

ε-ΕΦΚΑ 26/03/2026

Α. Π.: 595655

Αρχ. Διανομή μέσω Docutricks: -



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ε – Ε.Φ.Κ.Α.
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΘΝΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ : 11

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ**

Πληροφορίες : Γ. Θεοδωρακάκης
Αν. Φραγκίσκου
Τηλέφωνο : 210 52 85 592, -647
e- mail : d.asfalisis@efka.gov.gr

ΠΡΟΣ :

Αποδέκτες Πίνακα Α '

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ :

Ως ο συνημμένος πίνακας διανομής

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΥ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

Πληροφορίες : Κ. Παγώνη, Α. Ιωάννου,
Ε. Μπεληγιάννη
Τηλ. : 210 52 85 543, - 614, -537
e-mail : tm.eis.misth@efka.gov.gr

**ΤΜΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΣΟΔΩΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ
ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ**

Πληροφορίες : Α. Κοσμέα, Ε. Βλαχογιάννη,
Α. Μηλιώνης, Κ. Κατσένης
Τηλ. : 210 52 85 615 ,-642 ,-536 ,-518

**ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ**

Πληροφορίες : Μ. Προδρομίδου, Σ. Κρικέλα,
Ε. Μπαρμπαλιά, Ε. Τσαντάκη
Τηλ. : 210 52 85 581, - 592, - 589, - 583, - 585
e-mail : tm.yposefarmmisth@efka.gov.gr

e-mail : d.eisf.misth@efka.gov.gr

Ταχ. Δ/ση : Σατωβριάνδου 18

Ταχ. Κώδικας : 104 32 ΑΘΗΝΑ

ΘΕΜΑ: Ασφάλιση στον ε - Ε.Φ.Κ.Α., των προσώπων που παρέχουν κοινωφελή εργασία (αρ. 31 του ν.4596/2019), για τον κίνδυνο ατυχήματος.

Σας κοινοποιούμε τις διατάξεις του ν. 4596/2019 (ΦΕΚ 32/Α'/26-2-2019) και του κεφαλαίου V αυτού, σχετικά με την λειτουργία και την αποτελεσματικότητα της Δικαιοσύνης, στις οποίες και συμπεριλαμβάνονται οι διατάξεις του άρθρου 31 περί

της ασφάλισης κατά του κινδύνου ατυχήματος των προσώπων που παρέχουν κοινωφελή εργασία.

Κατ' εφαρμογή και κατ' εξουσιοδότηση των ανωτέρω, εκδόθηκε η **υπ' αριθμ. 56169/2022 (ΦΕΚ 6259/Β'/12-12-2022) Κοινή Υπουργική Απόφαση** περί **Παροχής Κοινωφελούς Εργασίας**, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει με την **υπ' αριθμ. 52443/2025 (ΦΕΚ 4916/Β'/16-9-2025) Κοινή Υπουργική Απόφαση (Κ.Υ.Α.)**.

Με την παρούσα εγκύκλιο, παρέχονται οι κάτωθι οδηγίες για την εφαρμογή των σχετικών διατάξεων.

1. ΠΡΟΪΣΧΥΟΝ ΚΑΘΕΣΤΩΣ

Ο θεσμός της παροχής κοινωφελούς εργασίας αποτελεί έναν εναλλακτικό τρόπο έκτισης της στερητικής της ελευθερίας ποινής, από τον οικονομικά ασθενή καταδικασμένο πολίτη, μετά την μετατροπή της σε χρήμα.

Η δυνατότητα της μετατροπής μιας ποινής σε παροχή κοινωφελούς εργασίας, εισήχθη στη χώρα μας με το **άρθρο 2 του ν. 1941/1991** (με τροπ/ση άρθρων του Ποινικού Κώδικα), ως εναλλακτικός τρόπος έκτισης της στερητικής της ελευθερίας ποινής, η οποία τέθηκε σε ισχύ το 1997 με την **υπ' αριθμ. 108842/1997 Κ.Υ.Α.** (ΦΕΚ 1104/Β'/1997) περί οργάνωσης της παροχής της κοινωφελούς εργασίας, χωρίς να έχει προβλεφθεί ασφαλιστική τακτοποίηση για τους απασχολούμενους.

