται για ρύθμιση η οποία έχει ενταχθεί στο νόμο 2874/2000 (για τις εργασιακές σχέσεις) και τέθηκε σε ισχύ από τις 29 Δεκεμβρίου 2000. Από την ημερομηνία αυ-

Σύνταξη στα 55 στα Β.Α.Ε.

μπληρώσει το 53ο έτος της ηλικίας τους και έχουν πραγματοποιήσει

οι οποίες όριζαν ότι από 1.1.1998 το απαιτούμενο όριο ηλικίας για την απονομή πλήρους σύνταξης γήρατος λόγω 35ετίας στους άνδρες επανέρχεται στο 58ο έτος και θεσπίστηκε η χορήγηση μειωμένης σύνταξης λόγω 35ετίας σε άνδρες και γυναίκες, εφόσον έχουν πραγματοποιήσει 7500 ημέρες εργασίας σε επαγγέλματα που καλύπτονται από τον ΚΒΑΕ.

2. Με τις κοινοποιούμενες διατάξεις, η ισχύς των οποίων αρχίζει από τις 29 Δεκεμβρίου 2000, επαναπροσδιορίζονται τα απαιτούμενα όρια ηλικίας για την απονομή πλήρους και μειωμένης σύνταξης λόγω 35ετίας, στην περίπτωση που οι ασφαλισμένοι άνδρες και γυναίκες έχουν πραγματοποιήσει 10.500 ημέρες εργασίας, από τις οποίες 7.500 ημέρες σε ειδικότητες που καλύπτονται από τον ΚΒΑΕ.

Συγκεκριμένα:
Α. Πλήρης σύνταξη λόγω γήρατος με 35ετή ασφάλιση

Από τις 29.12.2000 καθιερώνεται για πρώτη φορά η δυνατότητα θεμελίωσης δικαιώματος για χορήγηση πλήρους σύνταξης λόγω γήρατος με 35ετή ασφάλιση στην ηλικία των 55 ετών, αντί των 58, στην περίπτωση που οι ασφαλισμένοι του Ιδρύματος από το συνολικό αριθμό των 10500 ημερών ασφάλισης έχουν πραγματοποιήσει 7500 ημέρες εργασίας στα βαριά και ανθυγιεινά επαγγέλματα.

Διευκρινίζεται ότι με τις κοινοποιούμενες διατάξεις, εκτός από τη μείωση του ορίου ηλικίας, δεν επέρχεται άλλη τροποποίηση στα οριζόμενα από τις διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 825/78 σχετικά σχετικά με τις προϋποθέσεις πλήρους σύνταξης λόγω γήρατος με 35ετή ασφάλιση. Επομένως, για τα θέματα που αφορούν χρόνο ασφάλισης πριμοδότηση του ποσού της σύνταξης για ημερομίσθια όπου καταβλήθηκαν εισφορές ΚΒΑΕ, κατάργηση της πριμοδότησης του ποσού της σύνταξης για τις πλέον των 10500 ημέρες εργασίας, κ.λπ. εξακολουθούν να ισχύουν οι οδηγίες που έχουν δοθεί με σχετικές εγκυκλίους.

Β. Μειωμένη σύνταξη λόγω γήρατος με 35ετή ασφάλιση

Οι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ που έχουν συ-

10500 ημέρες εργασίας, από τις οποίες 7500 ημέρες σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, θεμελιώνουν δικαίωμα σε σύνταξη λόγω γήρατος, μειωμένη κατά 1/200 για κάθε μήνα που λείπει μέχρι τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας που απαιτείται για τη χορήγηση πλήρους σύνταξης λόγω γήρατος με 35ετή ασφάλιση και 7500 ένημα σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, δηλαδή του 55ου έτους.

3. Όσον αφορά το χρόνο απασχόλησης που παρασχεθήκε με ειδικότητα ή σε επαγγελματική κατηγορία πριν από την υπαγωγή της στον ΚΒΑΕ, εξακολουθούν να ισχύουν οι οδηγίες της Εγκυκλίου 80/1998, σύμφωνα με τις οποίες, αυτός δεν μπορεί να συνυπολογιστεί για τη συμπλήρωση των 7500 ημερών σε επαγγέλματα βαρέα, οι οποίες απαιτούνται ως ειδική προϋπόθεση για τη χορήγηση σύνταξης με τις διατάξεις του άρθρου 32 του Ν. 2874/2000.

Στο σημείο αυτό επισημαίνουμε ότι, επειδή, σύμφωνα με το νόμο της συγχώνευσης του τ. ΤΑΤ-ΜΓΤ, ο χρόνος ασφάλισης ο οποίος είχε διανυθεί στην ασφάλιση του συγχωνευθέντος Ταμείου θεωρείται ότι έχει διανυθεί στην ασφάλιση του συγχωνευθέντος Ταμείου θεωρείται ότι έχει διανυθεί στην ασφάλιση του ΙΚΑ και λαμβάνεται υπόψη για τη θεμελίωση του δικαιώματος σε σύνταξη σύμφωνα με τον ΚΒΑΕ, και ο ασφαλισμένος που συνεχίζει την ασφάλιση του στο ΙΚΑ μετά τη συγχώνευση ασφαλιζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΒΑΕ, αυτός ο χρόνος εξομοιώνεται απόλυτα με χρόνο ασφάλισης ΙΚΑ, ο οποίος πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΒΑΕ, χωρίς να πρέπει να εξαγοραστεί ή να αναγνωριστεί κατά ΚΒΑΕ, και κατά συνέπεια μπορεί να συμπληρώσει την προϋπόθεση των 7500 ημερών εργασίας σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα κατά την έννοια της κοινοποιούμενης διάταξης.

4. Επισημαίνουμε ότι εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 10 του Ν. 825/78 (πριμοδότηση βαρέων), εφόσον οι νέες διατάξεις δεν ορίζουν το αντίθετο. Όσον αφορά το θέμα της πριμοδότησης του χρόνου ΤΑΤ-ΜΓΤ, διευκρινίζουμε ότι: Επειδή για την πριμοδότηση των βαρέων απαραίτητη προϋπόθεση σύμφωνα με τον ΚΒΑΕ είναι η καταβολή εκ μέρους του ασφαλισμένου της ειδικής εισφοράς των βαρέων, ο χρόνος ασφάλισης που προέρχεται από το συγχωνευθέν ΤΑΤ-ΜΓΤ δεν πριμοδοτείται, γιατί ο νόμος της συγχώνευσης θεωρεί το χρόνο αυτό ότι έχει διανυθεί σε βαριά επαγγέλματα και τον εξομοιώνει απόλυτα με χρόνο ΚΒΑΕ χωρίς όμως να έχει καταβληθεί η ειδική εισφορά που προβλέπει ο ΚΒΑΕ. Εξυπακούεται ότι ο χρόνος που έχει διανυθεί μετά τη συγχώνευση και για τον οποίο καταβλήθηκε η ειδική εισφορά, πριμοδοτείται όπως ο χρόνος ΙΚΑ.

Επίσης, τονίζουμε ότι με τις νέες διατάξεις δεν υπάρχει δυνατότητα υπολογισμού των ημερών στρατιωτικής υπηρεσίας για τη θεμελίωση δικαιώματος σε σύνταξη λόγω γήρατος (πλήρη ή μειωμένη).

5. Οι διατάξεις του άρθρου 32 του Ν. 2874/2000 ισχύουν από 29/12/2000 και εφαρμόζονται στις περιπτώσεις που η αίτηση για απονομή σύνταξης λόγω γήρατος με 35ετή ασφάλιση (πλήρους ή μειωμένης) υποβάλλεται από τις 29/12/2000 και μετά. Τέλος, σας εφιστούμε την προσοχή στο γεγονός ότι οι αποφάσεις συνταξιοδότησης με τον ισχύοντα νόμο θα πρέπει να κοινοποιούνται οπωσδήποτε στη Διοίκηση, (Τμήμα Συναξέων), ώστε να υπολογίζεται η επίσημη οικονομική επιβάρυνση του Ιδρύματος".

ΘΘΝΕΣ ΟΠΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗΣ

Επιπλέον μία ημέρα κανονική άδεια σε όσους απασχολούνται σε Η/Υ

Υποχρεωτική είναι η χορήγηση μιας (1) ημέρας άδειας με αποδοχές ανά δίμηνο, πέραν της κανονικής άδειας, στους εργαζόμενους μπροστά σε οθόνες οπτικής καταγραφής, καθώς και η καθιέρωση διαλείμματος 15 λεπτών κάθε (2) δύο ώρες κατά τη διάρκεια του ωραρίου για όσους εργαζόμενους απασχολούνται μπροστά σε οθόνες πάνω από 4 ώρες την ημέρα συνολικά. Αυτά τονίζονται στη με αρ. πρωτ.: ΔΙΑΔΠ/Γ2γ/.13015/7-7-99 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που αναφέρεται στη "Χορήγηση μηχανογραφικής άδειας", σύμφωνα με την 130558/12.6.89 κοινή Υπουργική Απόφαση, "Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων στα Μηχανογραφικά Κέντρα του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. & Ο.Τ.Α." (Φ.Ε.Κ. 471/16.6.89 - ΤΕΥΧΟΣ Β) που κυρώθηκε με το άρθρο 27 του Ν. 1876/90.



Αναλυτικά η εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών Διοίκησης και Αποκέντρωσης έχει ως εξής:

«Η δικαιολογητική βάση για τη χορήγηση μιας ημέρας άδειας με αποδοχές ανά δίμηνο, πέραν της κανονικής άδειας, στους εργαζόμενους μπροστά σε οθόνες οπτικής καταγραφής, καθώς και η καθιέρωση διαλείμματος 15' κάθε δύο ώρες κατά τη διάρκεια του ωραρίου για όσους εργαζόμενους απασχολούνται μπροστά σε οθόνες πάνω από 4 ώρες την ημέρα συνολικά, σύμφωνα με την αριθμ. 130558/12-6-89 κοινή υπουργική απόφαση που κυρώθηκε με το άρθρο 27 του ν. 1876/90, είναι η πραγματική απασχόληση των υπαλλήλων μπροστά σε οθόνες οπτικής καταγραφής και όχι η ύπαρξη τυπικών προϋποθέσεων. Είναι προφανές ότι η επέκταση της χρήσης της πληροφορικής σε πλήθος εργασιών, καθιστά αναπόφευκτο το χειρισμό μηχανημάτων πληροφορικής από υπαλλήλους διαφόρων ειδικοτήτων στις εργασίες των οποίων εισάγεται η πληροφορική. Συνεπώς, η απασχόληση σε μηχανήματα πληροφορικής συνεπεία της οποίας οι υπάλληλοι εκτίθενται σε κίνδυνο της υγείας τους, αφορά τόσο τους υπαλλήλους που απασχολούνται απλώς σε ανάλογα μηχανήματα, σύμφωνα με όσα ειδικότερα ορίζονται στην απόφαση, όσο και τους υπαλλήλους που κατέχουν την ειδικότητα και τον τίτλο της πληροφορικής. (σχετ. και το έγγραφο ΥΠΕΣΔΔΑ - ΓΓΔΔ αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ. 53/311/4482)».

