Εβδομαδιαία ενημέρωση
Κοινωνικό Πολύκεντρο — ΑΔΕΔΥ

Υπεύθυνη: Μαρία Φιλιοπούλου
Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου, 2103310080
www.kpolykentro.gr

Τεύχος 207

16 Μαΐου 2018

Η EPSU ενάντια στην ΕΕ για το δικαίωμα των εργαζομένων στην κεντρική κυβέρνηση για ενημέρωση και διαβούλευση

Τα Ευρωπαϊκά Συνδικάτα Δημοσίων Υπηρεσιών (EPSU) παραπέμπουν στις 15/5 την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στο Γενικό Δικαστήριο για την αθέτηση νομικής εφαρμογής της συμφωνίας των Κοινωνικών Εταίρων που αφορά τα δικαιώματα των εργαζομένων στις κεντρικές διοικήσεις στην ενημέρωση και διαβούλευση.

Συγκεκριμένα η συμφωνία προέβλεπε μεταξύ άλλων τη διαβούλευση και ενημέρωση των εργαζομένων στην κεντρική δημόσια διοίκηση σε θέματα ομαδικών απολύσεων και αναδιαρθρώσεων και την εφαρμογή της σε σχετική οδηγία.

Το Δεκέμβριο του 2015, κατόπιν διαβούλευσης με την Επιτροπή, η EPSU, η Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Ανεξάρτητων Συνδικάτων (CESI) και οι εργοδότες στη Δημόσια Διοίκηση (EUPAE) υπέγραψαν τη συμφωνία που προέβλεπε τα παραπάνω δικαιώματα για 10 εκατομμύρια εργαζόμενους/ες στις κεντρικές διοικήσεις σε όλη την ΕΕ.

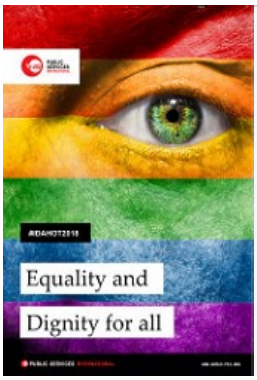
Τον Μάρτιο του ίδιου έτους η EPSU είχε χαιρετήσει το ξεκίνημα μιας νέας διαδικασίας που θα διεύρυνε τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στην χάραξη ευρωπαϊκής πολιτικής και νομοθέτησης.

Παρόλα αυτά τον Μάρτιο του 2018 η Επιτροπή ενημέρωσε με σχετικό έγγραφο την Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου στις Κεντρικές Διοικήσεις ότι δεν θα καταθέσει πρόταση για Οδηγία στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο με το επιχείρημα ότι: *'οι διοικήσεις των κεντρικών κυβερνήσεων τελούν υπό την εποπτεία των εθνικών κυβερνήσεων και ασκούν τις εξουσίες των δημόσιων αρχών. Η δομή οργάνωση και λειτουργία τους αποτελούν εξ' ολοκλήρου θέμα των αντίστοιχων εθνικών αρχών των κρατών-μελών. Ρυθμίσεις για την ενημέρωση των εργαζομένων σε αυτό των κλάδο εφαρμόζονται ήδη σε πολλά κράτη μέλη. Επιπλέον αποτελεί το προνόμιο των εθνικών αρχών να οργανώνουν* τον κλάδο των *κεντρικών διοικήσεων τους και η εφαρμογή διαφορετικών βαθμών αποκέντρωσης μεταξύ των κρατών μελών'.*

Η EPSU σχολιάζοντας αναφέρει ότι η **Επιτροπή απαξιώνει την αυτονομία των κοινωνικών εταίρων η οποία προστατεύεται από τις ευρωπαϊκές συνθήκες** και ότι θα αντιπαλέψει την απόφαση με ένδικα μέσα.

Ο ΓΓ Jan Willem Goudriaan, δήλωσε σχετικά: **"Μόλις 4 μήνες μετά την διακήρυξη του Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων η Επιτροπή υποβιβάζει τις ίδιες τις δεσμεύσεις της για τα δικαιώματα στη διαβούλευση και ενημέρωση'.** Ο Πυλώνας προβάλει μια εξαιρετική ευκαιρία για ανάκαμψη της κοινωνικής Ευρώπης. Η Επιτροπή με την άρνηση της για πρόταση θέσπισης Οδηγίας δρα προς την αντίθετη κατεύθυνση'. **Πρόκειται για μια διπλή επίθεση** αναφέρει το ΔΤ της EPSU: Αρνείται την ίση μεταχείριση των εργαζομένων με τη διακριτή μεταχείριση του προσωπικού στις κεντρικές κυβερνήσεις και επιπλέον υποβιβάζει το δικαίωμα των κοινωνικών εταίρων να συναποφασίζουν σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις ευρωπαϊκές συνθήκες.