Ακολουθώντας με την **υπ' αριθμ. 73461/2017 ΚΥΑ (ΦΕΚ 3647/Β'/16-10-2017)**, ορίστηκε το πλαίσιο εφαρμογής του αναμορφωτικού μέτρου της παροχής κοινωφελούς εργασίας **ανηλίκων και νέων** και πιο συγκεκριμένα με το **αρ. 12 αυτής**, ότι οι ανήλικοι και νέοι στους οποίους είχε επιβληθεί το αναμορφωτικό μέτρο της παροχής της κοινωφελούς εργασίας και παρείχαν αυτή σε συγκεκριμένους φορείς, υπάγονταν για την εργασία αυτή στην ασφάλιση του e - Ε.Φ.Κ.Α. ως μισθωτοί κατά του κινδύνου του ατυχήματος. Η εισφορά για την ασφάλιση τους οριζόταν σε 1% επί του βασικού μισθού άγαμου μισθωτού άνω των 25 ετών και βάρυνε το π. Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

Με την παρούσα, παρατίθεται το ισχύον νομικό πλαίσιο, το οποίο και διέπει πλέον την ασφαλιστική τακτοποίηση των υπαγόμενων προσώπων, κατά την διάρκεια της οριζόμενης από τα Δικαστήρια, κοινωφελούς τους εργασίας.

2. ΙΣΧΥΟΝ ΚΑΘΕΣΤΩΣ

Με το **άρθρο 31 του ν. 4596/2019 (ΦΕΚ 32/Α' /26-2-2019)** ορίζεται ότι: «Πρόσωπα, **ενήλικα ή ανήλικα**, που παρέχουν κοινωφελή εργασία ως μέτρο έκτισης της ποινής ή ως αναμορφωτικό μέτρο, **υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α. ως μισθωτοί κατά του κινδύνου του ατυχήματος**, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία κοινωνικής ασφάλισης. Η δαπάνη καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών τους βαρύνει τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (**σ.σ. αρχική πρόβλεψη** της διάταξης περί της καταβολής εισφορών). Με κοινή απόφαση των Υπουργών Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθορίζεται η έναρξη ισχύος της παρούσας ρύθμισης, η διαδικασία και οι προϋποθέσεις υπαγωγής, το ποσό της εισφοράς που καταβάλλεται, οι παροχές που δικαιούται ο ασφαλισμένος, καθώς και κάθε άλλο ζήτημα εφαρμογής του παρόντος άρθρου».

Κατ' εξουσιοδότηση του ανωτέρω άρθρου, εκδόθηκε η **υπ' αριθμ. 56169/12-12-2022 Κ.Υ.Α.** των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Δικαιοσύνης και Εσωτερικών με την οποία αφενός μεν, ρυθμίζεται το πλαίσιο εφαρμογής των διατάξεων του Ποινικού Κώδικα για την παροχή κοινωφελούς εργασίας είτε ως κύρια είτε ως εναλλακτική ποινή, αφετέρου δε εισάγονται καινοτόμες πρακτικές και χρήσιμα εργαλεία που αποβλέπουν στην αποτελεσματικότερη εφαρμογή του θεσμού. Με την Απόφαση ορίζονται επίσης η οργάνωση της παροχής Κοινωφελούς Εργασίας, η διαδικασία επιλογής, ανάθεσης και επίβλεψης της σχετικής εργασίας και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

Με το **αρ. 11 της ανωτέρω Κ.Υ.Α.** ορίστηκε (**με ισχύ από την 12/03/2023**) ότι, οι συνθήκες εργασίας και απασχόλησης των καταδικασθέντων που παρέχουν Κοινωφελή Εργασία θα είναι σύμφωνες με όλους τους ισχύοντες κανονισμούς για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων. Οι καταδικασθέντες θα ασφαλιζονται για ατύχημα και τραυματισμό που μπορεί να προκύψει κατά τη διάρκεια παροχής Κοινωφελούς Εργασίας. **Για την εργασία τους υπάγονται στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α. ως μισθωτοί κατά του κινδύνου του ατυχήματος. Η εισφορά για την ασφάλισή τους ορίζεται σε 1% του μισθού άγαμου μισθωτού, όπως ισχύει κάθε φορά και βαρύνει το Υπουργείο Δικαιοσύνης (έως 15/09/2025).**

Με την υπ' αριθμ. **52443/2025 (ΦΕΚ 4916/Β' /16-9-2025) Κ.Υ.Α.**, τροποποιήθηκε ο υπόχρεος ασφάλισης και, αντί του Υπουργείου Δικαιοσύνης, ορίστηκε ότι, από **16.09.2025** και εφεξής, υπόχρεος για την ασφάλιση και την

κάλυψη του σχετικού κόστους είναι ο εκάστοτε Φορέας Παροχής Κοινωφελούς Εργασίας.

3. ΥΠΑΓΟΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ - ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Τα πρόσωπα, ενήλικα ή ανήλικα που υπάγονται στην παρούσα διάταξη, είναι αυτά τα οποία καταδικάζονται από τα αρμόδια Δικαστήρια, σε παροχή κοινωφελούς εργασίας ως μέτρο έκτισης της ποινής ή ως αναμορφωτικό μέτρο, εξυπηρετώντας κοινωνικούς, πολιτιστικούς και επιστημονικούς σκοπούς, προς όφελος της κοινότητας που υπέστη την εγκληματική προσβολή (αρ.1, Κ.Υ.Α. 56169/2022).