ΦΕΚ: ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 471/16-6-89

Αριθ. 130558: Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων στα Μηχανογραφικά Κέντρα του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. & Ο.Τ.Α.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ, ΕΘΝ. ΑΜΥΝΑΣ, ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ, ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

- 1. Τις διατάξεις του Ν. 1558/85 "Κυ βέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα" (ΦΕΚ 177/Α/85).
- 2. Τη γνώμη της Ειδικής Επιτροπής που προβλέπεται στην παράγραφο 3 του άρθρου 14 του Ν. 1505/84.

Την ανάγκη λήψης πρόσθετων μέτρων για βελτίωση των συνθηκών εργασίας και του εργασιακού χώρου γενικότερα των εργαζομένων στα Μηχανογραφικά Κέντρα του Δημοσίου των Π.Δ.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., αποφασίζουμε:

- 1. Χορηγείται στους εργαζόμενους μπροστά σε οθόνες οπτικής καταγραφής μία ημέρα άδειας μετ' αποδοχών ανά δίμηνο πέραν της κανονικής, ύστερα από αίτηση του εργαζομένου.

Το δικαίωμα αυτό θα πρέπει να ασκηθεί εντός του συγκεκριμένου διμήνου άλλως χάνεται.

- 2. Καθίσταται υποχρεωτική την απομάκρυνση των εγκύων από τις οθόνες οπτικής καταγραφής και την αλλαγή θέσης εργασίας τους για όλο το διάστημα της κύησης.
- 3. Καθιερώνονται 15 λεπτά διαλείμματα κάθε δύο ώρες κατά τη διάρκεια του ωραρίου για όσους εργαζόμενους ασχολούνται μπροστά σε οθόνες πάνω από 4 ώρες την ημέρα συνολικά ή κάνουν διορθωτική εργασία ασχέτως αριθμού ωρών.

Τα διαλείμματα αυτά δεν συσσωρεύονται.

Για όσους παίρνουν ήδη διάλειμμα μισής ώρας, το διάλειμμα αυτό συμψηφίζεται με το παραπάνω χωρίς σύρρευση. Δεν δικαιολογείται διάλειμμα για άλλες κατηγορίες εργαζομένων πλην των αναφερομένων στην παράγραφο 1.

- 4. Βελτιώνονται οι συνθήκες εργασίας σε όλα τα μηχανογραφικά κέντρα με τα εξής τεχνικά μέτρα:

- α. Εγκατάσταση κλιματισμού - αερισμού, όπου απαιτείται, η βελτίωση του υφισταμένου με προγραμματισμό και έγκριση σχετικών δαπανών, μελετών και έργων από το τρέχον έτος σε κάθε φορά.
- β. Διενέργεια ειδικών μελετών αντιμετώπισης του θορύβου σε κάθε μηχανογραφικό κέντρο, η ανάθεση των οποίων θα γίνει το τρέχον έτος ή ο προγραμματισμός και η έγκρισή τους το αργότερο το επόμενο έτος για κάθε φορά.
- γ. Για την επίτευξη εργονομικών ρυθμίσεων προμήθειες και εγκαταστάσεις, κατά το τρέχον έτος, των παρακάτω στοιχείων που θα χρησιμοποιηθούν από τους εργαζόμενους μπροστά σε οθόνες: - Ρυθμιζόμενα και περιστρεφόμενα καθίσματα. - Υποπόδια. - Ρυθμιζόμενα αναλόγια κειμένου. - Ρυθμιζόμενες κουρτίνες. - Κοινά φώτα και όχι φθορισμού ύστερα από αίτημα των εργαζομένων. - Εξασφάλιση σκούρων επιφανειών στα τραπέζια. - Εξασφάλιση χώρου μπροστά στο πληκτρολόγιο ή ειδικού πλαισίου για τη στήριξη του χεριού.
- 5. Καθιερώνεται με ευθύνη της διοίκησης του κάθε μηχανογραφικού κέντρου, διενέργεια σεμιναρίων επιμόρφωσης για τους κινδύνους και τα μέτρα προστασίας των εργαζομένων μπροστά σε οθόνες και οπωσδήποτε τη διενέργεια σεμιναρίων πριν την ανάληψη εργασίας από νέους υπαλλήλους.
- 6. Καθιερώνονται προληπτικές ιατρικές εξετάσεις για όλο το προσωπικό που εργάζεται μπροστά σε οθόνες από Ιατρό Οφθαλμίατρο και Ορθοπεδικό, μία φορά το χρόνο ή και όταν παρίσταται ανάγκη κατά περίπτωση. Μέχρις ότου προσληφθούν Γιατροί Εργασίας στους κατά τα ανωτέρω φορείς οι παραπάνω εξετάσεις θα διενεργούνται από γιατρούς στρατιωτικών νοσοκομείων.
- 7. Παρέχονται ειδικά γυαλιά, όταν αυτό συσταθεί από τον Οφθαλμίατρο καταβάλλοντας το κόστος αγοράς από την ασφάλιση του δημοσίου. Η απόφαση αυτή που θα κυρωθεί με νόμο, να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

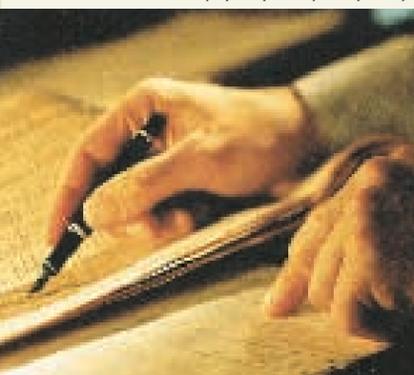
Φ.Ε.Κ.: ΤΕΥΧΟΣ Α'-ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 286/29-12-00

Νόμος 2874/2000

ΑΡΘΡΟ 32: Απονομή σύνταξης μετά 35ετή ασφάλιση

Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 825/1978 (ΦΕΚ 189 Α'), όπως συμπληρώθηκε και τροποποιήθηκε με την παράγραφο 3 του άρθρου 27 του ν. 1902/1990 (ΦΕΚ 138 Α') και την παράγραφο 1 του άρθρου 48 του ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') και αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 25 του ν. 2556/1997 (ΦΕΚ 270 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

«Κατ' εξαίρεση ο ασφαλισμένος που έχει πραγματοποιήσει τον παραπάνω αριθμό ημερών εργασίας, εκ των οποίων επτά χιλιάδες πεντακόσιες (7.500) σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα και έχει συμπληρώσει: α) το 55ο έτος της ηλικίας, δικαιούται πλήρη σύνταξη και β) το 53ο έτος της ηλικίας, δικαιούται σύνταξη μειωμένη κατά 1/200 της πλήρους σύνταξης για κάθε μήνα που υπολείπεται από το οριζόμενο στο εδάφιο αυτό όριο ηλικίας της πλήρους σύνταξης. Η ετήσια δαπάνη, που βαρύνει το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.) για την καταβολή των συντάξεων αυτών μέχρι 31.12.2004, καταβάλλεται από το «Λογαριασμό για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση. (Α.Α.Ε.Κ.) του ν. 2434/1996 (ΦΕΚ 188 Α') απολογιστικά εντός του πρώτου τριμήνου του επόμενου έτους. Από το Α.Α.Ε.Κ. επίσης καταβάλλεται ετησίως προς το Ι.Κ.Α. και ποσό αντίστοιχο με την απώλεια των ασφαλιστικών εισφορών του κλάδου σύνταξης των συνταξιοδοτούμενων ασφαλισμένων του Ιδρύματος μέχρι 31.12.2004».



Υγιεινή και ασφάλεια



Τροποποιήθηκε το Π.Δ. 395/94 για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων.

Δημοσιεύθηκε στην εφημερίδα της κυβέρνησης το Π.Δ. 304/00 που αναφέρεται στην "τροποποίηση του Π.Δ. 395/94" ελάχιστες προδιαγραφές ασφαλείας και υγείας για τη χρησιμοποίηση εξοπλισμού εργασίας από τους εργαζόμενους κατά την εργασία τους σε συμμόρφωση με την οδηγία 89/655/ΕΟΚ".

Με το π.δ. 395/94 "Ελάχιστες προδιαγραφές ασφαλείας και υγείας για τη χρησιμοποίηση εξοπλισμού εργασίας από τους εργαζόμενους κατά την εργασία τους σε συμμόρφωση με την οδηγία 89/655/ΕΟΚ" (ΦΕΚ 220/Α/19-12-94) θεσπίστηκαν ελάχιστες προδιαγραφές για τη χρησιμοποίηση εξοπλισμού εργασίας. Με το π.δ. 89/99 εναρμονιστήκαμε με την κοινοτική οδηγία 95/63/ΕΚ που αφορά τη χρησιμοποίηση εξοπλισμού εργασίας από τους επικίνδυνες καταστάσεις.

Με το διάταγμα αυτό που τροποποιεί και συμπληρώνει το π.δ. 395/94 εισάγονται ειδικότερες προδιαγραφές για τον αρχικό έλεγχο, τους περιοδικούς και έκτακτους ελέγχους και δοκιμές των εξοπλισμών εργασίας των οποίων η ασφάλεια εξαρτάται από τις συνθήκες εγκατάστασης και των εξοπλισμών εργασίας που υπόκεινται σε επιδράσεις που προξενούν φθορές ικανές να οδηγήσουν σε επικίνδυνες καταστάσεις. Με το ίδιο διάταγμα εισάγονται ειδικότερες προδιαγραφές για τους κινητούς εξοπλισμούς εργασίας, αυτοκινούμενους ή μη και για τους εξοπλισμούς εργασίας που χρησιμοποιούνται για ανύψωση φορτίων. Τα μηχανήματα έργων σύμφωνα με το π.δ. 395/94 είναι εξοπλισμοί εργασίας και ως εκ τούτου υπόκεινται στις προδιαγραφές του διατάγματος αυτού. Τα μηχανήματα έργων για να κυκλοφορούν νόμιμα θα πρέπει:

α. Να έχουν άδεια κυκλοφορίας και πινακίδες αριθμού κυκλοφορίας όπως προβλέπονται στα άρθρα 88 και 90 του Ν. 2696/99 "Κύρωση του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας", που χορηγούνται από τις αρμόδιες Τεχνικές Υπηρεσίες των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων σύμφωνα με την ΕΗ3/0/15517/4-5-81 (ΦΕΚ 306/Β/28-5-81) απόφαση του Υπουργείου Περιβάλλοντος Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων και ελέγχονται από τα αρμόδια Αστυνομικά Όργανα τα οποία στην περίπτωση διαπίστωσης παραβάσεων επιβάλλουν τα πρόστιμα της παραγράφου 5 του άρθρου 88 του Ν. 2696/99 και της παραγράφου 4 του άρθρου 90 του ίδιου νόμου.