Περισσότερα εδώ



Η 17η Μαΐου έχει καθιερωθεί Διεθνής Ημέρα κατά της ομοφοβίας, τρανσφοβίας αμφιφυλοφοβίας

Οι εκστρατείες ενημέρωσης και διεκδίκησης επέφεραν σημαντικές νίκες στις καταπιεσμένες κοινότητες πιέζοντας τις κυβερνήσεις να νομοθετήσουν ενάντια στις διακρίσεις.

(ΔΤ της Διεθνούς Δημόσιων Υπηρεσιών 11/5)

Το 2017, σε 25 χώρες σε όλο τον κόσμο, περίπου 1 δις άτομα απέκτησαν το δικαίωμα στον ομόφυλο γάμο. Το 2000, το ίδιο δικαίωμα δεν κατοχυρώνονταν σε καμιά χώρα. Παρόλα αυτά ακόμη και σήμερα σε 70 χώρες οι ομόφυλες σχέσεις εξακολουθούν να διώκονται ποινικά και σε πολλές περιπτώσεις τιμωρούνται με θανατική ποινή.

Στους χώρους εργασίας οι λεσβίες, ομοφυλόφιλοι, τα αμφιφυλόφιλα, διεμφυλικά και διαφυλικά άτομα (ΛΟΑΔΔΑ) εξακολουθούν να υπόκεινται τον χλευασμό και τη βία, και την παρεμπόδιση της επαγγελματικής τους εξέλιξης λόγω του πραγματικού ή προσλαμβανόμενου σεξουαλικού προσανατολισμού και της ταυτότητας φύλου. Η διάκριση εναντίων τους είναι παρούσα ήδη από την αναζήτηση εργασίας.

Στην Ευρώπη, παρά το νομικό πλαίσιο προστασίας, **το ποσοστό των ΛΟΑΔΔΑ που δηλώνουν ότι έχουν υποστεί δυσμενή αντιμετώπιση λόγω της ταυτότητάς τους είναι 1 στους 8, το αντίστοιχο ποσοστό των διαφυλικών είναι 30%.** Με βάση τα στοιχεία του Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ (FRA), 1/3 των ΛΟΑΔΔΑ θεωρούν δεδομένο ότι η δήλωση της σεξουαλικής τους ταυτότητας στο χώρο εργασίας θα επέφερε αρνητικό αποτέλεσμα στις σχέσεις και στις συνθήκες καθώς και στην αμοιβή τους. Για τις λεσβίες οι συμπεριφορές απόρριψης είναι πιο βίαιες διότι εμπεριέχουν ομοφοβία και σεξισμό.

Οι χώροι εργασίας δημόσιοι και ιδιωτικοί δεν είναι επαρκώς ευαισθητοποιημένοι και ακόμη και στις περιπτώσεις που υπάρχει 'πολιτική για την διαφορετικότητα και ετερότητα' δεν στοχεύει ρητά και στον σεξουαλικό προσανατολισμό. Στα συνδικάτα τα στελέχη και οι ομάδες εργασίας για εργαζόμενους ΛΟΑΔΔΑ είναι εξαίρεση.. .

