

ΕΝΩΠΙΟΝ ΠΑΝΤΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ ΚΑΙ ΑΡΧΗΣ ΕΞΩΔΙΚΗ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ

Της Ανώτατης Διοικήσεως Ενώσεως Δημοσίων Υπαλλήλων (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.), όπως εκπροσωπείται νόμιμα από το Γενικό Συμβούλιο αυτής, με έδρα στην Αθήνα, οδός Ψύλλα αριθμ.2 και Φιλελλήνων, Α.Φ.Μ.: 090280327, Δ' Δ.Ο.Υ. Αθηνών.

ΠΡΟΣ ΤΟ

1. **Ελληνικό Δημόσιο**, όπως νόμιμα εκπροσωπείται από τον/την:
Α. Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών,
Β. Υπουργό Εσωτερικών
2. Την Προεδρία της Κυβέρνησης,
3. Την Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδος.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στις 3 Απριλίου 2026 αντιδρώντας:

Στις διατάξεις του Τμήματος Α' και του Τμήματος Β' Ν.4940/2022 και ειδικώς στα άρθρα 1-27 και άρθρο 29 Ν.4940/2022, όπως κωδικοποιήθηκε από τον Ν.5083/2024, καθώς επίσης και στις κατ' εξουσιοδότηση τούτου ΥΑ ΔΑΠΔΕΠ/Φ.5/23/οικ.18708 (ΦΕΚ Β' 6176/05.12.2022) «Καθορισμός του τύπου και του περιεχομένου των εντύπων για τη διενέργεια της αξιολόγησης, του τρόπου, του χρόνου και της διαδικασίας υποβολής τους, του ακριβούς τρόπου και χρόνου διενέργειας των υποχρεωτικών συζητήσεων και των θεματικών πεδίων υψηλής απόδοσης για την εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους Β' του ν. 4940/2022 (Α' 112)», ΥΑ ΔΣΣΚ/ΤΠΠ/Φ.1/οικ.386 (ΦΕΚ Β' 46/11.01.2023) «Καθορισμός του περιεχομένου των κατηγοριών στοχοθεσίας και ρύθμιση θεμάτων διαδικασίας και μεθοδολογίας καθορισμού και αναθεώρησης στόχων και δεικτών μέτρησης του άρθρου 9 του ν. 4940/2022», ΠΥΣ 7 της 21-4-2023 (ΦΕΚ Α' 97/21.04.2023) «Εξειδίκευση στόχων του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής (Ε.Σ.ΚΥ.Π.) για το έτος 2022, καθορισμός των υπηρεσιών των υπουργείων και των εποπτευόμενων φορέων τους, των συγκεκριμένων ποσοτικών στόχων και των κριτηρίων, σύμφωνα με τις παρ. 1, 2 και 3 του άρθρου 23 του ν. 4940/2022 (Α' 112)», ΚΥΑ 4489/16.3.2023 «Σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής υπαλλήλων συνδεδεμένο με το Ενοποιημένο Σχέδιο Κυβερνητικής Πολιτικής» (Β' 2000), όπως έχει τροποποιηθεί από την ΚΥΑ ΓΓΑΔΔΤ 331/6892 (ΦΕΚ Β' 2586/21.04.2023), όπως και στην σχετικώς εκδοθείσα εφαρμοστική εγκύκλιο ΔΑΠΔΕΠ/Φ.5/51/οικ.209/55 από 19/12/2023, την με αριθμ. απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών ΔΑΠΔΕΠ/Φ.5/54/οικ.3851 (ΦΕΚ Β' 1280/26.02.2024) Εξειδίκευση των διορθωτικών μέτρων που δύνανται να λάβουν οι Επιτροπές Εποπτείας Αξιολόγησης του άρθρου 15 του ν. 4940/2022 (Α' 112), την ΔΑΠΔΕΠ/Φ.5/84/1857/30.1.2025 εγκύκλιο του Υπουργού Εσωτερικών, την από 18/9/2025 με αρ.ΔΑΠΔΕΠ/Φ.5/93/οικ.14638 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, την από 23/12/2024 με αρ.Φ5/81/οικ.21532 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών και τέλος την από 19/3/2026 με αρ.ΔΑΠΔΕΠ/Φ.5/ 103/οικ. 4487/19.3.2026 εγκύκλιο με θέμα: «Διενέργεια της αξιολόγησης του προσωπικού