β. Να είναι ασφαλισμένα σύμφωνα με το άρθρο 5 του Ν. 489/76 όπως αυτό συμπληρώθηκε με το άρθρο 10 παράγραφος 3 εδάφιο 1 περίπτωση vii του Ν. 2741/99. Ο έλεγχος της ασφάλισης ελέγχεται από τα αρμόδια Αστυνομικά Όργανα τα οποία σε περίπτωση παραβάσεων επιβάλλουν τις κυρώσεις που προβλέπονται στην Κοινή Υπουργική Απόφαση Κ3-1563/25-2-2000 (ΦΕΚ 385/Β/24-3-2000).

γ. Να έχουν πληρωθεί τα ετήσια τέλη χρήσης που προβλέπονται στο άρθρο 20 του νόμου 2052/92 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 26 του Ν. 2682/99 και η πληρωμή τους ελέγχεται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπ. Οικονομικών.

Με το π.δ. 304/00 με τίτλο "Τροποποίηση του π.δ. 395/94" "Ελάχιστες προδιαγραφές ασφαλείας και υγείας για τη χρησιμοποίηση εξοπλισμού εργασίας από τους εργαζόμενους κατά την εργασία τους σε συμμόρφωση με την οδηγία 89/655/ΕΟΚ" (ΦΕΚ 220/Α/19-

12-94) όπως αυτό τροποποιήθηκε με το π.δ. 89/99 "Τροποποίηση του π.δ. 395/94 σε συμμόρφωση με την οδηγία 95/63/ΕΚ του Συμβουλίου (ΦΕΚ 94/Α/13-5-1999)" που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 241/Α/03-11-2000:

► επειδή η νόμιμη κυκλοφορία των μηχανημάτων έργων σχετίζεται με την ασφάλεια και την προστασία τόσο των χειριστών των μηχανημάτων όσο και των εργαζομένων στους χώρους που κυκλοφορούν τα μηχανήματα έργων και

► επειδή οι Επιθεωρητές Εργασίας βρίσκονται συνεχώς στους χώρους εργασίας εκεί που συναντάει κανείς τα μηχανήματα έργων, δίνεται η δυνατότητα στους Επιθεωρητές Εργασίας κατά τους ελέγχους που διενεργούν στους χώρους εργασίας να ελέγχουν και τη νόμιμη κυκλοφορία των μηχανημάτων έργων (άδεια κυκλοφορίας, πινακίδες αριθμού κυκλοφορίας, ασφάλιση, ετήσια τέλη χρήσης) και στην περίπτωση που διαπιστώνουν παραβάσεις να επιβάλουν τις προβλεπόμενες από την εργατική νομοθεσία κυρώσεις.

Παράλληλα οι Επιθεωρητές Εργασίας, στην περίπτωση που διαπιστώνουν παραβάσεις όσον αφορά τη νόμιμη κυκλοφορία των μηχανημάτων έργων, έχουν την υποχρέωση να ενημερώνουν άμεσα τις αρμόδιες αστυνομικές αρχές, τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Οικονομικών και τις αρμόδιες Υπηρεσίες των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι 130414/11-08-1995 και 130268/27-09-1999 εγκύκλιοι για το π.δ. 395/94 και το π.δ. 89/99 αντίστοιχα.

Ποιος ευνοείται και Ποιος θίγεται από την Πρόωρη συνταξιοδότηση

Το κλίμα ανησυχίας και η σύγχυση που επικρατεί στους εργαζομένους με αφορμή τις επερχόμενες αλλαγές στο Ασφαλιστικό, οδηγεί πολλούς από αυτούς σε πρόωρη συνταξιοδότηση. Ήδη οι παραιτήσεις από το Δημόσιο και τις επιχειρήσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα παρουσιάζονται αυξημένες σε ποσοστό τουλάχιστον 50% και η εκτίμηση που υπάρχει είναι, ότι θα διπλασιαστούν μέχρι το τέλος του χρόνου. Το βέβαιο είναι ότι η Κυβέρνηση θα μπορούσε να αποτρέψει τις ομαδικές αυτές αποχωρήσεις που παρουσιάζονται την τελευταία περίοδο. Θα αρκούσε για παράδειγμα μία ρητή διαβεβαίωση τουλάχιστον για όσους έχουν θεμελιώσει ή θα θεμελιώσουν δικαίωμα συνταξιοδότησης μέχρι την ψήφιση του νέου νόμου, ότι δεν θα θιγούν από τις όποιες αλλαγές όχι μόνο στο όριο ηλικίας αλλά και στον τρόπο υπολογισμού των συντάξεων κύριων και επικουρικών. Ότι δηλαδή, οι υπάλληλοι της κατηγορίας αυτής θα έχουν τη δυνατότητα και μετά την ψήφιση του νόμου, να αποχωρήσουν όποτε οι ίδιοι το επιλέξουν, με τις προϋποθέσεις που έχουν σήμερα.

Αυτή όμως η καθαρή εξήγηση δεν έγινε από την πλευρά της Κυβέρνησης και φυσικά το θέμα δεν αφορά μόνο την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Εξάλλου τα όσα έχουν σχέση με τη συνταξιοδότηση των δημοσίων υπαλλήλων,



Με 40.000 αποχωρήσεις το Δημόσιο εξοικονομεί 112 δισ. το χρόνο ή δημιουργεί 30.000 νέες θέσεις εργασίας, χωρίς κανένα κόστος

αποτελούν αρμοδιότητα κυρίως του υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, ενώ το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει τυπικά την αρμοδιότητα για τους ασφαλισμένους σε Ασφαλιστικούς φορείς. Γιατί όμως η Κυβέρνηση δεν ξεκαθαρίζει τα πράγματα; Μήπως επειδή υπάρχει το ενδεχόμενο να θιγούν από τις όποιες αλλαγές και αυτοί που έχουν θεμελιωμένα συνταξιοδοτικά δικαιώματα; Μήπως πρόκειται να αλλάξει ο τρόπος υπολογισμού των συντάξεων και για αυτούς τους ασφαλισμένους; Όσοι ασχολούνται με τα Ασφαλιστικά θεωρούν μάλλον απίθανο το ενδεχόμενο αυτό. Γιατί λοιπόν η Κυβέρνηση επαναλαμβάνει μονότονα τα περί "ώριμων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων" χωρίς να διευκρινίζει με σαφή τρόπο τις προθέσεις της; Η τακτική αυτή δε φαίνεται να είναι και τόσο αθώα και πάντως δεν οφείλεται στο γεγονός ότι η κυβέρνηση περιμένει το διάλογο για να αποφασίσει για το τι ακριβώς θα κάνει σε σχέση με την κατηγορία αυτή των ασφαλισμένων. Αντίθετα για τους "παροικούντες στην Ιερουσαλήμ" φαίνεται, ότι η τακτική αυτή κάποιους εξυπηρετεί. Ας δούμε τι γίνεται στις ΔΕΚΟ και τις Τράπεζες όπου οι Διοικήσεις τους σε μία προσπάθεια να μειώσουν το λειτουργικό κόστος,

δίνουν τα τελευταία χρόνια σοβαρά κίνητρα σε όσους μπορούν να συνταξιοδοτηθούν. Με τέτοια κίνητρα έχουν αποχωρήσει και τα τελευταία χρόνια περισσότεροι από δύο χιλιάδες εργαζόμενοι από αυτές τις επιχειρήσεις. Στο Δημόσιο αυτή τη στιγμή υπηρετούν σύμφωνα με εκτιμήσεις 40.000 υπάλληλοι που μπορούν να βγουν στη σύνταξη (έχουν θεμελιωμένα δικαιώματα). Ο μέσος χρόνος υπηρεσίας των υπαλλήλων αυτών είναι κάτι λιγότερο από 25 έτη και ο μέσος μισθός 385.000 δρχ. Η αποχώρηση και μάλιστα χωρίς κανένα κίνητρο, ανάλογο με εκείνο των Τραπεζών, των 40.000 εργαζομένων από το Δημόσιο και με δεδομένο ότι η μέση κύρια σύνταξη, που θα λάβουν κινείται στις 185 χιλιάδες το μήνα, σημαίνει ότι το Δημόσιο μπορεί να κερδίσει άμεσα 112 δισ το χρόνο ή να προσλάβει 30.000 νέους υπαλλήλους (νέες θέσεις εργασίας) χωρίς να επιβαρυνθεί ούτε μία δραχμή. Ακόμη και αν δεν αποχωρήσουν όλοι (οι 40.000) για συνταξιοδότηση και αποχωρήσουν 10.000 περισσότεροι από αυτούς που συνήθως συνταξιοδοτούνται κάθε χρόνο, το Δημόσιο κερδίζει 28 δισ το χρόνο, από κάθε 10.000 πρόωγες αποχωρήσεις. Το ποσό αυτό μπορεί να καλύψει τις αυξήσεις που θα δοθούν από τον Κρατικό Προϋπολογισμό μέσα στο 2001 ή να καλύψει τη δαπάνη για τη μισθοδοσία 7.500 νέων υπαλλήλων. Επομένως η πρόωγη συνταξιοδότηση που οπωσδήποτε βλέπτε τους ίδιους τους εργαζομένους εξυπηρετεί για το κράτος τρεις βασικούς στόχους: • Μειώνει το λειτουργικό κόστος. • Ανανεώνει το προσωπικό και μάλιστα με ένα νέο προσωπικό, που "μπορεί ευκολότερα να προσαρμοστεί στις νέες τεχνολογίες". • Δημιουργεί νέες θέσεις εργασίας, επομένως βοηθάει την καταπολέμηση της ανεργίας. Βέβαια όλοι αυτοί που πιστεύουν ότι εξυπηρετούνται από μία τέτοια εξέλιξη δεν έχουν υπολογίσει τις επιπτώσεις που έχει η πρόωγη αποχώρηση για τους ίδιους τους εργαζομένους, αφού θα πάρουν μικρή σύνταξη. Αυτό θα μπορούσε να είναι, το τελευταίο που θα τους απασχολούσε. Υπάρχει όμως το μεγάλο πρόβλημα με τα Ταμεία των Δημοσίων υπαλλήλων (επικουρικά και Πρόνοιας) που θα δημιουργηθεί σε μία αυξημένη έξοδο, όπως λένε οι εκπρόσωποι των Ταμείων. Θα πρέπει επομένως να γνωρίζουν όσοι "τρίβουν τα χέρια τους", από την αύξηση των παραιτήσεων, ότι το Ταμείο Πρόνοιας των Δημοσίων υπαλλήλων μπορεί να αντέξει οικονομικά για τη χορήγηση του εφάπαξ, την έξοδο 12 έως 13 χιλιάδων υπαλλήλων πάντως και λιγότερων από 6.000 σε ετήσια βάση. Αντίστοιχα το ΤΕΑΔΥ και το Μετοχικό μπορεί να μετατραπουν σε ελλειμματικά, εάν η έξοδος είναι μεγάλη. Από την άλλη πλευρά τα Ταμεία των ΔΕΚΟ είναι ήδη υπερπλεονάζοντα. Επομένως μήπως θα πρέπει να το ξανασκεφθεί η Κυβέρνηση και να αναθεωρήσει την τακτική της;

ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ... ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ... ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ... ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ...