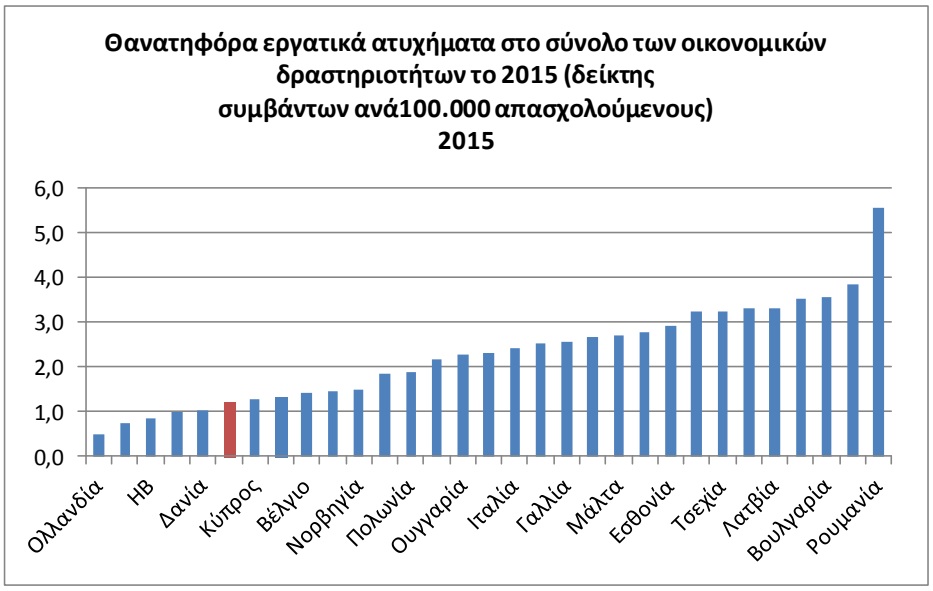
Την Ημέρα ενάντια στην ομοφοβία, την τρανσοφοβία και την αμφιφυλοφοβία θέλουμε να σας θυμίσουμε το σημαντικό ρόλο που έχουν τα συνδικάτα στην καταπολέμηση των προκαταλήψεων και της άγνοιας που επικρατεί στους χώρους εργασίας και στην κοινωνία. οι ομάδες ΛΟΑΔΔΑ υπόκεινται τις προκαταλήψεις που επικρατούν στο χώρο εργασίας, όπως και οι μετανάστες/τριες και οι γηγενείς εργαζόμενοι/ες είναι θύματα ενός ολοένα και πιο *μοντέρνου* ρατσισμού. Η PSI και η EI οι δύο παγκόσμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν πρωτοστατήσει, ήδη από το 1999 στον αγώνα ενάντια στις διακρίσεις, στην παρενόχληση και στην βία στην εργασία.

Η αλληλεγγύη είναι το όπλο των εργαζομένων και των συνδικαλιστικών εκπροσώπων τους σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα για την αντιμετώπιση κάθε είδους καταπίεσης. Καθήκον των συνδικάτων είναι να συμβάλλουν στην δημιουργία *περιεκτικών* χώρων εργασίας και μέσω των συλλογικών διαπραγματεύσεων. Επιπλέον πρέπει να παίρνουν ξεκάθαρη θέση ενάντια στις επιθέσεις στα δικαιώματα των ΛΟΑΔΔΑ τα οποία έχουν κατακτηθεί με σκληρούς αγώνες. Η υπεράσπιση των δικαιωμάτων των ΛΟΑΔΔΑ είναι υπεράσπιση των οικουμενικών αξιών της ισότητας και αξιοπρέπειας για όλα τα άτομα. Πηγή: PSI

Θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα στην Ευρώπη των 28 και στην Ελλάδα κατά οικονομική δραστηριότητα