του δημοσίου τομέα για την αξιολογική περίοδο του έτους 2025 - Ενέργειες Γ' Σταδίου: Αποτίμηση Σχεδίων Ανάπτυξης & Αξιολόγηση Υπαλλήλων - Δημιουργία & Συμπλήρωση Εντύπων Σφυγμού Ομάδας».

ΚΑΙ ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΣ ΥΠΟΨΗ ΟΤΙ:

Ότι με την τελευταία ως άνω από 19-3-2026 με αριθμ. Φ.5/ 103/οικ.4487 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών προβλέπονται ειδικότερα τα εξής:

- **Οι αξιολογητές καλούνται έως και την 20η Απριλίου 2026 να προβούν στην αξιολόγηση όλων των υπαλλήλων αρμοδιότητάς τους καθώς και στην αποτίμηση των Σχεδίων Ανάπτυξης που είχαν υποβληθεί κατά την διενέργεια της αξιολόγησης του έτους 2024 και υλοποιήθηκαν εντός του έτους 2025.**
- **Οι Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού καλούνται έως και την 3η Απριλίου 2026, να προβούν στη δημιουργία των εντύπων σφυγμού ομάδας.**
- **Οι υφιστάμενοι – υπάλληλοι και προϊστάμενοι οργανικών μονάδων – καλούνται έως και την 20η Απριλίου 2026 να προβούν στη συμπλήρωση των εντύπων σφυγμού ομάδας για τους αξιολογούμενους Προϊσταμένους.**

Ορίζεται σχετικώς ότι:

- **Ο αξιολογητής καλεί υποχρεωτικά τον αξιολογούμενο υπάλληλο σε συζήτηση.**
- **Συνολικής Αξιολόγησης.** Οι αξιολογούμενοι υπάλληλοι καλούνται να συμμετέχουν στις εκ νόμου προβλεπόμενες συζητήσεις, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στα άρθρα 8 και 12 του Ν.4940/2022.
- **Οι αξιολογητές, προτού προβούν στην αξιολόγηση, οφείλουν να διενεργήσουν την αποτίμηση των Σχεδίων Ανάπτυξης που είχαν υποβληθεί κατά την διενέργεια της αξιολόγησης του έτους 2024 και υλοποιήθηκαν εντός του έτους 2025, για κάθε υπάλληλο αρμοδιότητάς τους, για τον οποίο υφίσταται Σχέδιο Ανάπτυξης Τρέχοντος Έτους στην ηλεκτρονική εφαρμογή της αξιολόγησης.**
- **Οι αξιολογητές καλούνται – αφού ολοκληρώσουν την αποτίμηση των σχεδίων ανάπτυξης τρέχοντος έτους και διενεργήσουν τη συζήτηση αξιολόγησης– να προβούν στη συμπλήρωση των στοιχείων απόδοσης του αξιολογούμενου - μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής - και ειδικότερα στη συμπλήρωση των στοιχείων που περιλαμβάνονται στο «Έντυπο δεξιοτήτων» και βάσει αυτού στο έντυπο «Σχέδιο Ανάπτυξης επόμενου έτους» και να υποβάλουν τα ανωτέρω μαζί με την «Έκθεση Αξιολόγησης Υπαλλήλου».**

Για τις δε αρμόδιες Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού ορίζεται ότι:

Περαιτέρω και σε σχέση με τις αρμόδιες Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού τούτες καλούνται να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες για:

- Την αυτόματη δημιουργία ΕΣΟ για το σύνολο των αξιολογούμενων – υπαλλήλων και προϊσταμένων – για τους οποίους υπάρχει επιβεβαιωμένη αξιολόγηση του αξιολογητή τους στον τρέχοντα κύκλο αξιολόγησης (αξιολογικό έτος 2025).