Επιστολή στην εφημερίδα μας έστειλε η Δήμαρχος Νέας Ερυθραίας κα Βασιλική Ταμβάκη με αφορμή τη δημοσίευση στην εφημερίδα μας (Φύλλο Νο 23 - Νοέμβριος 2000) διαμαρτυρίας του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Νέας Ερυθραίας. Αναλυτικά η επιστολή έχει ως εξής: "Στην εφημερίδα σας, στο φύλλο Νο 23, μηνός Νοεμβρίου 2000, δημοσιεύεται επιστολή του Συλλόγου εργαζομένων του Δήμου μας. Με αυτή την επιστολή οι εργαζόμενοι διαμαρτύρονται για τη μη χορήγηση των τριών επιπλέον ημερών κανονικής αδειάς, σε αυτούς που έχουν

Η Δήμαρχος Ν. Ερυθραίας απαντά:

οριστική θέση στην υπηρεσία καθαριότητας. Η Δημοτική αρχή όχι μόνο δεν αρνήθηκε να εφαρμόσει τη ρύθμιση αυτή αλλά έδωσε σαφείς οδηγίες προς τις εμπλεκόμενες υπηρεσίες να λάβουν οι εργαζόμενοι ό,τι εκ του Νόμου δικαιούνται. Στα πλαίσια αυτά, το θέμα επιλύθηκε σύμφωνα με το υπ' αριθμ. Πρωτ. 754/7-11-2000 έγγραφο της Προϊσταμένης Διοικητικών με το οποίο χορηγήθηκε η, εκ τριών ημερών πλέον της κανονικής αδειάς σε αυτούς που είχαν οργανική θέση στην υπηρεσία καθαριότητας και δεν την είχαν πάρει".

Επιστολή στην εφημερίδα μας έστειλε ο Δήμαρχος Αγ. Δημητρίου σχετικά με την έκδοση της εφημερίδας μας. κ. Πρόεδρε, Αφού σας εκφράσω τα συγχαρητήρια μου για την έκδοση της εφημερίδας σας, την πλούσια ύλη της όχι μόνο στα συνδυαστικά θέματα που αφορούν τους εργαζομένους αλλά και σε θέματα που αφορούν την λειτουργία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με ενημέρωση εγκυκλίων, Νόμων, μελετών κ.λπ., για μια Αυτοδιοίκηση με δημόσιο και πάνω από όλα κοινωνικό πρόσωπο προς εξυπηρέτηση των δημοτών που εργαζόμενοι και αιρετοί από κοινού και με συνεργασία, έχουμε ταχθεί να εξυπηρετήσουμε. Παρακαλώ να δημοσιεύσετε στα επόμενα

Ο Δήμαρχος Αγ. Δημητρίου για την εφημερίδα μας:

2 ή 3 φύλλα σας την κατωτέρω ανακίνωσή: **ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΓ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ καλεί όποιο εργαζόμενο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης μόνιμο ή με σχέση εργασίας Ιδ. Δικαίου Αορίστου Χρόνου, Διοικητικό Υπάλληλο που επιθυμεί να μεταταγεί στην Αθήνα και ειδικότερα στο Πολιτιστικό ή Αθλητικό Όργανισμο του Δήμου Αγίου Δημητρίου να υποβάλλει σχετική αίτηση. Τα ανώτερη Νομικά πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου του Δήμου είναι διαβαθμισμένα με συνταξιοδοτικό φορέα το Ι.Κ.Α. Εάν ο ενδιαφερόμενος κατέχει θέση με συνταξιοδοτικό φορέα το Δημόσιο ή είναι Αορίστου χρόνου δύναται να μεταταγεί με μεταφορά της θέσης που κατέχει. Πληροφορίες τηλ.: 9705537, 9719111.

Το Τηλεμοιότυπο (Fax) και το Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο (E-Mail) στο Δημόσιο

ΤΟ ΤΗΛΕΜΟΙΟΤΥΠΟ (FAX) ΚΑΙ ΤΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ (E-MAIL) ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Είναι γνωστό ότι το πρώτο πράγμα που ο μέσος πολίτης θα ήθελε από το Δημόσιο θα ήταν να είναι πιο γρήγορο και να μην τον ταλαιπωρεί. Αν αυτή η ανάγκη ίσχυε από πάντοτε, σήμερα κυριαρχεί: είναι χρέος της Διοίκησης "του 2000" να την κατανοήσει και να τη σεβαστεί. Δεν αμφιβάλλει κανείς, βέβαια, ότι για μερικά σύνθετα ζητήματα χρειάζονται βαθύτερες αλλαγές κυρίως καινούργια νοοτροπία που, καμιά φορά, σημαίνει: άλλη γενιά. Υπάρχουν όμως και πολλά προβλήματα, όχι λιγότερο σημαντικά, που λύνονται πιο απλά. Για παράδειγμα, ό,τι αφορά τον τρόπο που επικοινωνούν οι πολί-

τες με το Δημόσιο αλλά και οι δημόσιες υπηρεσίες μεταξύ τους. Σ' αυτό το πεδίο η τεχνολογία μας προσφέρει, από καιρό, δύο καλά όπλα για να περιορίσουμε το "τέρας της γραφειοκρατίας": το τηλεμοιότυπο (FAX) και το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (E-Mail). Ασφαλώς και υπάρχουν δυσκολίες προσαρμογής της δημόσιας μηχανής στις απαιτήσεις "του αιώνα της επικοινωνίας". Αυτό όμως δεν αποτελεί αρκετή δικαιολογία για να συνεχίσουν τα πράγματα "όπως μάθαμε". Για το λόγο αυτό το Ν. 2672/1998, άρθρο 14 (ΦΕΚ 290/Α') καθιερώνεται η ηλεκτρονική επικοινωνία στη Δημόσια Διοίκηση.

ΠΩΣ ΘΑ ΓΙΝΕΤΑΙ Η ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΕΣΩ ΤΗΛΕΜΟΙΟΤΥΠΟΥ (FAX) ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟΥ (E-MAIL)

Η ηλεκτρονική επικοινωνία ισχύει από 1/3/1999 και αφορά τη διακίνηση εγγράφων:

- με τηλεμοιότυπα (FAX) ΚΑΙ
- με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (e-mail)

Εφαρμόζεται όταν το έγγραφο διακινείται:

- μεταξύ των υπηρεσιών του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ και
- μεταξύ των υπηρεσιών αυτών και των ενδιαφερόμενων φυσικών ή νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου ή ενώσεων προσώπων.

ΕΓΓΡΑΦΑ ΠΟΥ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΔΙΑΚΙΝΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗΛΕΜΟΙΟΤΥΠΟ (FAX)

Με την επιφύλαξη των εξαιρέσεων (βλ. παρακάτω), όλα τα έγγραφα που συντάσσονται από όργανα των δημόσιων υπηρεσιών ή από ιδιώτες, δηλ. φυσικά ή νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου ή ενώσεις προσώπων και ιδίως τα εξής:

- ♦ αιτήσεις, ♦ ερωτήματα, ♦ πιστοποιητικά, ♦ βεβαιώσεις, ♦ απαντήσεις, αλλά επίσης και ♦ αποφάσεις, ♦ γνωμοδοτήσεις, ♦ εγκύκλιοι, ♦ οδηγίες, ♦ εκθέσεις, ♦ μελέτες, ♦ πρακτικά, ♦ στατιστικά στοιχεία, ♦ υπηρεσιακά σημειώματα, ♦ έγγραφα εισηγήσεις.

ΕΓΓΡΑΦΑ ΠΟΥ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΔΙΑΚΙΝΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ ΑΠΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Μεταξύ των δημοσίων υπηρεσιών, κεντρικών και περιφερειακών, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των οργανισμών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας τοπικής αυτοδιοίκησης μπορούν να διακινούνται με ηλεκτρονικό ταχυ-

δρομείο μόνο:

- ♦ γνωμοδοτήσεις, ♦ ερωτήματα, ♦ αιτήσεις, ♦ απαντήσεις, ♦ εγκύκλιοι, ♦ οδηγίες, ♦ εκθέσεις, ♦ μελέτες, ♦ πρακτικά, ♦ στατιστικά στοιχεία, ♦ υπηρεσιακά σημειώματα, ♦ έγγραφα εισηγήσεις.

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ ΑΠΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΠΟΛΙΤΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΡΟΦΑ

Τα ηλεκτρονικά μηνύματα, δηλαδή αποστολές e-mail, από δημόσια υπηρεσία προς πολίτη ή αντίστροφα είναι μόνο:

- ♦ αιτήσεις παροχής πληροφοριών
- ♦ απαντήσεις στις αιτήσεις παροχής πληροφοριών.

Η ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ

Για να γίνει έγκυρη η επικοινωνία μεταξύ δημόσιας υπηρεσίας και πολίτη μέσω τηλεμοιότυπου (FAX) και ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (E-MAIL), απαιτείται η συγκατάθεση του ιδιώτη. Η συ-

γκατάθεση αυτή παρέχεται είτε π.χ. με αίτηση ή δήλωση του ιδιώτη στην οικεία υπηρεσία, είτε με οποιοδήποτε άλλο τρόπο που αποδεικνύει την αποδοχή αυτής της μορφής επικοινωνίας.