Μόλις καταστεί εκτελεστή η Απόφαση του Δικαστηρίου που επιβάλλει Κοινωφελή Εργασία, αποστέλλεται από τον αρμόδιο Εισαγγελέα, με κάθε πρόσφορο μέσο, στην **Υπηρεσία Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής (Υ.Ε.Κ.Α.)**, του τόπου κατοικίας του καταδικασθέντος (αρ.2, Κ.Υ.Α. 56169/22).

Μετά από συγκεκριμένες διαδικασίες και ενέργειες μεταξύ των Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής, του καταδικασθέντα και του αρμόδιου Εισαγγελέα, επιλέγεται ο Φορέας παροχής της Κοινωφελούς Εργασίας και συνάπτεται το **Συμφωνητικό παροχής Κοινωφελούς Εργασίας (αρ. 4, Κ.Υ.Α. 56169/2022)** μεταξύ του καταδικασθέντος και του Φορέα, το οποίο συνυπογράφει ως εκ τρίτου συμβαλλόμενη και η Υ.Ε.Κ.Α. (του τόπου παροχής Κοινωφελούς Εργασίας), ήτοι ο Επιμελητής Κοινωνικής Αρωγής που ορίζεται υπεύθυνος για την επίβλεψη της εκτέλεσης της σχετικής εργασίας.

Στο Συμφωνητικό παροχής Κοινωφελούς Εργασίας περιλαμβάνονται: α) τα στοιχεία του Φορέα και του καταδικασθέντος, **β) το ακριβές αντικείμενο της εργασίας του, γ) η ακριβής διάρκεια και το διάστημα παροχής αυτής**, δ) οι υποχρεώσεις και τα δικαιώματα του καταδικασθέντος κατά την παροχή αυτής, ε) οι υποχρεώσεις των Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής και στ) το υπεύθυνο πρόσωπο - Επόπτης που ορίστηκε για την επίβλεψη της παροχής Κοινωφελούς Εργασίας από τον Φορέα στον οποίο ο καταδικασθείς θα παράσχει την εργασία του.

Στην Απόφαση Δικαστηρίου ορίζεται η μέγιστη διάρκεια παροχής της Κοινωφελούς Εργασίας που δεν μπορεί να υπερβαίνει τους είκοσι τέσσερις (24) μήνες (παρ. 2 του άρθρου 81 Π.Κ.). **Σε κάθε περίπτωση η διάρκεια της Κοινωφελούς Εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τις χίλιες πεντακόσιες ώρες**, ούτε να έχει διάρκεια μεγαλύτερη των τριών ετών (παρ. 1 του άρθρου 104Α Π.Κ.) – αρ. 1, Κ.Υ.Α. 56169/2022.

Ο καταδικασθείς παρέχει την υπηρεσία του στο Φορέα μόνο σε βοηθητικές εργασίες και δεν επιτρέπεται να εργάζεται πέραν του συμφωνηθέντος χρόνου απασχόλησης ή να αναλαμβάνει καθήκοντα διαφορετικά από τα περιγραφόμενα στη συναφθείσα σύμβαση παροχής Κοινωφελούς Εργασίας. **Σε περίπτωση ασθένειας ή**

άλλου σοβαρού κωλύματος, ο παρέχων, ενημερώνει τον Επόπτη, προκειμένου να αναπληρώσει μελλοντικά τις ώρες απουσίας του.

Στο πλαίσιο της παροχής Κοινωφελούς Εργασίας, δεν εκτελούνται εργασίες κατά τις νυκτερινές ώρες (μετά τις 21:00), τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις δημόσιες αργίες. Επίσης, απαγορεύεται η εκτέλεση εργασίας που λαμβάνει χώρα σε επιβλαβή ή επικίνδυνα περιβάλλοντα ή που ενέχει κινδύνους για την υγεία και τη σωματική ακεραιότητα των ατόμων (αρ.5, Κ.Υ.Α. 56169/2022).

Ο Φορέας εφαρμογής του μέτρου, μέσω του υπεύθυνου προσώπου - Επόπτη, ενημερώνει εγγράφως μία φορά το μήνα τον Επιμελητή Κοινωνικής Αρωγής σχετικά με την τήρηση των όρων εκ μέρους του παρέχοντος, **αποστέλλοντας σχετικό παρουσιολόγιο.**

Ο Φορέας παροχής της κοινωφελούς εργασίας επιβλέπει την απασχόληση, ενημερώνει άμεσα την Υ.Ε.Κ.Α. σε περίπτωση που προκύψουν λόγοι αναθεώρησης του Συμφωνητικού παροχής Κοινωφελούς Εργασίας, καθώς και αν η εργασία δεν παρέχεται ή παρέχεται πλημμελώς (αρ.6, Κ.Υ.Α. 56169/2022).