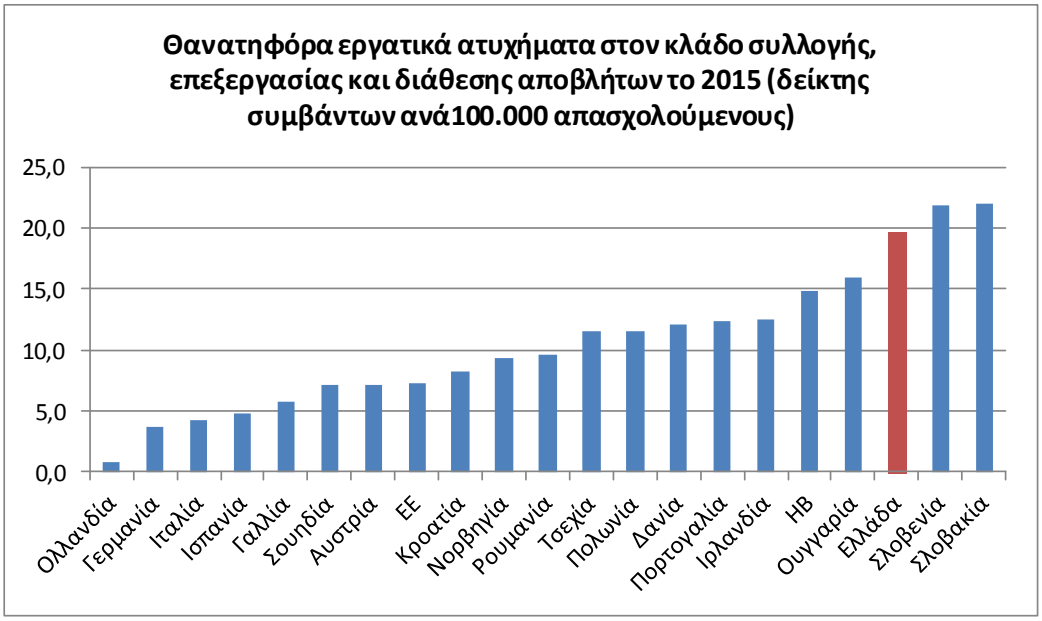
Το 2015, 3497 θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα στην Ευρώπη των 28 (ΕΕ).
Σε σταθμισμένο δείκτη αντιστοιχεί σε 2.4 θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα ανά 100.000 εργαζόμενους/ες.
(Η στάθμιση εξομαλύνει τα διαφορετικά μεγέθη των οικονομικών δραστηριοτήτων μεταξύ των χωρών).

Στο σύνολο των οικονομικών δραστηριοτήτων τα κράτη μέλη, με το χαμηλότερο δείκτη εργατικών ατυχημάτων είχαν η Ολλανδία (0,8 ανά 100.000 εργαζόμενους/ες), Σουηδία (1,2), Γερμανία (1,3), Δανία (1,4), Κύπρος (1,5) και το ΗΒ (1,6).
Τα μεγαλύτερα είχαν η Ρουμανία με (7.5), η Πορτογαλία (4.6), το Λουξεμβούργο (4.4), η Βουλγαρία και η Λιθουανία (4.3).

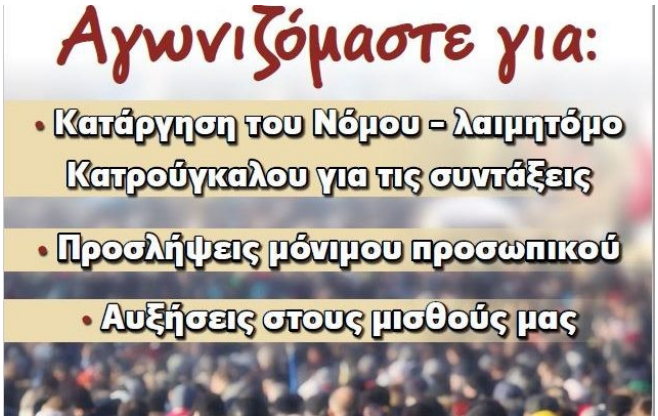


Η Ελλάδα στο σύνολο των οικονομικών δραστηριοτήτων βρίσκεται στη λίστα των χωρών με χαμηλό δείκτη θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων (1,19).

Αντίθετα **εξετάζοντας τους δείκτες στους κλάδους με τα μεγαλύτερα ποσοστά ατυχημάτων βλέπουμε ότι η Ελλάδα βρίσκεται στη λίστα των χωρών με υψηλό δείκτη θανάτων στην εργασία στους πιο επικίνδυνους κλάδους, όπου το 2015:**
στον κλάδο της Δασοκομίας και υλοτομίας ο δείκτης ήταν στο 69,08 (ανά 100.000 εργαζόμενους/ες), στην Παραγωγή άνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου στο 63,36. **Στον κλάδο συλλογής, επεξεργασίας και διάθεσης αποβλήτων ήταν στην τρίτη υψηλότερη θέση μετά την Σλοβακία και τη Σλοβενία με 19,7, στις οικοδομικές κατασκευές στο 16,67, και στην παροχή υπηρεσιών ύδρευσης και αποχέτευσης στο 13,44.**
Στοιχεία από τη βάση δεδομένων της Eurostat.