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΓΚΥΡΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΗΣ ΜΗΝΥΜΑΤΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟΥ (E-MAIL)

Τα μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου όταν προέρχονται από υπηρεσία ή δημόσιο φορέα πρέπει να περιέχουν απαραίτητα:

- τη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου αποστολέα και λήπτη
- τον πλήρη τίτλο της αποστέλλουσας υπηρεσίας
- τα στοιχεία προσδιορισμού της ταυτότητας του αποστέλλοντος μηνύματος, και συγκεκριμένα: ♦ θέμα, ♦ ημερομηνία, ♦ αριθμό πρωτοκόλλου, αν υπάρχει
- τα στοιχεία του χειριστή που έχει οριστεί υπεύθυνος για την παρακολούθηση της ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, δηλαδή: ♦ ονοματεπώνυμο, ♦ ιδιότητα, ♦ αριθμό τηλεφώνου και fax

Όταν τα μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου αποστέλλονται από ιδιώτη, περιέχουν απαραίτητα:

- ονοματεπώνυμο (για φυσικό πρόσωπο) ή επωνυμία (για νομικό πρόσωπο).
- ταχυδρομική διεύθυνση κατοικίας (για φυσικό

πρόσωπο) ή έδρα (για νομικό πρόσωπο).

- αριθμό τηλεφώνου ή fax.
- υπογραφή του αποστολέα, αν είναι φυσικό πρόσωπο ή τα στοιχεία του χειριστή του e-mail, αν είναι νομικό πρόσωπο, δηλαδή: ♦ ονοματεπώνυμο χειριστή, ♦ ιδιότητα χειριστή, ♦ αριθμό τηλεφώνου και fax για την παρακολούθηση των οποίων είναι υπεύθυνος ο χειριστής.

Αν στο μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου προσαρτώνται και αρχεία δεδομένων αναγράφεται ο χαρακτήρας και τα στοιχεία προσδιορισμού της ταυτότητας των δεδομένων αυτών.

Το μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου τεκμαίρεται ότι έχει περιέλθει κανονικά στο λήπτη αν υπάρχει **ηλεκτρονική επιβεβαίωση**. Σε περίπτωση που τέτοια επιβεβαίωση δεν είναι δυνατή για τεχνικούς λόγους, ο παραλήπτης υποχρεούται, εφόσον μέσα σε εύλογο χρόνο του ζητηθεί από τον αποστολέα, να επιβεβαιώσει τη λήψη του μηνύματος.

Ενημερωτικό φυλλάδιο σχετικά με την χρήση του ΤΗΛΕΜΟΙΟΤΥΠΟΥ (FAX) και του ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟΥ (E-MAIL) στο Δημόσιο εκτύπωσε και διένειμε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Η Εφημερίδα μας για την ενημέρωση των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. το δημοσιεύει αυτούσιο το κείμενο του εντύπου για την πληρέστερη ενημερωσή τους.

ΤΙ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΔΙΑΚΙΝΕΙΤΑΙ ΜΕ ΤΗΛΕΜΟΙΟΤΥΠΟ (FAX) Η ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ (E-MAIL)

- Εξαιρέση 1.** Τα έγγραφα που χαρακτηρίζονται ως απόρρητα, καθώς και όλα εκείνα για τα οποία η κείμενη νομοθεσία απαγορεύει τη χορήγηση αντιγράφου (νόμος 1599/1986, άρθρο 16).
- Εξαιρέση 2.** Τα έγγραφα που περιέχουν ευαίσθητα δεδομένα προσωπικά χαρακτηριστήρα, σύμφωνα με τη νομοθεσία για την προστασία των ατόμων από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα (νόμος 2472/1997, άρθρο 2, περ. β').
- Εξαιρέση 3.** Οι αιτήσεις, προσφορές και δικαιολογητικά συμμετοχής στις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού με οποιαδήποτε σχέση, στους διαγωνισμούς ή διαδικασίες ανάθεσης δημοσίων έργων, μελετών, προμηθειών, παροχής υπηρεσιών ή σε άλλους δημόσιους διαγωνισμούς, οι οποίοι πραγματοποιούνται βάσει προκήρυξης, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά από ειδικές διατάξεις ή από την οικεία προκήρυξη συμμετοχής.
- Εξαιρέση 4.** Τα έγγραφα για τα οποία προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις η υποβολή τους σε πρωτότυπο ή επικυρωμένα αντίγραφα.
- Εξαιρέση 5.** Τα έγγραφα που χρησιμοποιούνται ως δικαιολογητικά για την εξόφληση τίτλων πληρωμής.
- Εξαιρέση 6.** Τα αποδεικτικά είσπραξης.

Η διοίκηση είναι υποχρεωμένη να ενημερώνει τον ενδιαφερόμενο σε κάθε περίπτωση που υφίσταται απαγόρευση διακίνησης εγγράφου με τηλεμοιότυπα ή ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (νόμος 2672/1998, άρθρο 14, παρ. 6).

ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ

Εκτός από τις παραπάνω εξαιρέσεις μπορούν να εξαιρούνται και άλλες κατηγορίες εγγράφων από τη διακίνηση με fax ή ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, εφόσον για κάτι τέτοιο υπάρχουν ειδικοί λόγοι. Οι πρόσθετες αυτές εξαιρέσεις μπορούν να

ορισθούν με κοινές υπουργικές αποφάσεις που εκδίδονται εντός αποκλειστικής προθεσμίας 4 μηνών από δημοσίευση του νόμου, δηλαδή μέχρι τις **28 Απριλίου 1999**.

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΓΚΥΡΗ ΑΠΟΣΤΟΛΗ Η ΛΗΨΗ ΤΗΛΕΜΟΙΟΤΥΠΟΥ (FAX)

- 1. ΧΑΡΤΟΣΗΜΟ: ΔΕΝ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ**
Η αίτηση που υποβάλλεται με fax σε μια δημόσια υπηρεσία δεν χαρτοσημαίνεται. Αν για τη χορήγηση πιστοποιητικού ή άλλου είδους βεβαίωσης απαιτείται η καταβολή παραβόλου ή άλλου τέλους υπέρ του δημοσίου ή τρίτων, τα σχετικά παραστατικά πρέπει να προσκομίζονται κατά την παραλαβή του. Στην περίπτωση αυτή δεν είναι δυνατή η αποστολή του πιστοποιητικού ή της βεβαίωσης με fax.
- 2. ΠΩΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΤΟ ΤΗΛΕΜΟΙΟΤΥΠΟ (FAX)**
Η συσκευή fax του αποστολέα πρέπει να αφήνει ευκρινές αποτύπωμα στο αποδεικτικό αποστολής (που είναι το χαρτάκι που εκδίδει αυτόματα η συ-

σκευή αμέσως μετά το τέλος της διαδικασίας αποστολής μιας ή περισσότερων σελίδων). Επίσης ευκρινές αποτύπωμα πρέπει να αφήνει και η συσκευή του λήπτη (στο περιθώριο της λαμβανόμενης σελίδας). Το αποτύπωμα του **αποστολέα** (αποδεικτικό αποστολής) περιλαμβάνει:

- τον αριθμό fax του λήπτη
- την ημερομηνία και ώρα αποστολής και
- τον αριθμό των σελίδων που απεστάλησαν.

Το αποτύπωμα του **λήπτη** (εγγραφή στο περιθώριο της σελίδας) περιλαμβάνει:

- τον αριθμό fax του αποστολέα
- την ημερομηνία και ώρα αποστολής και
- τον αριθμό.

ΦΥΛΛΟ ΑΠΟΣΤΟΛΗΣ

Τα έγγραφα που αποστέλλονται με fax από υπηρεσίες πρέπει να συνοδεύονται απαραίτητα από φύλλο αποστολής που περιέχει:

- τον πλήρη τίτλο και διεύθυνση της αποστέλλουσας υπηρεσίας
- τα στοιχεία του αποστέλλοντος εγγράφου, δηλαδή: ♦ θέμα, ♦ αριθμό πρωτοκόλλου, ♦ ημερομηνία έκδοσης, ♦ πλήρη τίτλο υπηρεσίας που έχει εκδώσει το έγγραφο, αν αυτή δεν είναι η ίδια με την υπηρεσία που το αποστέλλει.
- τον αριθμό των σελίδων που αποστέλλονται.
- τα στοιχεία του χειριστή του fax που αποστέλλει το μήνυμα, δηλαδή: ♦ ονοματεπώνυμο ♦ ιδιότητα, ♦ αριθμό τηλεφώνου, ♦ αριθμό fax, στην περίπτωση που το fax στο οποίο δέχεται μηνύματα, δεν συμπίπτει με το fax αποστολής ♦ υπογραφή.

Αν το fax αποστέλλει ο **πολίτης** το φύλλο αποστολής πρέπει να περιέχει:

- ονοματεπώνυμο (για φυσικό πρόσωπο) ή επωνυμία (για νομικό πρόσωπο).
- ταχυδρομική διεύθυνση κατοικίας (για φυσικό πρόσωπο) ή έδρα (για νομικό πρόσωπο).
- αριθμό τηλεφώνου fax.
- ημερομηνία έκδοσης του εγγράφου που αποστέλλει.
- υπόμνηση του αριθμού των σελίδων που αποστέλλονται.
- υπογραφή του αποστολέα, αν είναι φυσικό πρόσωπο ή τα στοιχεία του χειριστή του fax, αν είναι νομικό πρόσωπο, δηλαδή: ♦ ονοματεπώνυμο, ♦ ιδιότητα, ♦ αριθμό τηλεφώνου, ♦ αριθμό fax, στην περίπτωση που το fax στο οποίο δέχεται μηνύματα, δεν συμπίπτει με το fax αποστολής, ♦ υπογραφή.

ΑΜΦΙΣΒΗΤΗΣΗ ΤΗΣ ΓΝΗΣΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΤΗΛΕΜΟΙΟΤΥΠΟΥ (FAX) Η ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟΥ (E-MAIL)

Αν ο παραλήπτης αμφισβητεί την πληρότητα ή την γνησιότητα του fax ή του μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου που έλαβε, οφείλει να

αποδείξει ότι δεν έχει τηρηθεί κάποια ή κάποιες προϋποθέσεις της διαδικασίας νόμιμης αποστολής του, όπως αυτή εκτέθηκε παραπάνω.

Η
Λ
Ε
Κ
Τ
Ρ
Ο
Ν
Ι
Κ
Α
Μ
Ε
Σ
Α
Σ
Τ
Ο
Δ
Η
Μ
Ο
Σ
Ι
Ο

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΔΡΑΜΑΣ

Τις προτάσεις του συλλόγου για το επίδομα ειδικής απασχόλησης, εκφράζει με επιστολή του στην ΠΟΕ-ΟΤΑ το Δ.Σ.