- Τη **δημιουργία των ΕΣΟ – μεμονωμένα** – για αξιολογήσεις προϊσταμένων για τις οποίες δεν καθίσταται δυνατή η μαζική δημιουργία των εν λόγω εντύπων και
- Στην **ακύρωση των ΕΣΟ για τα οποία δεν προκύπτει υποχρέωση υποβολής** από τον αξιολογούμενο.

Και τέλος προβλέπεται ότι:

Οι υφιστάμενοι – υπάλληλοι και προϊστάμενοι οργανικών μονάδων – καλούνται να συμπληρώσουν το ΕΣΟ, στο οποίο αποτυπώνεται η γνώμη κάθε υφισταμένου αναφορικά με τον τρόπο λειτουργίας και διοίκησης της οργανικής μονάδας, τις σχέσεις και τη συνεργασία μεταξύ των μελών της καθώς και άλλα θέματα, που σχετίζονται, άμεσα ή έμμεσα, με την εργασιακή καθημερινότητά της.

Οι ως άνω επιμέρους προβλέψεις της υπόψη από 19-3-2026 Εγκυκλίου ερείδονται σε σύστημα διατάξεων που αντιβαίνει σε διατάξεις υπέρτερης τυπικής ισχύος:

Επειδή, η ως άνω αντίδραση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., υπό τη μορφή της Απεργίας-Αποχής από τη διαδικασία στοχοθεσίας και αξιολόγησης, δεν συνιστά αυθαίρετη ή καταχρηστική συνδικαλιστική δράση, αλλά ερείδεται σε αντικειμενικούς, σοβαρούς και επαρκώς τεκμηριωμένους λόγους, οι οποίοι άπτονται της ίδιας της νομιμότητας και συνταγματικότητας του θεσπιζόμενου συστήματος αξιολόγησης.

Επειδή, τα κριτήρια αξιολόγησης που εισάγονται με το Ν.4940/2022 είναι αόριστα, ρευστά και μη μετρήσιμα, ιδίως ως προς τις αποκαλούμενες «δεξιότητες», γεγονός που καθιστά τη διαδικασία αξιολόγησης ευχερώς επιδεκτική υποκειμενικών κρίσεων, ευνοϊκών ή δυσμενών, κατά παράβαση της αρχής της αξιοκρατίας και της ίσης μεταχείρισης των υπαλλήλων.

Επειδή, περαιτέρω, η αξιολόγηση συνδέεται άμεσα με δυσμενείς υπηρεσιακές συνέπειες, όπως η μη προαγωγή υπαλλήλων, η ένταξή τους σε πίνακες μη προακτέων, καθώς και η απαλλαγή προϊσταμένων από τα καθήκοντά τους, προσδίδοντας στο σύστημα σαφή τιμωρητικό χαρακτήρα, παρά τις αντίθετες διακηρύξεις της Διοίκησης.

Επειδή, η εφαρμογή του ως άνω συστήματος επιχειρείται χωρίς να έχουν προηγουμένως αντιμετωπισθεί τα κρίσιμα και επανειλημμένως επισημανθέντα προβλήματα της Δημόσιας Διοίκησης, και ιδίως η τραγική υποστελέχωση των υπηρεσιών, η έλλειψη επαρκών υλικοτεχνικών μέσων και η εκτεταμένη χρήση ελαστικών μορφών απασχόλησης, γεγονός που καθιστά εκ των πραγμάτων την αξιολόγηση στρεβλή και αναξιόπιστη.