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ της ΑΔΕΔΥ
24ωρη Πανελλαδική Απεργία την Τετάρτη 30 /5



Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,
Η 30ή Μάη έχει αποφασιστεί ως ημέρα Παλλαϊκής κινητοποίησης με 24ωρη ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ από ΑΔΕΔΥ-ΓΣΕΕ και τους συνδικαλιστικούς φορείς μικρομεσαίων επαγγελματιών, εμπόρων και επιστημόνων. Οι δέκα φορείς που συγκροτήσαμε την κοινωνική Συμμαχία, προκρίναμε αυτή τη μορφή δράσης ύστερα από επίπονο διάλογο και αμοιβαίες υποχωρήσεις, προκειμένου να αναδείξουμε τα κορυφαία προβλήματα της λιτότητας, της ανεργίας και της υπερφορολόγησης που έχουν οδηγήσει στον κοινωνικό αποκλεισμό, στη φτώχεια και στην εξαθλίωση χιλιάδες συμπολίτες μας και κυρίως τους νέους, τις γυναίκες και τους μικρομεσαίους επαγγελματίες.

Η πολιτική της λιτότητας και της εσωτερικής υποτίμησης που εφαρμόζουν εδώ και χρόνια όλες οι κυβερνήσεις της χώρας μας σε συνεργασία με τους δανειστές, οδήγησε στη βύθιση του ΑΕΠ κατά 25%, στην έκρηξη της ανεργίας στο 30%, στην απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, στην υποβάθμιση και την ανατροπή των εργασιακών κατακτήσεων και δικαιωμάτων.
Οκτώ χρόνια μετά και η επίθεση συνεχίζεται με αμείωτη ένταση θέτοντας στην ατζέντα διαρκώς και νέα ληστρικά μέτρα για την επίτευξη των πρωτογενών πλεονασμάτων που διασφαλίζουν τους δανειστές, αδιαφορώντας προκλητικά για τις οικονομικές και κοινωνικές επιπτώσεις.
Το Success story που φιλοτεχνεί η Κυβέρνηση για καθαρή έξοδο από τα μνημόνια, ακυρώνεται από τις δηλώσεις των δανειστών για αυξημένη εποπτεία και μετά τον Αύγουστο του 2018, ενώ καταρρέει πλήρως από τα μέτρα που ήδη έχουν ψηφιστεί ως το 2022 και άλλα που προβλέπονται ως το 2060.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο, παρά τον κοινωνικό αυτοματισμό που συστηματικά καλλιεργείται, έχουμε υποστεί τρομακτική μείωση στους μισθούς κατά 40%, ενώ αντίστοιχο είναι το ποσοστό υποστελέχωσης του Δημοσίου στη λογική υπηρέτησης του επιτελικού κράτους, με φθηνό κόστος και με την εκχώρηση στους ιδιώτες όλων των κερδοφόρων δράσεων.

Η περικοπή του 13ου και 14ου μισθού, το νέο μισθολόγιο με χαμηλότερο κατά 200 ευρώ ανά κατηγορία καταληκτικό μισθό, η επέκταση των Μ.Κ. ως τα 39 χρόνια υπηρεσίας, το πάγωμα της ωρίμανσης για τη διετία 2016-2017, ο περιορισμός στην καταβολή ανθυγιεινού επιδόματος σε συνδυασμό με την περαιτέρω μείωση του αφορολόγητου από τα 8.600 ευρώ στα 5.600 έχει οδηγήσει και τους Δημοσίους Υπαλλήλους σε κατάσταση οικονομικής εξαθλίωσης.
Ο ΕΝΦΙΑ, τα υψηλά επιτόκια από το Παρακαταθηκών και Δανείων, η αύξηση των ειδικών φόρων στα καύσιμα, στο αλκοόλ, η αύξηση του ΦΠΑ στο 24%, οι μειώσεις στο αφορολόγητο, η υπαγωγή των ειδικών εισφορών των επαγγελματιών σε φόρο, η κατάργηση του ειδικού καθεστώτος φορολογίας στα νησιά του Αιγαίου, είναι μερικά μόνο από τα φορομπηχτικά μέτρα της συγκυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ.
Η υποστελέχωση των κρίσιμων κοινωνικών υπηρεσιών, ιδιαίτερα σε εποχές οικονομικής κρίσης, όπως η Παιδεία, η Υγεία – Πρόνοια, η τοπική αυτοδιοίκηση, η κοινωνική ασφάλιση, ο πολιτισμός κ.ά. εντείνουν περαιτέρω τις κοινωνικές ανισότητες και θέτουν εμπόδια στην πρόσβαση, την ποιότητα και επάρκεια τόσο κρίσιμων κοινωνικών αγαθών όπως η Υγεία, η Παιδεία, η σύνταξη, το πρόγραμμα βοήθεια στο σπίτι. Η κάλυψη στους κρίσιμους τομείς του Δημοσίου σε ανθρώπινο δυναμικό δεν υπερβαίνει το 70% των οργανικών θέσεων των μνημονιακών οργανογραμμάτων.