Μετά την ολοκλήρωση της Κοινωφελούς Εργασίας, η Υ.Ε.Κ.Α. υποβάλλει «αναφορά ολοκλήρωσης» στον Εισαγγελέα του τόπου εκτέλεσης της απασχόλησης (αρ.9, Κ.Υ.Α. 56169/2022).

4. ΚΛΑΔΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ – ΚΩΔΙΚΟΣ ΠΑΚΕΤΟΥ ΚΑΛΥΨΗΣ (Κ.Π.Κ.)

Όπως ήδη αναφέραμε στην παρ. 2 της παρούσας, με το **αρ. 11 της ανωτέρω Κ.Υ.Α.** ορίστηκε ότι, οι **καταδικασθέντες θα ασφαρίζονται για ατύχημα και τραυματισμό που μπορεί να προκύψει κατά τη διάρκεια παροχής Κοινωφελούς Εργασίας.**

Για την εργασία τους, υπάγονται στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α. ως μισθωτοί κατά του κινδύνου του ατυχήματος. Η εισφορά για την ασφάλισή τους ορίζεται σε 1% (Κ.Π.Κ. 210) του μισθού άγαμου μισθωτού, όπως ισχύει κάθε φορά.

5. ΑΣΦΑΛΙΣΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ – ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Σύμφωνα με την ρητή αναφορά της **παρ. 1** της κοινοποιούμενης 56169/2022 Κ.Υ.Α., η κοινωφελής εργασία παρέχεται από τον καταδικασθέντα **χωρίς αμοιβή**, καθώς πραγματοποιείται προς όφελος της κοινότητας που υπέστη την εγκληματική προσβολή.

Όμως με την ήδη αναφερόμενη **παρ. 11**, ορίζεται πως η εισφορά για την ασφάλιση των υπαγόμενων προσώπων, ορίζεται σε 1% (Κ.Π.Κ. 210) επί **του μισθού άγαμου μισθωτού, όπως ισχύει κάθε φορά {σήμερα το ποσό του πλήρως απασχολούμενου άγαμου μισθωτού χωρίς προϋπηρεσία, ανέρχεται στα 880,00€, (Υ.Α. 8233/27-3-2025 (ΦΕΚ 1476 Β΄))}**.

Οι κοινωφελώς απασχολούμενοι για την εργασία τους, υπάγονται στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α. ως **μισθωτοί**.

Η ποινή τους αρχικά ορίζεται σε έτη / μήνες φυλάκισης, η οποία και μετατρέπεται σε χρηματική καταβολή και εν συνεχεία **σε ώρες εξέτισης της ποινής με παροχή της κοινωφελούς εργασίας και ανώτατο χρονικό όριο εκτέλεσής της**.

Ακολουθώς συμφωνείται και συντάσσεται το **Συμφωνητικό παροχής Κοινωφελούς Εργασίας**, με το οποίο και ρητά αναγράφονται οι ώρες και ημέρες απασχόλησης, ενώ σε περίπτωση ασθένειας ή άλλου σοβαρού κωλύματος, ο κοινωφελώς απασχολούμενος ενημερώνει τον Επόπτη του, προκειμένου να **αναπληρώσει μελλοντικά τις ώρες απουσίας του**.

Ο Επόπτης του Φορέα απασχόλησης, ενημερώνει εγγράφως μία φορά το μήνα τον Επιμελητή Κοινωνικής Αρωγής σχετικά με την τήρηση των όρων της σύμβασης εκ μέρους του παρέχοντος, **αποστέλλοντας σχετικό παρουσιολόγιο**.

Στην ασφαλιστική τακτοποίηση του κοινωφελώς απασχολούμενου, πρέπει να απεικονίζεται ορθά ο τρόπος και οι ώρες απασχόλησης του, τόσο για τις ελεγκτικές διαδικασίες των εμπλεκομένων μερών, αλλά και στα πλαίσια της ορθής εφαρμογής των διατάξεων οι οποίες και δεν διαφοροποιούν τον τρόπο άσκησης της κοινωφελούς εργασίας, αλλά συνδέουν τις ώρες απασχόλησης με τον χρόνο και τα όρια έκτισης της ποινής.

Κατά συνέπεια επισημαίνουμε ότι το **εν ισχύ ποσό των ασφαλιστέων αποδοχών του άγαμου μισθωτού των 880,00€, θα αφορά αποκλειστικά και μόνο τον πλήρως απασχολούμενο (40ωρο, 5νθήμερο) και με ασφάλιση εικοσιπέντε (25) ημερών**.

Σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση μειωμένου ωραρίου, οι ασφαλιστέες αποδοχές των κοινωφελώς απασχολούμενων, θα υπολογίζονται αναλογικά σε σχέση με τις πραγματικά αποδεδειγμένες ώρες απασχόλησης.