Επειδή, η σύνδεση της αξιολόγησης με την υλοποίηση στόχων που τίθενται από την εκάστοτε πολιτική ηγεσία δημιουργεί σοβαρούς κινδύνους χειραγώγησης των υπαλλήλων, ανάπτυξης φαινομένων ευνοιοκρατίας και υπονόμησης της αρχής της πολιτικής ουδετερότητας της διοίκησης.

Επειδή, υπό τα δεδομένα αυτά, η επιλογή της Απεργίας-Αποχής από συγκεκριμένες διαδικασίες αξιολόγησης, χωρίς αποχή από τα εν γένει υπηρεσιακά καθήκοντα, συνιστά πρόσφορο, αναλογικό και απολύτως νόμιμο μέσο συνδικαλιστικής δράσης, κατά τις διατάξεις του Ν.1264/1982 και τη σχετική νομολογία των δικαστηρίων.

Επειδή, τέλος, τα αιτήματα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχουν επανειλημμένως τεθεί υπόψη της Διοίκησης χωρίς ουσιαστική ανταπόκριση, καθιστώντας την προσφυγή σε συνδικαλιστικά

μέσα αναγκαία και δικαιολογημένα για την προάσπιση των δικαιωμάτων των υπαλλήλων που εκπροσωπεί.

ΠΡΑΓΜΑΤΙ:

- A. Η «στοχοθεσία-αξιολόγηση» συνδέεται με την στελέχωση των υπηρεσιών** και τις εργασιακές σχέσεις, όπως και τις συνθήκες εργασίας των υπαλλήλων, στοιχεία τα οποία λειτουργούν αρνητικά, λόγω της επικρατούσας και επιβεβαιωμένης απαξίωσης στη συνολική λειτουργία όλων των οργανικών μονάδων του Δημοσίου.
- B. Η στελέχωση πολλών εκ των υπηρεσιών του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Δ.Δ., όπως και των εποπτευόμενων από αυτά Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ.,** βρίσκεται εδώ και καιρό σε απαράδεκτα χαμηλά επίπεδα και απαιτούνται προσλήψεις μονίμων υπαλλήλων και όχι η διαιώνιση της πρακτικής της αέναης ανανεώσεως των συμβάσεων εργασίας εργαζομένων Ι.Δ.Ο.Χ.
- Γ. Χωρίς να έχουν επιλυθεί τα παραπάνω ζητήματα που η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. επανειλημμένως και μετ' επιτάσεως έχει θέσει υπόψη των αρμοδίων, παρίσταται σαφές ότι η εφαρμογή της νέας διαδικασίας αξιολόγησης** που προβλέπει ο Ν.4940/2022 ούτε αποτελεσματική θα είναι, ούτε θα βοηθήσει στην βελτίωση της δημόσιας διοίκησης, αφού στοχεύει στη «διάσπαση», στην χειραγώγηση και υποταγή των υπαλλήλων που εκπροσωπούμε και στην απαρέγκλιτη προώθηση υλοποίησης της εκάστοτε κυβερνητικής πολιτικής (άρθρο 23 Ν.4940/2022).
- Δ. Οι διακηρυκτικοί στόχοι της αιτιολογικής έκθεσης του Ν.4940/2022 περί του ότι «Δεδομένης της μονιμότητας της δημοσιοϋπαλληλικής σχέσης, η διακύβευση των πολιτικών ανθρωπίνου δυναμικού είναι η λειτουργία της διοίκησης βάσει της αρχής ο κατάλληλος άνθρωπος στην κατάλληλη θέση»** είναι ψευδεπίγραφη, ενώ το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής υπαλλήλων που συνδέεται με το Ενοποιημένο Σχέδιο Κυβερνητικής Πολιτικής θα διχάσει τους εργαζόμενους και θα αποτελέσει μοχλό προώθησης των «αρεστών» της εκάστοτε πολιτικής εξουσίας. Για το λόγο αυτό, πρέπει να αποσυνδεθεί η αξιολόγηση από το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής όπως πρέπει να αποσυνδεθεί από τη μισθολογική εξέλιξη και το βαθμό επίτευξης στόχων των υπαλλήλων.
- Ε. Επιβάλλεται ομοίως, η αποσύνδεση της διαδικασίας στοχοθεσίας-αξιολόγησης** του Ν.4940/2022 με οιοσδήποτε ποινές ή τιμωρίες των υπαλλήλων όπως η μη προαγωγή του υπαλλήλου ή η απαλλαγή Προϊσταμένου από τα καθήκοντά του.
- ΣΤ. Περαιτέρω, ο Ν.4940/2022 ιδρύει ένα περίπλοκο, δυσνόητο και δαιδαλώδες σύστημα στοχοθεσίας και αξιολόγησης,** το οποίο ως είναι διαρθρωμένο στηρίζεται σε κριτήρια υποκειμενικά και μη μετρήσιμα, παραγνωρίζει πλήρως την τραγική υποστελέχωση πολλών υπηρεσιών του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Δ.Δ. και των εποπτευόμενων από αυτά Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ., που λειτουργούν με ένα σημαντικό ποσοστό εργαζομένων το οποίο υπηρετεί με ελαστικές σχέσεις εργασίας, προγράμματα «κοινωφελούς εργασίας», έλλειψη εξοπλισμού και τεχνικών μέσων κ.ο.κ.. Ταυτόχρονα ο Ν.4940/2022 διαλαμβάνει ρυθμίσεις που μεταθέτουν ευθύνες που δεν τους αναλογούν, σε προϊσταμένους και υπαλλήλους και οι οποίες έχουν τιμωρητικό χαρακτήρα (βλ. ιδίως άρθρο 10, παρ.2, άρθρο 12, παρ.2, άρθρα 14 και 15 Ν.4940/2022). Για το λόγο αυτό, η αξιολόγηση που προωθείται, δεν έχει