Οι ελαστικές μορφές απασχόλησης επεκτείνονται ραγδαία και στο δημόσιο, υποβαθμίζοντας περαιτέρω τα εργασιακά δικαιώματα, δημιουργώντας μια νέα γενιά συμβασιούχων χωρίς ασφάλεια, ποιότητα δουλειάς και στοιχειώδη εργασιακά δικαιώματα. Η πολιτική ομηρεία και η κομματική χειραγώγηση είναι ο απώτερος στόχος αυτών των εμβαλωματικών πολιτικών.

Η αξιολόγηση, με τιμωρητικό χαρακτήρα και με αφετηρία πως για την κακοδαιμονία στο Δημόσιο αποκλειστικά υπεύθυνο είναι το ανθρώπινο δυναμικό, συνεχίζεται και από την παρούσα Κυβέρνηση στην ίδια λογική, αθωώνοντας την πελατειακή λογική και αντίληψη, αλλά και την προσπάθεια πολιτικής και κομματικής χειραγώγησης του Δημοσίου. Η λογική του κράτους λάφυρου συνεχίζεται όμοια και απαράλλαχτα και από τη σημερινή κυβέρνηση, αναπαράγοντας με ακραίο τρόπο τις κακοδαιμονίες της μεταπολίτευσης.

Η κατάπτυστη απεργοσπαστική τροπολογία Γεροβασίλη που ποινικοποιεί τη συμμετοχή των προϊσταμένων στην απεργία – αποχή που κήρυξε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αποκλείοντάς τους από τη διεκδίκηση θέσης ευθύνης, επισκιάζει ακόμα και το 15% του Ν. 4250 του κ. Μητσοτάκη. Άλλωστε μαζί την ψήφισαν στη Βουλή.
Ο αγώνας συνεχίζεται ανυποχώρητα, χωρίς την υποστολή της σημαίας, και χωρίς εκπτώσεις, για να γίνουν αποδεκτές πλήρως οι θέσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για την αξιολόγηση: ***Να μην έχει τιμωρητικό χαρακτήρα, να μη συνδέεται με τη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη, να μην οδηγεί σε απόλυση, αλλά στη βελτίωση των δεξιοτήτων με επιμόρφωση και δια βίου εκπαίδευση. Να λαμβάνεται υπόψιν για την επιλογή στελεχών στο δημόσιο με μετρήσιμα αντικειμενικά κριτήρια που θα οδηγούν σε βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τον πολίτη, την αναβάθμιση των υποδομών, με τον κατάλληλο άνθρωπο στην κατάλληλη θέση.***

Οι απαντήσεις του Υπουργείου στα 14 σημεία του υπομνήματος μας δεν καλύπτουν τις θέσεις της ΑΔΕΔΥ και για αυτό το λόγο συνεχίζουμε την Απεργία – Αποχή και στο νέο κύκλο αξιολόγησης, δυναμώνοντας τη δράση μας με επιπλέον μέτρα για την επιτυχία του αγώνα μας.
Ο Νόμος – λαιμητόμος Κατρούγκαλου για το συνταξιοδοτικό, μετατρέπει τις συντάξεις σε βοηθήματα και τους ασφαλισμένους παρίες της κοινωνίας και ζητιάνους μετά από 40 χρόνια εργασίας. Η αύξηση των ορίων συνταξιοδότησης στα 67 χρόνια, καταργώντας ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα, οι μειώσεις συντάξεων για τους νέους ασφαλισμένους ως και 35%, ο επανυπολογισμός των παλαιών συντάξεων και η σταδιακή ισοπέδωση με τις νέες, αρχής γενομένης από το 2019, η αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών, η μείωση των επικουρικών συντάξεων, η περαιτέρω μείωση του ΕΦΑΠΑΞ, είναι μόνο μερικά από τα δεινά που έφερε ο Ν. 4387/2016.

Διαβάστε εδώ ολόκληρη την ανακοίνωση.