Για τον υπολογισμό των **ημερών ασφάλισης** (Η.Α.) των μερικώς απασχολούμενων ανά μήνα, θα έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του π. ΙΚΑ – ΕΤΑΜ.

Όπως είναι γνωστό, οι ημέρες ασφάλισης υπολογίζονται σύμφωνα με τις κοινές διατάξεις του π. ΙΚΑ – ΕΤΑΜ όπως προβλέπεται από τα **αρ. 8 παρ. 2, αρ. 25 παρ. 4,5,7,8,9 του Α.Ν. 1846/1951 και του αρ. 18 του Κανονισμού Ασφάλισης του π. ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, όπως ισχύουν – εγκ. 44/1975 π. ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, αρ. 39 του Ν. 1892/90**

– **εγκ. 95/1992 π. ΙΚΑ – ΕΤΑΜ**, συνυπολογίζοντας πάντοτε, τον τρόπο αμοιβής (μισθός, ημερομίσθιο), το μειωμένο ωράριο απασχόλησης, τις ημέρες εργασίας, το σύστημα λειτουργίας της επιχ/σης (5νθήμερο, δήμερο - στην συγκεκριμένη περίπτωση η απασχόληση δεν πρέπει να γίνεται πέραν του πενθημέρου Δευτέρας - Παρασκευής).

Κατά συνέπεια θα πρέπει να γίνεται σύγκριση του ημερήσιου μισθού με το **τεκμαρτό ημερομίσθιο της 1^{ης} ασφαλιστικής κλάσης**, όπως αυτό ισχύει κάθε φορά **(από την 01/01/26: 12,87 €)**.

Ειδικότερα προκύπτει η παρακάτω περιπτώσιολογία:

1) Αν ο ημερήσιος μισθός είναι ίσος ή μεγαλύτερος από το ποσό του τεκμαρτού ημερομισθίου της 1^{ης} ασφαλιστικής κλάσης, τότε αναγνωρίζονται για τους μισθωτούς:

- Οι ημέρες της πραγματικής απασχόλησης, εφόσον υπάρχει απασχόληση ορισμένες ημέρες τον μήνα.
- 21-22 ημέρες επί πενθήμερης απασχόλησης.

2) Αν ο ημερήσιος μισθός είναι μικρότερος από το τεκμαρτό ημερομίσθιο της 1^{ης} ασφαλιστικής κλάσης (από 1/1/2026 : 12,87 €) και πάνω από την 1 ειδική ασφ. κλάση (από 1/1/2026: 9,34 €), τότε ως ημέρες ασφάλισης αναγνωρίζονται **όσες ημέρες προκύψουν από την διαίρεση** του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών δια του εκάστοτε ισχύοντος τεκμαρτού ημερομισθίου της 1^{ης} ασφαλιστικής κλάσης. Το κλάσμα που τυχόν θα προκύψει από τη διαίρεση θεωρείται ως πλήρης ημέρα εργασίας, για την οποία ο ασφαλισμένος και ο εργοδότης **υποχρεούνται στην καταβολή της εισφοράς της πρώτης ασφαλιστικής κλάσης**.

3) Με τις διατάξεις των άρθρων 38 και 39 του ν.1892/1990 (εγκ. 95/1992) όπως ισχύουν σήμερα, ρυθμίζονται τα θέματα της ασφάλισης των μερικώς απασχολούμενων που αμείβονται με ημερήσιο μισθό **ίσο ή μικρότερο από την 1^η ειδική ασφαλιστική κλάση** όπως ισχύει κάθε φορά **(από 1/1/2026 - 9,34 €)**.

Σχετικά με τις ημέρες εργασίας που αναγνωρίζονται στην ασφάλιση του π. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στην περίπτωση αυτή, ορίζονται τα εξής:

Οι μερικώς απασχολούμενοι και αμειβόμενοι με ημερήσιο μισθό **ίσο ή μικρότερο από την 1^η ειδική ασφαλιστική κλάση** αναγνωρίζουν στην ασφάλιση όλες τις ημέρες που πραγματοποιούν σε κάθε μισθολογική περίοδο καταβάλλοντας τις **εισφορές που αναλογούν στο Τ.Η. της 1^{ης} ειδικής ασφαλιστικής κλάσης**.

Επίσης, για τους ανωτέρω εφαρμόζονται οι διατάξεις που ισχύουν για όσους εργάζονται με το σύστημα της πενθήμερης κατά εβδομάδα εργασίας. Δηλαδή, **εάν απασχολούνται για 3 τουλάχιστον ημέρες την εβδομάδα, αναγνωρίζουν στην**

ασφάλιση μια επιπλέον ασφαλιστέα ημέρα την εβδομάδα. Οι ασφαλιστέες αποδοχές της επιπλέον ημέρας θα είναι 9,34 € την ημέρα.