«Μετά τη συμφωνία που επετεύχθη σχετικά με τη διατύπωση της περίπτωσης β' για το επίδομα ειδικής απασχόλησης, επανερχόμαστε σε παλαιότερο έγγραφο μας, επισημαίνοντας ότι απαιτείται ιδιαίτερη προσοχή προκειμένου να μην υπάρξουν και πάλι προβλήματα με την κλιμάκωση και τις ειδικότητες. Έχουμε την άποψη ότι στην περίπτωση που επανέλθει απλά η διατύπωση όπως – όπως αναφέρεστε στο δελτίο Τύπου – «να υπαχθούν όσοι και με το Ν. 2470/97 προβλεπόνταν», και πάλι θα έχουμε προβλήματα, γι' αυτό θα ήταν προτιμότερο από τη στιγμή που θα ρυθμιστεί το θέμα με διάταξη νόμου, να γίνει περαιτέρω αποσαφήνισή του. Νομίζουμε ότι στην προς ψήφιση διάταξη στην επίμαχη περίπτωση β', θα πρέπει να καταγραφούν όλοι οι τεχνικοί κλάδοι (μηχανικοί όλων των ειδικοτήτων, γεωπόνοι, δασολόγοι, προσωπικό Η/Υ, εργοδηγοί, τεχνίτες όλων των ειδικοτήτων, εργάτες ΥΕ16 γενικά, ήτοι κήπων - πάρκων, οδοποιίας και καθαριότητας εσωτερικών χώρων, ειδικό προσωπικό καθαριότητας, χειριστές μηχανημάτων έργων, οδηγοί αυτοκινήτων πλην καθαριότητας) καθώς και το υγειονομικό κ.λπ. προσωπικό των ΚΑΠΗ

(νοσηλεύτριες, φυσικοθεραπευτές, οικογενειακοί βοηθοί). Από την αριθμ. 24/1-2-2000 πράξη του Ελεγκτικού Συνεδρίου που αφορά στο Δήμο Θεσσαλονίκης προκύπτει ότι «η απαρίθμηση των ειδικοτήτων αυτών, όπως στην περίπτωση β' της παρ. 8 του άρθρου 8 του Ν. 2470/97 διευκρινίζεται η έννοια του λοιπού τεχνικού και βοηθητικού προσωπικού με τις κατονομαζόμενες εντός της οικείας παρένθεσης ειδικότητες κηπουρού, τραπεζοκόμου και λαντζιέρη, δεν δύναται να είναι ενδεικτική αλλά περιοριστική γιατί με τις διατάξεις αυτές εισάγεται εξαιρετικός κανών, με τον οποίο θεσπίζονται αποκλίσεις από τη γενική ρύθμιση καταβολής του επιδόματος αυτού και ως εκ τούτου είναι στενά ερμηνευτές». Όπως αντιλαμβάνεστε σε περίπτωση που δεν ρυθμιστεί το θέμα με σαφήνεια, δεν είναι δυνατόν να απαιτήσουμε από τα λογιστήρια των Δήμων να προχωρήσουν σε οποιεσδήποτε αυθαίρετες ή μη ερμηνείες, τη στιγμή μάλιστα που τους έχει κοινοποιηθεί η παραπάνω πράξη του Ελεγκτικού Συνεδρίου. Θεωρούμε πως μας δίνεται η δυνατότητα αυτήν τη φορά να ξεκαθαρίσει μια και καλή το ζήτημα αυτό, διαφορετικά οι όποιες ασάφειες υπάρχουν θα επιτείνουν τα προβλήματα και τις αντιδράσεις ορισμένων ειδικοτήτων, γεγονός που θα λειτουργήσει αρνητικά για όλον τον κλάδο».

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΝΕΩΝ ΛΙΟΣΙΩΝ

Τη διαμαρτυρία του για τη μη ύπαρξη γιατρών συμβεβλημένων με το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. εκφράζει το Δ.Σ. του Σωματείου Εργαζομένων Δήμου Νέων Λιοσίων.

«Συνάδελφοι

Παρατηρείται στην πόλη μας, πολλοί γιατροί να λύνουν τη σύμβαση με το ταμείο μας και μάλιστα με ειδικότητες, οι οποίες είναι δυνατόν να μην υπάρχουν ούτε στους όμορους με το δικό μας Δήμο. Και τούτο γιατί, όπως μας αναφέρθηκε από συγκεκριμένους γιατρούς, είναι απαράδεκτη η διαδικασία πληρωμής τους από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., όταν για παράδειγμα καταθέτουν δικαιολογητικά στις αρχές του Μάρτη του 2000 και στο τέλος του χρόνου δεν έχει γίνει η εξόφλησή τους. Γνωρίζουμε ότι τα άλλα ταμεία, όπως το ΙΚΑ, πληρώνουν σε σαράντα ημέρες, παλαιότερα το Δημόσιο έως σαράντα πέντε ημέρες και σήμερα το χρονικό διάστημα είναι δυνατόν να φθάσει έως τους τρεις μήνες. Προβληματίζομαστε μήπως αυτή η τακτική εντάσσεται στη γενικότερη πολιτική της κυβέρνησης να στραφούμε σε ιδιώτες γιατρούς, όπως επίσης τα προβλήματα που θα αντιμετωπίσουν συνάδελφοι, που παρακολουθούνται από συγκεκριμένους γιατρούς, λόγω χρονίων παθήσεων. Περιμένουμε άμεσες ενέργειές σας και απάντηση για να ενημερώσουμε τους συναδέλφους».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. Ν. ΛΑΣΙΘΙΟΥ

Καταγγελία σχετικά με τη χορήγηση αδειών του προσωπικού εκφράζει με επιστολή του στο Δήμο Οροπεδίου, αλλά και στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ν. Λασιθίου, η οποία έχει ως εξής:

«Κύριε Δήμαρχε, ύστερα από τα παραπάνω σχετικά έγγραφα που αφορούν την άδεια του άρθρου 53 παρ. 2 της υπαλλήλου σας Ξωμεριτάκη Αναστασίας διαπιστώνουμε άρνηση χορήγησης της άδειας αυτής επικαλούμενος υπηρεσιακές ανάγκες. Ο νόμος με διάταξη παρέχει το δικαίωμα αυτό στις υπαλλήλους μητέρες για ανατροφή παιδιού μέχρι 4 ετών και δεν κάνει καμία διάκριση στο πότε χορηγείται, αλλά όποτε ζητηθεί αυτό από την υπάλληλο. Ο χρόνος της άδειας υπολογίζεται σύμφωνα με την ερμηνευτική εγκύκλιο του ΥΠΕΣΣΔΑ στην οποία προσδιορίζεται ως χρόνος χορήγησης οποτεδήποτε για την ανατροφή παιδιού μέχρι 4 ετών παρέχοντας τη δυνατότητα υποβολής αίτησης για την επιλογή άδειας ή μειωμένου ωραρίου.

Για τη συγκεκριμένη περίπτωση ο χρόνος γέννησης του παιδιού δεν έχει καμιά σημασία, αλλά έχει σημασία αν το παιδί έχει κλείσει τα 4 χρόνια, πράγμα που δεν φαίνεται στη ληξιαρχική πράξη γέν-

νησης (12/2/1998) και είναι σήμερα κάτω των 3 ετών. Στην περίπτωση αυτή χορηγείται μειωμένο ωράριο 1 ώρα μέχρι 4 ετών και σύμφωνα με τη διάταξη του νόμου με αίτηση της υπαλλήλου μπορεί να χρησιμοποιηθεί η άδεια ανατροπής αντί του μειωμένου ωραρίου και θα λάβει το υπόλοιπο που αναλογεί στις 1.560 ώρες, δηλαδή αν έχει κάνει χρήση 560 ωρών δικαιούται 1.000 ώρες μεταρπόμενες σε ημέρες ανεξάρτητα αν το παιδί είχε γεννηθεί πριν η μητέρα γίνει υπάλληλος.

Κύριε Δήμαρχε, Κατανόουμε τα όποια προβλήματα του δήμου σας, τα οποία ανακύπτουν από την έλλειψη προσωπικού, αλλά σ' αυτό δεν φταίει οι υπάλληλοι, οι οποίοι δεν έχουν πάρει ούτε την κανονική τους άδεια, αλλά το σύστημα που δεν έχει μεριμνήσει ακόμα για την πλήρωση θέσεων ειδικά σε δήμους σαν το δικό σας που πραγματικά είναι απομακρυσμένος και χρειάζεται ειδική στήριξη και προσωπικό. Γνωρίζουμε τα προβλήματα και τα έχουμε αυτά επισημάνει και μεταβιβάσει στην Ομοσπονδία μας, αλλά δεν γνωρίζουμε τους λόγους που η κυβέρνηση δεν έχει προχωρήσει σε επίλυση προβλημάτων απλών αφού το κράτος θέλει να στηρίξει τους νέους Δήμους».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΔΡΑΜΑΣ

Καταγγελία για τη συμπεριφορά του Δημάρχου Καισαριανής απέστειλε στην εφημερίδα μας ο Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Καισαριανής.

Αναλυτικά η καταγγελία έχει ως εξής:

«Με την έναρξη της κινητοποίησης 24/1/01 παρουσιάστηκαν φαινόμενα στο Δήμο Καισαριανής που θυμίζουν άλλες εποχές. Ο Δήμαρχος απευθυνόμενος προσωπικά στους συναδέλφους εκτοξεύει απειλές. Η στάση του αυτή είναι καταδικαστέα στη συνείδηση όλων μας και σίγουρα θα βρει την ανταπόκριση από την πλευρά μας που της αρμόζει. Οι εργαζόμενοι σε περιόδους κινητοποιήσεων εκφράζονται μόνο μέσα από το συλλογικό τους όργανο. Η στάση του Δημάρχου πρέπει να είναι η υλοποίηση των υποχρεώσεών του και όχι να προσπαθεί μ' αυτόν τον τρόπο να τις αθετήσει πλήρως. Αν ακόμα ο Δήμαρχος νομίζει ότι αυτά που λέει έχουν και την ελάχιστη αξία μπορεί να προσφύγει όπου νομίζει για να δικαιωθεί. Οι απειλές θα έχουν την ίδια τύχη που είχαν ανάλογα φαινόμενα στο παρελθόν από οποιοδήποτε εργοδότη που προσπάθησε να περάσει αντεργατική πολιτική».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΚΗΦΙΣΙΑΣ

Ενημέρωση για το επίδομα παραγωγικότητας ζητά από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Κηφισιάς με έγγραφο του.

«Συνάδελφοι,

Ένα από τα βασικά αιτήματα της προκηρυγμένης 48ωρης απεργίας της 9 και 10 Νοέμβρη 2000, ήταν και η ρύθμιση του επιδόματος παραγωγικότητας, για το οποίο πήραμε υπόσχεση επίλυσής του, μαζί με άλλες υποσχέσεις. Έτσι ανεστάλη η απεργία στις 12 παρά 5 (κυριολεκτικά και μεταφορικά).

