



ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΓΙΑ τις ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ του ΝΟΜΟΥ 5239/2025

ΓΙΑ την ΥΓΕΙΑ και ΑΣΦΑΛΕΙΑ στην ΕΡΓΑΣΙΑ

Σας ενημερώνουμε ότι, δημοσιεύθηκε ο Ν.5239/2025 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α΄-ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 178/17-10-2025), ο οποίος εισάγει σημαντικές αλλαγές στην ισχύουσα Νομοθεσία για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (Υ.Α.Ε.).

Μεταξύ άλλων, προβλέπονται:

- **Νέες υποχρεώσεις εργοδοτών για πρόληψη**, καταπολέμηση βίας και παρενόχλησης, με καθιέρωση πολιτικής μηδενικής ανοχής και ορισμό προσώπου αναφοράς.
- **Υποχρεωτική εκπαίδευση εργαζομένων** σε Πρώτες Βοήθειες, Καρδιοπνευμονική Αναζωογόνηση (ΚΑΡΠΑ) και λαβή Χάιμλιχ (*Heimlich manoeuvre*):
 1. Έως 50 εργαζόμενοι → μέσω εκπαιδευτικού υλικού του Υπουργείου Εργασίας.
 2. Περισσότεροι από 50 εργαζόμενοι → από πιστοποιημένους φορείς, στο 50% του προσωπικού, κάθε τρία (3) χρόνια.
- **Ηλεκτρονική καταγραφή υποδείξεων Τεχνικού Ασφάλειας (Τ.Α.) και Ιατρού Εργασίας (Ι.Ε.)** στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Ο.Π.Σ.-Σ.ΕΠ.Ε.), με Υπεύθυνη Δήλωση γνώσης Εργοδότη (αυτό σημαίνει ότι καταργούνται τα τετράδια υποδείξεων που ήταν διάσπαρτα σε διάφορους χώρους ως τώρα).
- **Αναγγελία Εργατικών Ατυχημάτων στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.)** και στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) εντός είκοσι τεσσάρων (24) ωρών και στην Ελληνική Αστυνομία για σοβαρά ατυχήματα.

Το πλήρες κείμενο του Νόμου 5239/2025 θα το βρείτε στην ιστοσελίδα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. (<https://www.poeota.gr>) και στο **ΛΙΝΚ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ→ΝΟΜΟΙ**.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΣΗΜΕΙΑ:

Βία και Παρενόχληση (Άρθρο 3):

- Υποχρέωση ύπαρξης/επικαιροποίησης πολιτικής σε επιχειρήσεις με >20 άτομα.
- Περιλαμβάνει:
 1. Δήλωση μηδενικής ανοχής.
 2. Δικαιώματα και υποχρεώσεις εργαζομένων και εργοδότη.
 3. Διαδικασία υποδοχής και εξέτασης καταγγελιών με προστασία θύματος.
 4. Ορισμός προσώπου αναφοράς «συνδέσμου» για ενημέρωση και καθοδήγηση.

Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.):

- Υποχρεωτικές τριμηνιαίες συνεδριάσεις με εργοδότη, παρουσία του Τεχνικού Ασφαλείας (Τ.Α.) και του Ιατρού Εργασίας (Ι.Ε.).
- Σύνταξη πρακτικών εις διπλούν.

Ερευνητικά Κέντρα (άρθρο 13^Α του Ν.4310/2014):

- Αναφέρονται τα Εθνικά Ερευνητικά Κέντρα, Ινστιτούτα, Τεχνολογικοί φορείς (π.χ. ΕΚΕΦΕ Δημόκριτος, ΕΛΚΕΘΕ, Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών κ.ά.).
- Μπορούν να παρέχουν μετρήσεις και υπηρεσίες Υ.Α.Ε.

Ιατρός Εργασίας-Νέες ρυθμίσεις (άρθρο 35):

- Υποχρέωση γραπτής ενημέρωσης εργοδότη για ασθένειες που οφείλονται στην εργασία.

Εργατικά Ατυχήματα (άρθρο 38):

- Αναγγελία στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) και στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) εντός είκοσι τεσσάρων (24) ωρών.
- Σοβαρό ατύχημα = διακομιδή + νοσηλεία → και στην Ελληνική Αστυνομία.
- Υποχρέωση ειδικού βιβλίου ατυχημάτων και καταλόγου (>3 ημέρες ανικανότητα).
- Αναγγελία Επαγγελματικής Ασθένειας σε πέντε (5) ημέρες μετά από ενημέρωση του Ιατρού Εργασίας (Ι.Ε.).

Πρώτες Βοήθειες (άρθρο 39):

- Υποχρέωση εκπαίδευσης σε Καρδιοπνευμονική Αναζωογόνηση (ΚΑΡΠΑ) και λαβή Χάιμλιχ:
 - ≤50 εργαζόμενοι → μέσω βίντεο και υλικού του Υπουργείου Εργασίας.
 - 50 εργαζόμενοι → μέσω μαθημάτων από πιστοποιημένους φορείς, στο 50% του προσωπικού, τουλάχιστον.