4) Στην περίπτωση της **εκ περιτροπής απασχόλησης** (πλήρως απασχολούμενος ανά ημέρα – 8ωρο), **εάν απασχολούνται για 3 τουλάχιστον ημέρες την εβδομάδα, αναγνωρίζουν στην ασφάλιση μια επιπλέον ασφαλιστέα ημέρα την εβδομάδα** (με μία ή δύο ημέρες την εβδομάδα, όσες ημέρες εργάζονται).

Επειδή το **Συμφωνητικό παροχής Κοινωφελούς Εργασίας**, δεν είναι σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, οι κοινωφελώς απασχολούμενοι **δεν θα ασφαρίζονται για δώρα εορτών (Δ.Π. & Δ.Χ.) και επίδομα αδείας (Ε.Α.)**, ενώ επισημαίνουμε ότι **δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις περί ανυπαίτιων κωλυμάτων (ασθένεια) και ασφάλισης με τα αρ. 657-658 του ΑΚ**, καθώς στην περίπτωση αυτή, **δεν θα παρέχεται εργασία και οι ώρες κοινωφελούς απασχόλησης, θα μεταφέρονται σε μεταγενέστερο χρονικό διάστημα.**

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ:

Πλήρης μισθός: 880,00 €

Ωρομίσθιο: 5,28 € (για την αναγωγή του μισθού σε ωρομίσθιο διαιρούνται τα 6/25 του μηνιαίου μισθού με τις 40 ώρες του ισχύοντος συμβατικού ωραρίου $880,00 : 25 \times (6:40)$).

- 1) Συμφωνητικό παροχής Κοινωφελούς Εργασίας - εργασία 20 ωρών την εβδομάδα, (τετράωρο - πενθήμερο Δευτέρα - Παρασκευή):**

Μηνιαίος μισθός μερικώς απασχολούμενου = $880,00 \text{ €} \times (20/40) = 440,00 \text{ €}$.

Ασφαλιστέες αποδοχές 440,00 € και ασφάλιση με 22 ΗΑ

- 2) Συμφωνητικό παροχής Κοινωφελούς Εργασίας - εργασία 30 ωρών την εβδομάδα, (εξάωρο - πενθήμερο Δευτέρα - Παρασκευή):**

Μηνιαίος μισθός μερικώς απασχολούμενου = $880,00 \text{ €} \times (30/40) = 660,00 \text{ €}$.

Ασφαλιστέες αποδοχές 660,00 € και ασφάλιση με 22 ΗΑ

- 3) Συμφωνητικό παροχής Κοινωφελούς Εργασίας - εργασία 18 ωρών την εβδομάδα, (εξάωρο - τριήμερο Δευτέρα, Τετάρτη, Παρασκευή)**

Μηνιαίος μισθός μερικώς απασχολούμενου = $880,00 \text{ €} \times (18/40) = 396,00 \text{ €}$.

Ασφαλιστέες αποδοχές 396,00 € και ασφάλιση με 12 (3x4) ΗΑ

- 4) Συμφωνητικό παροχής Κοινωφελούς Εργασίας εκ περιτροπής απασχόληση - εργασία 16 ωρών την εβδομάδα, (οκτάωρο - διήμερο Δευτέρα, Τετάρτη):**

Μηνιαίος μισθός μερικώς απασχολούμενου = $880,00 \text{ €} \times (16/40) = 352,00 \text{ €}$.

Ασφαλιστέες αποδοχές 352,00 € και ασφάλιση με τις πραγματικές ημέρες απασχόλησης τον μήνα: 8-9 ΗΑ

- 5) Συμφωνητικό παροχής Κοινωφελούς Εργασίας - εργασία 5 ωρών την εβδομάδα, (μία ώρα - πενθήμερο Δευτέρα - Παρασκευή):

Μηνιαίος μισθός μερικώς απασχολούμενου = $880,00 \text{ €} \times (5/40) = 110,00 \text{ €}$.

Ωρομίσθιο=ημερομίσθιο=5,28 € < 9,34 € (1^η ειδική ασφαλιστική κλάση)

Πραγματικές ημέρες απασχόλησης τον μήνα + προσαύξηση μίας ημέρας την εβδομάδα = 25 ΗΑ, με αποδοχές ΑΠΔ 25 ΗΑ επί 9,34 € (Ν.1892/90) = 233,50 €.

- 6) Συμφωνητικό παροχής Κοινωφελούς Εργασίας - εργασία 3 ωρών την εβδομάδα, (μία ώρα - Δευτέρα, Τρίτη, Τετάρτη):

Μηνιαίος μισθός μερικώς απασχολούμενου = $880,00 \text{ €} \times (3/40) = 66,00 \text{ €}$.

Ωρομίσθιο=ημερομίσθιο=5,28 € < 9,34 € (1^η ειδική ασφαλιστική κλάση)

Πραγματικές ημέρες απασχόλησης τον μήνα + προσαύξηση μίας ημέρας την εβδομάδα = 16 ΗΑ, με αποδοχές ΑΠΔ 16 ΗΑ επί 9,34 € (Ν.1892/90) = 149,44 €.