Παρ' όλα αυτά εξακολουθούν να έρχονται στο Δήμο μας έγγραφα από το Γ.Λ.Κ. για το θέμα της καταβολής σε μας του επιδόματος με συμβιβασμό, με τα οποία παραπέμπει το θέμα στο Ελεγκτικό Συνέδριο για καταλογισμό.

Επειδή όλη η ενημέρωση που είχαμε μέχρι τώρα αφορούσε στα οδοιπορικά των συναδέλφων τεχνικών, παρακαλούμε να μας ενημερώσετε σε ποιο στάδιο βρίσκεται η εξέλιξη του θέματος και τι σκοπεύετε να πράξετε από σήμερα και μετά».

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΡΤΕΜΙΔΟΣ

Λευκή απεργία πραγματοποιήσαν οι εργαζόμενοι στο Δήμο Αρτέμιδος μετά από απόφαση του Σωματείου Δημοτικών Υπαλλήλων Αρτέμιδος και της Γενικής τους Συνέλευσης.

Αναλυτικά η απόφαση της Γ.Σ. είναι:

«Υστερα από την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των Εργαζομένων που πραγματοποιήθηκε στην αίθουσα του Δημοτικού Συμβουλίου την Τετάρτη 20-12-2000 και λόγω του ότι δεν δόθηκε λύση στο πρόβλημα της πάγιας καταβολής δεδουλευμένων του προσωπικού του Δήμου μας.

Αποφασίζουμε :

Την κλιμάκωση των κινητοποιήσεων με λευκή απεργία διάρκειας που αρχίζει από σήμερα 4-1-2001 μέχρι οριστικής επίλυσης του προβλήματος.

Επίσης διεκδικούμε την άμεση καταβολή του γάλατος που δεν έχει δοθεί στους εργαζόμενους εδώ και δύο (2) χρόνια. Ζητούμε την κατανόηση και συμπαράσταση των συμπολιτών μας στο δικαίο αγώνα μας».

ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Σύσκεψη πραγματοποιήθηκε στη Θεσσαλονίκη με συμμετοχή των σωματείων του Ν. Θεσσαλονίκης με θέμα τη λειτουργία του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Με επιστολή που εστάλη σ' όλους τους αρμόδιους φορείς και στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εκφράζεται η έντονη διαμαρτυρία τους.

Αναλυτικά η επιστολή έχει ως εξής:

«Κύριε Υπουργέ,

Την Τετάρτη 29-11-2000 πραγματοποιήθηκε η σύσκεψη των Σωματείων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. του Ν. Θεσσαλονίκης παρουσία και του προϊσταμένου του, με θέμα την κακή σημερινή κατάσταση του Ασφαλιστικού μας Ταμείου. Ο μεγάλος ασθενής, το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Ν. Θεσσαλονίκης, εξακολουθεί να υπολειτουργεί, με αποτέλεσμα οι ασφαλισμένοι, να αντιμετωπίζουν πολλά προβλήματα και οι υπάρχοντες υπάλληλοι, να μην μπορούν να λειτουργήσουν, γιατί δεν μπορούν να σηκώσουν το μεγάλο όγκο των εργασιών. Τα σχόλια για το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Ν. Θεσσαλονίκης λόγω της παντελούς έλλειψης ιατρών ελεγκτών, είναι δυσμενέστατα. Η ταλαιπωρία των ασφαλισμένων, δημιουργεί καθημερινά προβλήματα στη λειτουργία του ταμείου. Να θυμίσουμε ότι το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. του Ν. Θεσσαλονίκης εξυπηρετεί πάνω από 18.000 υπαλλήλους (άμεσα - έμμεσα ασφαλισμένους) και επίσης εξυπηρετεί και διερχόμενους υπαλλήλους από Ήπειρο, Θεσσαλία και όλη τη Βόρεια Ελλάδα. Επανελημμένα έχουμε προχωρήσει σε όλες εκείνες τις ενέργειες, δημοσιοποιώντας το πρόβλημα σε όλους τους εμπλεκόμενους

φορείς, αλλά δεν βρήκαμε ανταπόκριση από κανέναν μέχρι τώρα. Σύμφωνα με την απόφαση του Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., εγκρίθηκε ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας και ζητάμε την εφαρμογή του. Η κατάσταση έχει οξυνθεί και πρέπει να προχωρήσετε άμεσα στην επίλυση των προβλημάτων.

Ζητούμε :

1. Την κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων μονίμων ιατρών ελεγκτών στο τμήμα του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Ν. Θεσσαλονίκης του κλάδου Π.Ε. Ιατρών - Οδοντιάτρου, λείπουν και οι έξι. Μέχρι να λυθεί το πρόβλημα αυτό να καλυφθούν οι θέσεις με συμβάσεις ορισμένου χρόνου έγκαιρα, δεδομένου ότι η θητεία των ήδη δύο υπαρχόντων, λήγει την 12η Φεβρουαρίου 2001. 1α. Την κάλυψη των θέσεων του κλάδου Π.Ε. Διοικητικού - Οικονομικού, λείπουν 3 θέσεις. 1β. Την κάλυψη των θέσεων κλάδου Τ.Ε. Διοικητικού - Λογιστικού, λείπουν 2 θέσεις. 1γ. Την κάλυψη των θέσεων του κλάδου Δ.Ε. Διοικητικού - Λογιστικού, λείπουν 2 θέσεις. 1δ. Την κάλυψη των θέσεων του κλάδου Υ.Ε. Επιμελητών, λείπει 1 θέση. 1ε. Την κάλυψη των θέσεων του κλάδου Υ.Ε. προσωπικού καθαριότητας, λείπει 1 θέση. 2. Δημιουργία Διεύθυνσης με αντίστοιχα παραρτήματα Ανατολικά και Δυτικά, καθώς και την επίλυση του κτηριακού προβλήματος. Κύριε Υπουργέ, Η υπομονή όλων των ασφαλισμένων έχει εξαντληθεί. Ζητάμε άμεσα να παρέμβετε για να λυθούν τα προβλήματα αυτά που χρονίζουν».

Α Ρ Χ Α Ι Ρ Ε Σ Ι Ε Σ Σ Υ Λ Λ Ο Γ Ω Ν

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ

Νέο Δ.Σ. απέκτησε ο Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Χαλανδρίου, οι οποίοι συνήλθαν σε σώμα με την πιο κάτω σύνθεση:

- Πρόεδρος: Παστός Δημήτρης
- Γενικός Γραμματέας: Γεωργιάδης Αποστόλης
- Αντιπρόεδρος: Σταφυλοπάτης Αλέξανδρος
- Ταμίας: Αποστολίδης Αποστόλης
- Μέλη: Αμολοχίτης Αντώνης, Πασχάλης Παναγιώτης, Κουτσουράκης Νώντας

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΗΛΕΙΑΣ

Αρχαιρεσίες για την εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου Ε.Ε. Αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και στο Νομαρχιακό Τμήμα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. πραγματοποιήσε ο Σύλλογος Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Ν. Ηλείας.

- Το νέο Δ.Σ. αποτελείται από τους: 1. Αναγνωστοπούλου Σοφία, 2. Δαββέτας Αχιλλέας, 3. Κανδής Χρήστος, 4. Κασιόρας Παναγιώτης, 5. Κυριαζής Ανδρέας, 6. Μπουγά Ελένη, 7. Ράλλης Παναγιώτης

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΚΟΖΑΝΗΣ

Και στο Σύλλογο Υπαλλήλων Δήμου Κοζάνης πραγματοποιήθηκαν αρχαιρεσίες για την εκλογή νέου Δ.Σ. το οποίο συγκροτήθηκε σε σώμα με την πιο κάτω σύνθεση:

- Πρόεδρος: Μανθούλης Κωνσταντίνος
- Αντιπρόεδρος: Μανδραβέλης Θεόδωρος
- Γενικός Γραμματέας: Τριανταφύλλου Ζήσης
- Ταμίας: Ξυλοφόρου Φανή
- Ειδικός Γραμματέας: Καρακώτιας Δημήτριος
- Μέλη: Κοκκαλιάρης Ναούμ, Μαγουλάς Μιχαήλ

ΑΔΕΔΥ

υγεία με κοινωνικό προσανατολισμό



Ανακοίνωση σχετικά με το σχέδιο νόμου για την ΥΓΕΙΑ
εξέδωσε η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
Αναλυτικά η ανακοίνωση έχει ως εξής:

«Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στη συνέχεια των παρεμβάσεων της για την υποστήριξη του Δημόσιου Τομέα Υγείας, την πλήρη και καθολική κάλυψη των αναγκών υγείας του πληθυσμού σχετικά με το σχέδιο νόμου που συζητείται στη Βουλή κρίνει αναγκαίο να επαναλάβει και να επισημάνει τα εξής:

1. Η οριακή μεταβολή των δαπανών για την υγεία στον προϋπολογισμό του 2001 δεν οδηγεί στην ποσοτική και ποιοτική ανάπτυξη σύγχρονων υποδομών. Διατηρείται η πολιτική υποχρηματοδότησης του Ε.Σ.Υ. που αποτελεί το πρώτο και κεντρικό πρόβλημα.
2. Η επιχειρούμενη διοικητική αναδιάρθρωση οφείλει να σεβαστεί τους θεσμούς κοινωνικής συμμετοχής και ελέγχου στη Διοίκηση, το σχεδιασμό και τη λειτουργία του Δημόσιου Τομέα και προς την κατεύθυνση αυτή η Κυβέρνηση πρέπει να αποδεχτεί τις θέσεις και προτάσεις των υγειονομικών φορέων για τη σύνθεση των διοικητικών και υπηρεσιακών οργάνων.
3. Η διασφάλιση των εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων στα Δημόσια Νοσοκομεία στην κατεύθυνση του θεσμού της πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και της μονιμότητας δεν είναι δυνατό να αποτελέσει αντικείμενο διαπραγμάτευσης.
4. Η αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του συστήματος στις αμοιβές, τις συνθήκες εργασίας, την εξέλιξη, αποτελούν τις ελάχιστες προϋποθέσεις και εγγυήσεις για μια αποτελεσματική πολιτική υγείας με κοινωνικό προσανατολισμό και χαρακτήρα.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί την κυβέρνηση στην κοινοβουλευτική διαδικασία που εξελίσσεται να αξιοποιήσει τις θέσεις των υγειονομικών φορέων (ΠΟΕΔΗΝ, ΟΕΝΓΕ).