καμία σχέση με την απαίτηση για υπηρεσίες σύγχρονες και ποιοτικές, που θα καλύπτουν τις ανάγκες του λαού.

Ίσα-ίσα που προωθείται η παραπέρα λειτουργία των υπηρεσιών του Δημοσίου με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, «κόστος της εκροής» όπως χαρακτηριστικά αναφέρεται στη στοχοθεσία των «παρεχομένων υπηρεσιών της οργανικής μονάδας».

Z. Υφίσταται τιμωρητικός χαρακτήρας στις ρυθμίσεις (απαλλαγή Προϊσταμένου από τα καθήκοντά του κατ' άρθρο 10, παρ.2 και παραπομπή υπαλλήλου στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο κατ' άρθρο 12, παρ.2 για να αποφασίσει την προαγωγή του ή όχι) ο οποίος συνομολογείται και στην αιτιολογική έκθεση του Νόμου, παρότι η κυβέρνηση ισχυρίζεται ότι οι ρυθμίσεις της για την «αξιολόγηση» δεν έχουν τιμωρητικό χαρακτήρα. **Συγκεκριμένα:**

- **Σύμφωνα με το άρθρο 12 παρ. 2 Ν.4940/2022 στην περίπτωση κακής βαθμολόγησης του υπαλλήλου από τον Αξιολογητή του και ειδικότερα όταν «το επίπεδο δεξιοτήτων του αξιολογούμενου υπαλλήλου είναι τόσο χαμηλό...»** επιφέρει την παραπομπή του αξιολογούμενου στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο ώστε να συμπεριληφθεί στους «Πίνακες μη προακτέων», που σύμφωνα με τον αντιδραστικό υπαλληλικό κώδικα είναι οι υπάλληλοι που «δεν πληρούν τις ουσιαστικές προϋποθέσεις να ασκήσουν τα καθήκοντα του ανώτερου βαθμού».
- **Σύμφωνα με το άρθρο 10, παρ.2 Ν.4940/2022, η κακή βαθμολόγηση του Προϊσταμένου από τον Αξιολογητή του, συνιστά «σοβαρό υπηρεσιακό λόγο απαλλαγής του από τα καθήκοντά του»** και παραπέμπει στα σχετικά άρθρα του Υπαλληλικού Κώδικα και του Κώδικα Δημοτικών Υπαλλήλων, δίνεται η δυνατότητα «παύσης του Προϊσταμένου από τα καθήκοντά του λόγω πλημμελούς άσκησης των καθηκόντων του».
- **Ακόμα και το δικαίωμα της «Ένστασης» είναι «κουτσουρεμένο», αφού οι τυχόν «Ενστάσεις θα εξετάζονται από τις «Επιτροπές Εποπτείας Αξιολόγησης» χωρίς την παρουσία των αιρετών των Υ.Σ. ή εκπροσώπου του σωματίου του υπαλλήλου και για τις οποίες θα τεκμαίρεται η απόρριψή τους «εάν η Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης δεν αποφανθεί εντός αποκλειστικής προθεσμίας εξήντα (60) ημερών από την ημερομηνία άσκησής τους» (άρθρα 14 & 15).**