- 7) Συμφωνητικό παροχής Κοινωφελούς Εργασίας - εργασία 2 ωρών την εβδομάδα, (μία ώρα - Δευτέρα, Τρίτη):

Μηνιαίος μισθός μερικώς απασχολούμενου = $880,00 \text{ €} \times (2/40) = 44,00 \text{ €}$.

Ωρομίσθιο=ημερομίσθιο=5,28 € < 9,34 € (1^η ειδική ασφαλιστική κλάση)

Πραγματικές ημέρες απασχόλησης τον μήνα ΧΩΡΙΣ προσαύξηση μίας ημέρας την εβδομάδα = 8 ΗΑ, με αποδοχές ΑΠΔ 8 ΗΑ επί 9,34 € (Ν.1892/90) = 74,72 €.

- 8) Συμφωνητικό παροχής Κοινωφελούς Εργασίας - εργασία 10 ωρών την εβδομάδα, (από δύο ώρες - Δευτέρα έως Παρασκευή):

Μηνιαίος μισθός μερικώς απασχολούμενου = $880,00 \text{ €} \times (10/40) = 220,00 \text{ €}$.

Ωρομίσθιο=5,28 € x 2 ώρες = ημερομίσθιο 10,56 €,

επειδή

9,34 € (1^η ειδική ασφ. κλάση) < 10,56 € < 12,87 (1^η ασφαλιστική κλάση)

220,00 € (μην. μισθός) / 12,87 (1^η ασφ. κλάση) = 17,09 ημ. = 18 ΗΑ.

με αποδοχές ΑΠΔ 18 ΗΑ επί 12,87 € = 231,66 €.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1			
ΤΕΚΜΑΡΤΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ 1ΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΛΑΣΗΣ			
ΕΤΟΣ	ΑΣΦ/ΚΗ ΚΛΑΣΗ	ΤΕΚΜΑΡΤΟ	ΕΓΚΥΚΛΙΟΙ
2023	1 ^η ΕΙΔΙΚΗ	8,65	ΕΓΚ.13/2023
2024	1 ^η ΕΙΔΙΚΗ	8,91	ΕΓΚ.52/2023
2025	1 ^η ΕΙΔΙΚΗ	9,12	ΕΓΚ.39/2024
2026	1 ^η ΕΙΔΙΚΗ	9,34	ΕΓΚ.25/2025

ΠΙΝΑΚΑΣ 2			
ΤΕΚΜΑΡΤΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ 1ΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΛΑΣΗΣ			
ΕΤΟΣ	ΑΣΦ/ΚΗ ΚΛΑΣΗ	ΤΕΚΜΑΡΤΟ	ΕΓΚΥΚΛΙΟΙ
2023	1^η	11,92	ΕΓΚ.13/2023
2024	1^η	12,28	ΕΓΚ.52/2023
2025	1^η	12,57	ΕΓΚ.39/2024
2026	1^η	12,87	ΕΓΚ.25/2025

6. ΥΠΟΧΡΕΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Για την εφαρμογή των διατάξεων του κοινοποιούμενου **άρθρου 11** της υπ'αριθμ. **56169/2022 Κ.Υ.Α.** ορίστηκε ότι η εισφορά για την ασφάλιση των κοινωφελώς απασχολούμενων προσώπων, θα βαρύνει το Υπουργείο Δικαιοσύνης έως 15/09/2025.

Με την υπ'αριθμ. **52443/2025 (ΦΕΚ 4916/Β'/16-9-2025) Κ.Υ.Α.,** επήλθε η τροποποίηση του υπόχρεου ασφάλισης και αντί του Υπουργείου Δικαιοσύνης, ορίστηκε ότι, από 16/09/2025 και εφεξής, υπόχρεος για την καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών και την υποβολή των Α.Π.Δ., ο οποίος θα βαρύνεται με το κόστος ασφάλισης, είναι ο εκάστοτε Φορέας Παροχής Κοινωφελούς Εργασίας.

Μετά από πρόσκληση του Υπουργείου Δικαιοσύνης (άρθρο 14 της Κ.Υ.Α. 56169/2022) οι Φορείς του Δημόσιου τομέα, τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Δήμοι και Περιφέρειες) καθώς και τα Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, οι μη Κυβερνητικές Οργανώσεις και οι φορείς κοινωνικής αλληλεγγύης οικονομίας, μπορούν να εκδηλώσουν ενδιαφέρον ένταξης σε σχετική ψηφιακή πλατφόρμα, περιγράφοντας επαρκώς το Τμήμα στο οποίο ανήκει η κάθε θέση που προσφέρουν και τη φύση της εργασίας.