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί τους εργαζόμενους να στηρίξουν τις αγωνιστικές παρεμβάσεις και πρωτοβουλίες των συνδικαλιστικών οργανώσεων του Τομέα της Υγείας που κορυφώνονται τις επόμενες ημέρες στη συζήτηση του Νομοσχεδίου στην ολομέλεια της Βουλής με 24ωρη απεργία στις 30.1.2001 και συλλαλητήριο την ίδια ημέρα στις 6 μ.μ. στη Βουλή».

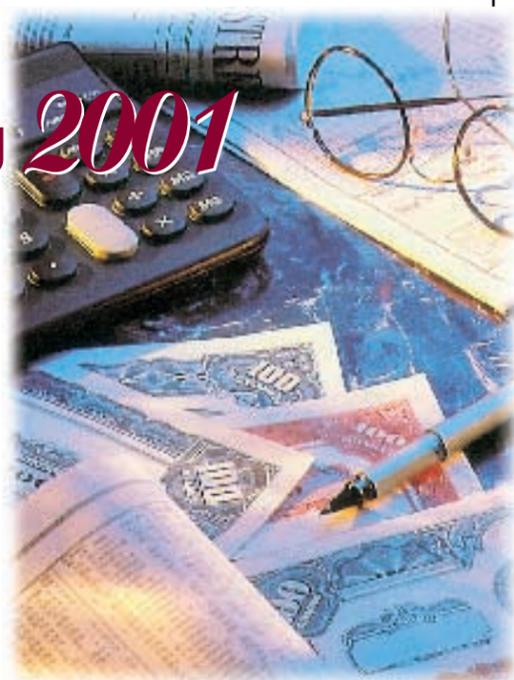
Οι θέσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τον προϋπολογισμό του 2001

Στις 20 Δεκεμβρίου η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. παρουσίασε σε κεντρικό ξενοδοχείο της Αθήνας τις θέσεις της για τον προϋπολογισμό του 2001, οι οποίες είναι οι πιο κάτω:

«Ο πρώτος προϋπολογισμός μετά την ένταξη της ΟΝΕ απογοητεύει τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και ευρύτερα. Η ανάπτυξη, η αναδιανομή του παραγόμενου πλούτου, η αύξηση της απασχόλησης, η στήριξη των μεσαίων και χαμηλών εισοδημάτων ήταν προσδοκίες, που καλλιεργήθηκαν και από την ίδια την κυβέρνηση, που τώρα διαψεύδονται. Αντί να οδηγηθούμε στο τέλος των περιοριστικών πολιτικών ή των πολιτικών λιτότητας βρισκόμαστε σε νέα πολιτική σκληρής λιτότητας.

• Παράλληλα ο τρόπος κατάρτισης του προϋπολογισμού δεν εξασφαλίζει την αξιοποίηση απόψεων των κοινωνικών οργανώσεων, δεν επιτρέπει την ανάπτυξη της κοινωνικής ευθύνης μέσα από τη συμμετοχή στο σχεδιασμό της δημοσιονομικής πολιτικής. Άλλη μια υπόσχεση της κυβέρνησης που διαψεύδεται. Το θεσμικό πλαίσιο, ο τρόπος κατάρτισης και εξέλιξης του προϋπολογισμού, ακόμη και στην τελική, κορυφαία, θεσμική, κοινοβουλευτική διαδικασία περιορίζει την προσέγγισή μας στη διατύπωση κριτικής και στερείται κάθε δυνατότητα διαμόρφωσης προτάσεων με αξιόπιστο και εποικοδομητικό τρόπο.

Είναι μια διάσταση που παρακαλούμε να εξετάσετε και να εκτιμήσετε για να δημιουργηθεί άλλη ποιότητα στον πολιτικό και κοινωνικό διάλογο για τον προϋπολογισμό. Ο προϋπολογισμός του 2001 στηρίζεται σε συγκεκριμένες προβλέψεις για την ισοτιμία ευρώ - δολαρίου, για τις διεθνείς τιμές του πετρελαίου, για την αύξηση του ΑΕΠ. Η βεβαιότητα αυτή σε συσχετισμό με την πραγματικότητα εκλαμβάνεται ως αβεβαιότητα, ως ανησυχία για τους εργαζόμενους, γιατί δεν συνοδεύεται με αντίστοιχες επιλογές και ιεραρχήσεις σε μειζονα κοινωνικά προβλήματα και χρησιμοποιείται ως δικαιολογία για την απόρριψη ορθών και δίκαιων αιτημάτων στην τρέχουσα συγκυρία και περίοδο. Παράλληλα οι προβλέψεις αυτές κλονίζουν την αξιοπιστία του προϋπολογισμού για το έλλειμμα, το χρέος της κεντρικής κυβέρνησης, το πλεόνασμα και τη στήριξη των επιχειρήσεων του Δημοσίου.



ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΚΛΗΡΗΣ ΛΙΤΟΤΗΤΑΣ

1^ο
ΣΗΜΕΙΟ

Εισοδηματική πολιτική

Στην Εισοδηματική Πολιτική οι αυξήσεις 2,2 και των 3.000 στο κίνητρο απόδοσης προσθέτουν και νέες απώλειες, στις απώλειες του 2000 που είχαμε αυξήσεις 1,7 - 2% σε συσχετισμό με την κίνηση του πληθωρισμού που η πιο αισιόδοξη και φιλική εκτίμηση για την κυβέρνηση προσδιορίζει επίπεδα πάνω από 3%.

Μετά από 15 χρόνια απωλειών που υπερβαίνουν το 25% η καταβολή τώρα διορθωτικού ποσού αποτελεί ελάχιστο δείγμα συνέπειας λόγω και πράξεων της Κυβέρνησης.

2^ο
ΣΗΜΕΙΟ

Κοινωνική Ασφάλιση

Στην Κοινωνική Ασφάλιση που η απουσία πρόβλεψης για την καταβολή του 1 τρις. των οφειλών του Κράτους προς το ΙΚΑ προδιαγράφει και προμηνύει τις προθέσεις της κυβέρνησης για το χαρακτήρα των αλλαγών στην Κοινωνική Ασφάλιση.

3^ο
ΣΗΜΕΙΟ

Φορολογική Πολιτική

Στη Φορολογική Πολιτική που ο νέος φορολογικός νόμος ελαφρύνει τα υψηλά εισοδήματα και τις Ανώνυμες Εταιρίες και συνεχίζει τη φορολογική επιβάρυνση - η οποία όπως όλα τα προηγούμενα χρόνια είναι τριπλάσια της ονομαστικής αύξησης των μισθών - και μειώνει το πραγματικό εισόδημα.

Η τιμαριθμοποίηση χωρίς αναδιάρθρωση των φορολογικών κλιμακίων είναι χωρίς αποτέλεσμα. Τα 90 δισ. που στοιχίζει το μέτρο - σύμφωνα με την έκθεση του Γενικού Λογιστηρίου - αφορούν προφανώς και τα υψηλά εισοδήματα.

4^ο
ΣΗΜΕΙΟ

Δημόσιες Δαπάνες

Οι Δημόσιες Δαπάνες στις οποίες υστερούμε από το μέσο κοινοτικό όρο 7 περίπου ποσοστιαίες μονάδες προβλέπεται να αυξηθούν το 2001 κατά 6,8% αρκετά δηλαδή πίσω από την προβλεπόμενη ονομαστική αύξηση του ΑΕΠ. Οι εξοπλιστικές δαπάνες αντιστοιχούν στο 3% του ΑΕΠ. Είναι σαφές ότι οι δημόσιες δαπάνες συντηρούν το τέλμα και ειδικότερα για τη Δημόσια Διοίκηση δεν προδιαγράφουν ούτε αναδιάρθρωση, ούτε βελτίωση της αποτελεσματικότητας, ούτε αξιοκρατία. Άλλος ένας προϋπολογισμός με υποχρηματοδότηση και δαπάνες χωρίς αντίκρουσμα, λειτουργικό και πραγματικό, για τον πολίτη.

5^ο
ΣΗΜΕΙΟ

Δαπάνες για την Έρευνα

Οι δαπάνες για την έρευνα είναι μειωμένες, σε σχέση με το 2000 κατά 2,3% περιορίζοντας στο ασήμαντο ποσό των 50,5 δισ. δρχ. και αν συνηγορήσει κανείς την εθνική συνεισφορά σε κοινοτικά προγράμματα είναι προφανές ότι η κυβέρνηση δεν διαθέτει απολύτως τίποτα για εθνικά προγράμματα έρευνας και ανάπτυξης νέων τεχνολογιών.

6^ο
ΣΗΜΕΙΟ

Οριακή Μεταβολή

Η οριακή μεταβολή των δαπανών για την υγεία και το 3,5% του ΑΕΠ για την παιδεία με μέσο κοινοτικό όρο το 5% μας διατηρούν πολύ χαμηλά στην κατάταξη στην Ευρώπη και παγκόσμια. Είναι σαφές ότι για υπηρεσίες υγείας, παιδείας, πρόνοιας θα επιβαρύνεται κατά 40% ο οικογενειακός προϋπολογισμός. Είναι επίσης σαφές ότι με αυτόν τον προϋπολογισμό οι εξαγγελίες είναι χωρίς αντίκρουσμα.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΤΑΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΔΙΚΙΩΝ

«• Το 2001 συνεχίζουμε να διαθέτουμε τις 7 από τις 13 φτωχότερες περιφέρειες της Ευρώπης, συνεχίζουμε με ατροφικό κοινωνικό κράτος, με διευρυμένες κοινωνικές ανισότητες.

• Η αναδιάρθρωση και η ανάπτυξη της πραγματικής οικονομίας, η ανακατανομή των πόρων και η αποκέντρωση, η καθημερινότητα του πολίτη και της ποιότητας της ζωής του δεν εξυπηρετούνται από τον προϋπολογισμό του 2001.

Δίκαια δεν συγκεντρώνει την ανοχή και δεν διαθέτει την υπογραφή των εργαζομένων και της κοινωνίας, ορθά συγκεντρώνει τη δυσaráσκεια και την αντίδραση της κοινωνίας.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ανεξάρτητα από την ψήφιση του προϋπολογισμού θεωρεί ανοιχτό τον ορίζοντα των αγώνων για την εισοδηματική πολιτική, τα κοινωνικά δικαιώματα στην παιδεία, την υγεία, την πρόνοια, την απασχόληση και την ανάπτυξη, την κοινωνική ασφάλιση.

Με βάση την κατεύθυνση αυτή άμεσα μετά τις γιορτές συγκαλείται στις 9 Ιανουαρίου, η Εκτελεστική Επιτροπή για να εξειδικεύσει μέτρα και παρεμβάσεις που θα εισηγηθεί στο Γενικό Συμβούλιο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στις 12 Ιανουαρίου του 2001».