Επειδή, το ως άνω σύστημα ρυθμίσεων, παρίσταται αντίθετο προς διατάξεις υπέρτερης τυπικής ισχύος (άρθρα 1, παρ.3, 22 παρ.5, 25 παρ.1 εδ.α', 26 παρ.2 και 103 παρ.1, 4, 5 και 7 Συντ.), αφού δεν διασφαλίζει την αξιοκρατική, ισότιμη και αντικειμενική αξιολόγηση των Δημοσίων Υπαλλήλων και την συνεπεία τούτης μισθολογική και βαθμολογική τους εξέλιξη κατά τον λόγο της προσωπικής του αξίας και ικανότητας, ενώ συνδέεται ανεπιτρεπώς με κυρώσεις και παροχή κινήτρων οικονομικού περιεχομένου που εν πολλοίς βασίζονται σε υποκειμενικά κριτήρια και προσωπικές απόψεις των αξιολογητών, ευνοώντας την εμφάνιση και εγκαθίδρυση φαινομένων ευνοιοκρατίας και εκφοβισμού των υπαλλήλων.

ΑΠΟΦΑΣΙΣΕ

Από την κοινοποίηση της παρούσας και στα χρονικά διαστήματα που προβλέπονται μέχρι και την λήξη των προθεσμιών της 3-4-2026 και της 20-4-2026 που προβλέπει η από 16-3-2026 Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών και σε κάθε τυχόν διδόμενη παράταση τούτων, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 1-27 Ν.4940/2022, όπως ισχύει κωδικοποιημένος, κηρύσσεται Απεργία-Αποχή όλων των υπαλλήλων που καλύπτονται συνδικαλιστικά από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.) και συγκεκριμένα από κάθε ενέργεια που συνδέεται με την περιγραφόμενη στα άρθρα 1 έως 27 και 29 Ν.4940/2022 διαδικασία στοχοθεσίας και αξιολόγησης και τις κατ' εξουσιοδότηση τούτων κανονιστικές Αποφάσεις και Εγκυκλίου, όπως ιδίως της από 19-3-2026/4487 Εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών.

Η ως άνω αποχή των υπαλλήλων που εκπροσωπούμε αφορά Αποχή μόνο από τις διαδικασίες «στοχοθεσίας και αξιολόγησης» και όχι από τα υπηρεσιακά καθήκοντα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την θέση που είναι τοποθετημένοι και εκτελούνται σύμφωνα με το άρθρο 30 του Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων (Ν.3528/2007) κανονικά, καθημερινά σε όλο τον εργάσιμο χρόνο. Γι' αυτό και δεδομένου ότι όλοι οι υπάλληλοι είναι καθημερινά στις θέσεις τους, στις υπηρεσίες τους δεν έχουν εφαρμογή τα προβλεπόμενα στο άρθρο 95 του Ν.4808/2021 για «Προσωπικό Ασφαλείας και Προσωπικό Ελάχιστης Εγγυημένης Υπηρεσίας», όπως αυτό αντικατέστησε το άρθρο 21 του ν. 1264/1982 (βλ. Μον.Πρωτ.Αθ. 380/2023).