7. ΥΠΟΒΟΛΗ Α.Π.Δ. - ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ

Οι εν λόγω εργοδότες/Φορείς Παροχής Κοινωφελούς Εργασίας δύνανται, **μέχρι 30/11/2026** να υποβάλουν, μέσω διαδικτύου, τις αντίστοιχες Συμπληρωματικές (04) Α.Π.Δ. Κοινών Επιχειρήσεων e-Ε.Φ.Κ.Α. και να καταβάλουν τις αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές, χωρίς την επιβολή κυρώσεων.

8. ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Για την απεικόνιση της ασφάλισης στην Α.Π.Δ. πρέπει να χρησιμοποιείται, η πιο κάτω κωδικοποίηση :

ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΙΝΔΥΝΟ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ

ΚΑΔ	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	ΚΠΚ	ΑΣΦ/ΝΟΣ	ΕΡΓ/ΤΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ
.....	000098	210	0,00%	1,00%	1,00%
ο ΚΑΔ που χρησιμοποιείται στην Α.Π.Δ. για το υπόλοιπο προσωπικό	Πρόσωπα που παρέχουν κοινωφελή εργασία βάσει του ν.4596/19, αρ.31				

- Στο πεδίο : **Ημέρες Ασφάλισης** θα καταχωρούνται οι ημέρες που προκύπτουν από την απασχόληση (βλέπε ενότητα 5)
- Στο πεδίο : **Τύπος Αποδοχών** θα συμπληρώνεται οι ακόλουθοι τύποι:
001 - Τακτικές Αποδοχές ή
013 - Τεκμαρτές Αποδοχές (στην περίπτωση χρησιμοποίησης, ως τρόπου υπολογισμού εύρεσης ημερών, της 1^{ης} ή 1^{ης} Ειδικής)
- Στο πεδίο : **Αποδοχές ***: **880,00 €** (εκάστοτε κατώτατος μισθός)
- Στα πεδία **Εισφορές Εργοδότη*** & **Συνολικές Εισφορές***: **8,80 €** (δηλ. 880,00€ X 1%)

*π.χ. για πλήρη απασχόληση (40ώρο, 5νθήμερο και ασφάλιση 25 Η.Ε.)

ΝΟΜΟΘΕΤΗΜΕΝΟΣ ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ		
ΧΡΟΝΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ	ΑΠΟΔΟΧΕΣ (25 Η.Ε.)	ΕΓΓΡΑΦΑ
Μαι-22	713,00 €	Υ.Α. 38866/21-4-2022 (ΦΕΚ 2030 Β')
Απρ-23	780,00 €	Υ.Α. 31986/28-3-2023 (ΦΕΚ 2003 Β')
Απρ-24	830,00 €	Υ.Α. 25058/29-3-2024 (ΦΕΚ 1974 Β')
Απρ-25	880,00 €	Υ.Α. 8233/27-3-2025 (ΦΕΚ 1476 Β')

9. ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς των διατάξεων της υπ' αριθμ. 56169/2022 Κ.Υ.Α., αρχίζει από την 12/03/2023.

Με το άρθρο 98 του ν.4623/2019 και το άρθρο 136 του ν.5090/2024 ανεστάλη η παροχή Κοινωφελούς Εργασίας. Στη συνέχεια, με το άρθρο 43 του ν. 5108/2024 καταργήθηκαν οι διατάξεις των άρθρων 136 του ν. 5090/2024 και 98 του ν. 4623/2019 (περί αναστολής) και **τέθηκε σε ισχύ η παροχή κοινωφελούς εργασίας από την έναρξη ισχύος του νόμου 5108/2024, ήτοι από την ημερομηνία δημοσίευσης στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως την 02/05/2024.**

Με ευθύνη των οικείων Προϊσταμένων, να λάβουν γνώση της παρούσας οι υπάλληλοι των υπηρεσιών ασφάλισης - εισφορών.

**Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ
ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ**

ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΔΗ

Π Ι Ν Α Κ Α Σ Δ Ι Α Ν Ο Μ Η Σ
--

1	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Γ.Γ.Κ.Α.) Γενική Δ/νση Κοινωνικής Ασφάλισης Δ/νση Κύριας Ασφάλισης κ' Εισφορών asfayt@ypekyp.gov.gr
2	Υπουργείο Δικαιοσύνης Γεν. Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών: gdoy@justice.gov.gr Διεύθυνση Προϋπολογισμού & Οικονομικής Διαχείρισης: dpod@justice.gov.gr Β Τμήμα Μισθοδοσίας : dpod-4@justice.gov.gr
3	Πανελλήνια Ομοσπονδία Φοροτεχνικών Ελευθέρων Επαγγελματιών (Π.Ο.Φ.Ε.Ε.) info@pofee.gr , pofee@otenet.gr
4	Πανελλήνια Ομοσπονδία Λογιστών (Π.Ο.Λ.) pol@otenet.gr