Σημειώνεται επίσης ότι, η ως άνω αποχή προβλέπεται από τις διατάξεις του Ν.1264/1982, όπως αυτές έχουν ερμηνευθεί από τα αρμόδια δικαστήρια (βλ. ΔΕφΑΘ 559/2020, 486/1995 κ.α.) και συνιστά απολύτως νόμιμη μορφή συνδικαλιστικής δράσεως, αναγνωριζόμενη ως μορφή απεργίας.

Επειδή, τα αιτήματά μας τα έχουμε απευθύνει επανειλημμένως με έγγραφα και εξώδικες δηλώσεις προς τους καθ' ύλην αρμόδιους φορείς και δη στον Υπουργό Εσωτερικών, με αποτέλεσμα να παρίσταται αλυσιτελής η διεξαγωγή δημοσίου διαλόγου, αφού ουδεμία ενέργεια έγινε επί τω σκοπώ επιλύσεώς τους.

ΔΙΑ ΤΑΥΤΑ

Από την κοινοποίηση της παρούσας και στα χρονικά διαστήματα που προβλέπονται στην από 19/3/2026 Εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών για τους αξιολογητές και τις Διευθύνσεις Προσωπικού και τους αξιολογούμενους, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 1 έως 27 Ν.4940/2022, και μέχρι κάθε διδόμενη παράταση των οικείων προθεσμιών, κηρύσσουμε Απεργία-Αποχή από κάθε διαδικασία ή ενέργεια, που συνδέεται με την διαδικασία στοχοθεσίας και αξιολογήσεως του Ν.4940/2022 και των κατ' εξουσιοδότηση τούτων κανονιστικών Αποφάσεων και Εγκυκλίων, και ιδίως της από 19/3/2026 Εγκυκλίου, παρέχοντας με τον τρόπο αυτό πλήρη κάλυψη στο σύνολο των Δημοσίων Υπαλλήλων και εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου που καλύπτονται συνδικαλιστικά από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.).

ΚΑΙ ΖΗΤΟΥΜΕ

- 1. Να γίνουν άμεσα προσλήψεις** προκειμένου να αντιμετωπισθεί η υπάρχουσα τραγική υποστελέχωση των υπηρεσιών της ΔΥΠΑ.
- 2. Να αποσυνδεθεί η διαδικασία αξιολόγησης που θεσπίζει ο Ν.4940/2022** από το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής και να αποσυνδεθεί επίσης από τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων.
- 3. Να αποσυνδεθεί η διαδικασία στοχοθεσίας - αξιολόγησης του Ν.4940/2022** από οιοσδήποτε ποινές ή τιμωρίες των υπαλλήλων.
- 4. Να τεθούν αντικειμενικά, μετρήσιμα, διαφανή και αμερόληπτα κριτήρια αξιολόγησης,** που να μην είναι ευεπίφορα σε οιοσδήποτε πολιτικούς ή έτερους, εξωγενείς παράγοντες που δεν συναρτώνται με την πραγματική απόδοση των υπαλλήλων.

Αρμόδιος Δικαστικός Επιμελητής εντέλλεται να επιδώσει νόμιμα την παρούσα προς ον απευθύνεται, όπως νομίμως εκπροσωπείται προς γνώση τους και για τις νόμιμες συνέπειες, αντιγράφοντας ολόκληρη την παρούσα στην έκθεση επιδόσεώς του.

Αθήνα, 7 Απριλίου 2026

Η Πληρεξούσια Δικηγόρος

ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΥ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ (MJuris Oxford)-ΑΜ ΔΣΑ 33498
ΗΡΟΔΟΤΟΥ 17-ΚΟΛΩΝΑΚΙ ΤΚ 10674
T: 210-7228055, E: m.panagoroulou@mplawoffice.gr